

**PROCEDURA NEGOZIATA PER L’AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE DEL SERVIZIO DI  
RISTORAZIONE DEL CONSIGLIO REGIONALE  
CIG 69880587E2**

**FAQ chiarimenti**

**D1. A quale CCNL di categoria si riferiscono le qualifiche/livelli di classificazione del personale indicati nel disciplinare di gara / lettera invito?**

R1. La classificazione del personale cui si fa riferimento è quella prevista all’articolo 39 del CCNL Intersettoriale Pubblici Esercizi e Turismo.

**D2. Le qualifiche/livelli di classificazione del personale indicati nel disciplinare di gara / lettera invito a quali qualifiche/livelli del CCNL Cooperative Sociali corrispondono?**

R2. La corrispondenza tra qualifiche/livelli, relativamente a quanto previsto dal CCNL Intersettoriale Pubblici Esercizi e Turismo e dal CCNL Cooperative Sociali, è la seguente:

<b>CCNL PUBBLICI ESERCIZI E TURISMO</b>		<b>CCNL COOPERATIVE SOCIALI</b>	
<b>qualifica</b>	<b>livello</b>	<b>qualifica</b>	<b>livello</b>
cuoco unico	III	capo cucina	D1
cuoco capo partita, chef de rang, barman ed equiparati	IV	capo cuoco, chef de rang, barman ed equiparati	C3
cuoco, cameriere, barista ed equiparati	V	cuoco, cameriere, barista ed equiparati	C1
commis di cucina, sala, bar ed equiparati	VI super	commis di cucina, sala, bar ed equiparati	B1
addetto di cucina, self-service, banco bar ed equiparati	VI	addetto di cucina, self-service, banco bar ed equiparati	A2

**D3. Come saranno attribuiti i punteggi previsti nel disciplinare di gara / lettera invito, al punto 1), lettera b) del paragrafo “Criteri di valutazione delle offerte”, per i concorrenti che applicano un CCNL che prevede per il tempo pieno un numero di ore settimanali inferiore a quello previsto dal CCNL di riferimento, pari a 40 ore settimanali?**

R3. Saranno attribuiti punteggi ridotti in proporzione al numero delle ore settimanali previste dal CCNL applicato dal concorrente.

Esempio: per 1 unità di livello IV a tempo pieno di 38 ore settimanali, saranno attribuiti 14,25 punti (anziché 15 punti).

Si sottolinea che, anche nel caso di applicazione di un CCNL che prevede per il tempo pieno un numero di ore settimanali inferiore a 40, dovrà essere garantito l’impiego di personale in numero sufficiente a coprire il minimo richiesto all’articolo 10, punto 1, del capitolato d’oneri, pari a due unità di personale a tempo pieno di 40 ore settimanali (oltre a una unità con qualifica di “cuoco” di terzo livello a tempo pieno di 40 ore settimanali, per la quale non è attribuito alcun punteggio, essendo previsti tanto la qualifica, quanto il livello, come obbligatori).