

Paolo Candotti

Dati anagrafici Nato il 26/10/1964 a Pordenone, coniugato, 1 figlia

Incarico attuale

Direttore generale Confindustria Pordenone

Confindustria Pordenone è l'Associazione degli Industriali della provincia di PN e annovera tra i suoi iscritti circa 850 imprese per complessivi 36.000 occupati. L'associazione conta una struttura operativa di circa 35 collaboratori organizzati in diverse aree di Servizio tra cui, lavoro, economia e finanza d'impresa, comunicazione, marketing, sicurezza e ambiente, formazione. L'Associazione controlla alcune società operative che svolgono servizi a favore degli associati (Assoservizi srl, Consorzio Pordenone Energia, Consorzio Pordenone Export)

Precedenti esperienze professionali

2009/03 - 2010/09 FIAMM SPA – Montecchio M. (VI) Direttore Risorse Umane e Relazioni industriali

(Il Gruppo FIAMM è tra i leader mondiali nella produzione di componentistica per il settore automotive (batterie, avvisatori acustici e antenne) e nella produzione di batterie industriali destinate ai settori telecomunicazioni e Energy storage.

- Fatturato: ~500 M€
- Personale gestito: ~ 3500 in 10 stabilimenti (Italia 4, USA 2, Brasile, Rep. Ceca 2, Cina)

Aree di responsabilità:

- Definizione e gestione dei Piani di Sviluppo organizzativo
- Definizione delle strategie e delle politiche di sviluppo delle risorse umane del Gruppo
- Progettazione e gestione dei Piani di Formazione Corporate
- Definizione e gestione delle Politiche di compensation di Gruppo
- Definizione e gestione dei Piani di Recruitment strategico
- Gestione del personale di Holding (Dirigenti – Quadri – Impiegati)
- Gestione delle Relazioni industriali di Gruppo

- Gestione dei Servizi generali di Gruppo

2004 – 2009/03 ACC SPA – Pordenone Direttore Risorse Umane e Relazioni industriali

(Il Gruppo ACC è tra i leader mondiali nella produzione di componentistica per elettrodomestici (compressori e motori)

- Fatturato: ~750 M€
- Personale gestito: ~ 5500 in 9 stabilimenti (Italia 3, Spagna 2, Germania 1, Austria, Ungheria, Cina)

Aree di responsabilità:

- Definizione e gestione dei Piani di Sviluppo organizzativo
- Definizione delle strategie e delle politiche di sviluppo delle risorse umane del Gruppo
- Progettazione e gestione dei Piani di Formazione Corporate
- Definizione e gestione delle Politiche di compensation di Gruppo
- Definizione e gestione dei Piani di Recruitment strategico
- Gestione del personale di Holding (Dirigenti – Quadri – Impiegati)
- Gestione delle Relazioni industriali di Gruppo

1992 – 2003 - Electrolux

1998 – 2003 Human Resources Manager – Divisione lavabiancheria Porcia

- Fatturato: ~600 M€
- Personale gestito: ~ 3000

Aree di responsabilità :

- Gestione e amministrazione del personale
- Gestione dello sviluppo organizzativo dello stabilimento.
- Gestione delle relazioni industriali di stabilimento in coerenza con le politiche di Gruppo .
- Partecipazione al Team di lavoro ristretto in tema di Relazioni Industriali, guidato dal Direttore Relazioni Industriali di Electrolux

Italia, Dott. Maurizio Castro

1996 – 1998 - Electrolux Zanussi S.P.A. Stabilimento di Firenze
Human Resources Manager

- Fatturato: ~200 Mld
- Personale gestito: 650

Aree di responsabilita` : come sopra

1994 – 1996 Electrolux Zanussi S.P.A. Stabilimento di
Susegana

Responsabile Organizzazione e Total Quality Manager

- Fatturato: ~600 Mld
- Personale: 2000

Aree di responsabilita` :

- Pianificazione e gestione dello sviluppo organizzativo dello stabilimento
- Gestione dei progetti inerenti il Total Quality Management (formazione, comunicazione interna)

1992 - 1994 Electrolux Zanussi S.P.A.
Total Quality JR Manager

Aree di responsabilita` :

- Coordinamento delle iniziative di Total Quality a livello di Gruppo
- Gestione della formazione inerente il Total Quality

1989 – 1991 Consorzio Universitario di Udine

Ricercatore

Collaborazione con il Centro ricerche e Formazione (CREF) c/o il Consorzio Universitario di Udine per lo studio del fenomeno "acquisizioni e fusioni d'impresa" in Friuli Venezia Giulia; in particolare lo studio delegato riguardava le politiche di gestione del post-acquisizione.

Formazione

Facoltà di Economia & Commercio – Ca' Foscari Venezia

- Laurea in Economia & Commercio – indirizzo giuridico .

Liceo Classico Don Bosco – Pordenone

- Diploma Maturità classica .

Incarichi

- ❖ Già' Presidente della Sezione Metalmeccanici di Unindustria Pordenone e membro della Giunta e del Direttivo
- ❖ Componente della Giunta e del Direttivo di Federmeccanica
- ❖ Componente del Comitato tecnico Relazioni Industriali di Confindustria
- ❖ Componente del Nucleo di Valutazione della Regione Friuli Venezia Giulia
- ❖ Presidente del Distretto del Mobile Livenza (ASDI Mobile Livenza)
- ❖ Direttore della Fondazione CRO Aviano Onlus
- ❖ Membro del Consiglio della Camera di Commercio di Pordenone