

Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale (anni 2012-2017)

Valutazione della dirigenza consiliare: dal Nucleo di valutazione ex articolo 33 del Regolamento di organizzazione al nuovo Organismo di valutazione del Consiglio regionale – breve excursus

Nel 2005, con l'adozione del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, si è avviato un processo di valutazione della dirigenza consiliare volto al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'attività amministrativa della struttura consiliare.

L'articolo 33 del suddetto regolamento introduceva, infatti, la disciplina della valutazione della dirigenza consiliare affidata alla competenza dell'Ufficio di Presidenza il quale si avvaleva di un apposito **Nucleo di valutazione** composto dal Segretario generale, in qualità di Presidente, e da due membri esterni nominati dall'Ufficio di Presidenza stesso tra soggetti particolarmente esperti in tecniche di valutazione, controllo di gestione e attività ispettiva.

Il succitato articolo 33 del Regolamento di organizzazione, senza venir espressamente abrogato o modificato, è stato parzialmente superato da quanto previsto prima dall'articolo 13, comma 43, della legge regionale 24/2009 (che prevedeva un Nucleo di valutazione unico per l'Amministrazione ed il Consiglio regionali) e poi dall'articolo 6, comma 11, della legge regionale 16/2010 (il quale dispone che il Consiglio regionale, nell'ambito della propria autonomia, provvede a disciplinare la materia della valutazione delle prestazioni con propri atti di auto-organizzazione).

L'Ufficio di Presidenza, in attesa di provvedere ad un'organica disciplina della materia attraverso la riscrittura dell'articolo 33 del Regolamento di organizzazione, ha assegnato all'Organismo indipendente di valutazione dell'Amministrazione regionale con delibera n. 280/2011 le competenze afferenti lo svolgimento delle procedure di valutazione della dirigenza consiliare relativa all'anno 2010 e con delibera n. 299/2011 quelle afferenti la validazione del modello di valutazione delle attività della dirigenza medesima, nonché dei relativi obiettivi, riferiti all'anno 2011. L'OIV, con la riunione del 19 ottobre 2011, ha ritenuto di aver perfezionato la fase di validazione degli obiettivi dei dirigenti consiliari per l'anno 2011, comprensiva delle eventuali modifiche apportate in sede di monitoraggio, e conseguentemente di avere concluso il mandato ricevuto.

L'Ufficio di Presidenza, dopo aver esaminato la questione in via preliminare nel corso della seduta del 30 novembre 2011, ha istituito, con delibera n. 339 dell'11 gennaio 2012,

l'Organismo di valutazione del Consiglio regionale disciplinandone la composizione e le attribuzioni.

La suddetta delibera prevede che l'OV venga nominato dall'Ufficio di Presidenza, su proposta del Presidente del Consiglio regionale, e sia composto da tre membri esterni dotati di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della prestazione e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche; l'incarico di componente dell'OV ha una durata di tre anni ed è rinnovabile una sola volta; in ogni caso tale incarico può essere revocato entro 180 giorni dalla costituzione del nuovo Ufficio di Presidenza (se non si provvede entro tale termine, l'incarico di componente dell'OV si intende confermato fino a scadenza originaria); è prevista espressamente anche la *prorogatio* dell'Organismo fino alla nomina dei nuovi componenti. L'OV svolge le proprie attribuzioni in posizione di autonomia avendo accesso a tutti i documenti del Consiglio regionale e rispondendo esclusivamente all'Ufficio di Presidenza; ai suoi componenti spetta un'indennità stabilita dall'UP, nonché il rimborso delle spese in analogia a quanto disposto per gli organi collegiali operanti presso l'Amministrazione regionale. Le attribuzioni di detto OV sono conformi a quelle previste dalla vigente normativa nazionale e regionale relativa agli Organismi indipendenti di valutazione, avuto riguardo delle specificità del ruolo e delle competenze delle Assemblee legislative (vedi l'elenco delle competenze dell'OV al punto 6 della succitata delibera 339/2012).

L'Ufficio di Presidenza, con la successiva delibera n. 340 dell'11 gennaio 2012, per garantire una certa continuità con l'attività di valutazione della dirigenza consiliare espletata nell'anno 2011, ha poi nominato, per il periodo 16 gennaio 2012 – 15 gennaio 2015, quali componenti del neo-istituito OV del Consiglio regionale gli stessi soggetti che ricoprono già l'incarico di componenti dell'OIV dell'Amministrazione regionale (Stefano **Miani**, in qualità di Presidente, Paolo **Candotti** e Piergiorgio **Gabassi**).

A seguito di un complessivo riassetto delle strutture consiliari intervenuto a fine 2013 che ha comportato anche la necessità di apportare puntuali modifiche del Regolamento di organizzazione degli uffici consiliari, l'Ufficio di Presidenza con delibera n. 90 del 20 dicembre 2013 ha adeguato il suddetto regolamento alle suesposte modifiche normative e organizzative in materia di valutazione della prestazione sostituendo completamente il testo dell'articolo 33 (valutazione della dirigenza) ed inserendo un nuovo articolo 33 *bis* che recepisce l'intera disciplina dell'organismo valutativo di cui alla delibera UP 339/2012; con il nuovo articolo 33 *bis* l'organismo assume la denominazione di "Organismo indipendente di valutazione".

L'Ufficio di Presidenza, con delibera n. 214 dell'13 gennaio 2015 ha ritenuto di **confermare** per un altro triennio (16 gennaio 2015 – 15 gennaio 2018) i summenzionati soggetti nell'incarico di componenti dell'OIV consiliare.

Nel corso degli ultimi anni in materia sono intervenute ulteriori modifiche normative sia a livello nazionale (decreto ministeriale 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione) che regionale (legge regionale 18/2016, capo V). In particolare, l'articolo 42 della legge regionale 18/2016, disciplinando la composizione e le competenze degli Organismi indipendenti di valutazione degli enti del comparto unico del FVG, sancisce che per il Consiglio regionale tale materia venga dal medesimo disciplinata nell'ambito della propria autonomia di bilancio, contabile, funzionale e organizzativa.

L'Ufficio di Presidenza, con delibera n. 432 del 28 febbraio 2017, ritenendo necessario apportare alcune modifiche e integrazioni al suddetto Regolamento di organizzazione al fine di adeguarlo alle succitate nuove disposizioni normative in materia di valutazione della

prestazione, ha nuovamente sostituito completamente il testo dell'articolo 33 e ha corposamente modificato il testo dell'articolo 33 *bis* relativo all'OIV consiliare.

Con questa ultima modifica regolamentare: è stata introdotta la procedura comparativa per la scelta dei componenti l'OIV (procedura da espletarsi anche in caso di rinnovo per un secondo triennio); sono stati previsti gli stessi requisiti generali, di integrità e di competenza previsti dalle norme statali e regionali in materia, così come le medesime cause di incompatibilità; analogamente a quanto previsto dall'articolo 56, comma 12, della legge regionale 18/2016 si è previsto che i componenti l'OIV non possano essere scelti tra soggetti collocati in quiescenza; si è stabilito che l'incarico cessa al venir meno di uno dei requisiti provvedendo alla nomina, previa procedura comparativa, di un sostituto fino alla scadenza naturale dell'Organismo; sono state ridefinite le competenze dell'Organismo in coerenza con le nuove normative vigenti in materia, con i nuovi strumenti di programmazione consiliare e il nuovo sistema di valutazione del personale regionale.

Infine, la delibera UP n. 433 del 28 febbraio 2017 ha introdotto un nuovo modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza consiliare, maggiormente aderente alla normativa vigente e coordinato ai nuovi strumenti di programmazione del Consiglio regionale, nonché coerente ed integrato con il complessivo sistema di valutazione del personale regionale di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 325/2016. Con questa nuova procedura l'OIV consiliare assume una veste più di certificatore e di controllore della regolarità del sistema complessivo di valutazione del personale, mentre vede parzialmente limitata la sua partecipazione nell'ambito della valutazione della dirigenza consiliare (ovvero non valuta più direttamente tutti i dirigenti consiliari, ma solamente quelli di vertice proprio come previsto dalla normativa nazionale).

A seguito dell'imminente collocazione in quiescenza del prof. Piergiorgio Gabassi e quindi della sua conseguente decadenza da componente l'OIV, l'Ufficio di Presidenza con delibera n. 479 del 30 giugno 2017 ha approvato lo schema di avviso pubblico per la nomina del componente sostituto e successivamente, una volta espletata la procedura comparativa, con delibera n. 487 del 27 luglio 2017, ha nominato quale componente per il rimanente periodo (1° agosto 2017 – 15 gennaio 2018) il dott. Bruno **Susio**.

Riunioni dell'Organismo di valutazione del Consiglio regionale - Primo mandato (16 gennaio 2012 – 15 gennaio 2015)

Anno 2012

L'Organismo di valutazione del Consiglio regionale nel corso dell'anno 2012 ha svolto **undici** riunioni formali, un incontro con la dirigenza consiliare ed un'audizione con l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale.

Riunioni dell'OV – anno 2012

1. **6 febbraio** (h. 9.30-11.50): discussione sul ruolo e le attribuzioni dell'OV; programmazione annuale dei lavori e delle attività dell'Organismo; discussione sulle modifiche eventuali da apportare al modello di valutazione della dirigenza consiliare; pianificazione dell'attività di valutazione della dirigenza consiliare per l'anno 2011.
2. **24 febbraio** (h. 10.00-12.20): approfondimento in merito alle competenze dell'OV (con particolare attenzione a quella relativa al monitoraggio del funzionamento complessivo della trasparenza e integrità dei controlli interni); individuazione delle nuove linee guida del modello di valutazione della dirigenza consiliare per l'anno 2012; discussione su ulteriori future attività che l'OV intende realizzare nell'ambito del proprio mandato triennale.
3. **9 marzo** (h. 9.40-13.10): esame preliminare della documentazione predisposta nell'ambito del processo valutativo della dirigenza consiliare per l'anno 2011 (schede di auto-valutazione compilate dai dirigenti, relazioni sull'espletamento degli obiettivi annuali e ulteriore documentazione a supporto, parere del Segretario generale sui singoli dirigenti, parere del Presidente Corecom sul Direttore del Servizio di supporto al Comitato medesimo, riepiloghi dei questionari di gradimento somministrati ai componenti delle Commissioni permanenti); audizione del Segretario generale in merito all'attività 2011 dei dirigenti della Segreteria generale; colloqui di verifica auto-percettiva con i singoli dirigenti consiliari.
4. **16 marzo** (h. 9.40-13.30): predisposizione della proposta di valutazione della dirigenza consiliare per l'anno 2011; ulteriore approfondimento delle linee guida del modello di valutazione della dirigenza consiliare per l'anno 2012; predisposizione della bozza di struttura di questionario di rilevamento del giudizio di qualità in merito agli obiettivi qualitativi dei dirigenti consiliari per l'anno 2012;
5. **26 marzo** (h. 13.10-15.50): colloqui di *feed-back* con i singoli dirigenti consiliari nell'ambito del processo valutativo per l'anno 2011; approvazione del "Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale e del Direttore del Comitato regionale per le comunicazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia per l'anno 2012"; definizione del programma di lavori dell'OV per il secondo trimestre 2012.

6. **19 aprile** (h. 14.40-15.50): definizione ed estrazione del campione di personale non dirigente sottoposto alla verifica sulla valutazione 2011 e sugli obiettivi 2012; primo esame delle bozze di obiettivi 2012 proposte dai dirigenti; esame delle contro-deduzioni presentate dal Direttore del Servizio di supporto alle attività del Comitato regionale per le comunicazioni in merito alla propria scheda di valutazione finale per l'anno 2011.
7. **3 maggio** (h. 11.30-13.50): approfondimento delle competenze dell'OV del Consiglio regionale in merito all'attività di controllo sulla valutazione del personale non dirigente; esame preliminare delle proposte di obiettivi per l'anno 2012 dei dirigenti Di Martino, Cammaroto, Macovaz e Zubin; colloquio di negoziazione degli obiettivi per l'anno 2012 con la Direttrice del Servizio affari generali; discussione in merito alla richiesta di riesame della valutazione dei propri obiettivi 2011 da parte del Direttore del Servizio di supporto alle attività del Comitato regionale per le comunicazioni; discussione in merito all'eventuale relazione annuale sul sistema di trasparenza del Consiglio regionale.
8. **18 maggio** (h. 14.30-15.50): esame preliminare delle proposte di obiettivi per l'anno 2012 dei dirigenti Vigni, Boschin e Gregori; colloqui di negoziazione degli obiettivi per l'anno 2012 con i singoli dirigenti consiliari; discussione e decisioni in merito al conflitto di attribuzioni di competenza tra l'OIV dell'Amministrazione regionale e l'OV del Consiglio regionale in merito alla verifica delle procedure valutative afferenti al personale non dirigenziale preposto agli uffici del Consiglio regionale.
9. **7 giugno** (h. 14.30-16.00): esame del sistema della trasparenza in essere presso il Consiglio regionale; esame delle valutazioni 2011 e degli obiettivi 2012 relativi al campione di personale non dirigente estratto; decisione in merito alle contro-deduzioni del Direttore del Servizio di supporto alle attività del Comitato regionale per le comunicazioni relative alla valutazione sui suoi obiettivi 2011; programmazione del monitoraggio delle attività 2012.
10. **9 ottobre** (h. 11.50-12.30): esame delle schede di monitoraggio delle attività per l'anno 2012 compilate dai dirigenti consiliari e conseguenti deliberazioni di modifica di alcuni obiettivi 2012.
11. **18 dicembre** (h. 10.30-11.00): programmazione dei lavori del primo trimestre 2013; esame del questionario predisposto dagli uffici e volto ad una prima indagine su motivazione, competenze e soddisfazione professionale del personale non dirigenziale assegnato agli uffici consiliari.

L'OV ha inoltre incontrato, il giorno **26 marzo 2012**, i dirigenti della Segreteria generale e il Direttore del Servizio di supporto all'attività del Corecom FVG al fine di illustrare i criteri seguiti nell'espletamento delle procedure valutative della dirigenza consiliare riferite all'anno 2011, nonché le nuove linee guida del Modello di valutazione della dirigenza consiliare per l'anno 2012 che il medesimo Organismo intendeva proporre all'approvazione dell'Ufficio di Presidenza.

Infine, su proposta del Segretario generale, i componenti dell'OV hanno relazionato all'Ufficio di Presidenza sui medesimi argomenti in un incontro tenutosi nell'ambito della seduta dell'UP del 19 aprile 2012.

Anno 2013

L'Organismo di valutazione del Consiglio regionale nel corso del primo trimestre dell'anno 2013 ha svolto tre riunioni formali; esauriti gli adempimenti afferenti la procedura valutativa della dirigenza consiliare per l'anno 2013 e la negoziazione degli obiettivi per l'anno 2013, ha deciso di attendere la costituzione del nuovo Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, a seguito degli esiti delle elezioni regionali, prima di programmare l'ulteriore attività annuale. Dopo la costituzione del nuovo Ufficio di Presidenza l'OV ha chiesto al medesimo un'audizione, ma a causa una serie di numerose e impellenti attività che l'Ufficio di Presidenza si è trovato a dover affrontare siffatta audizione è stata rinviata a data da desinarsi. Nell'autunno l'Organismo ha comunque svolto altre tre riunioni formali, divenute necessarie soprattutto a causa di alcuni cambiamenti intervenuti tra gli incarichi dirigenziali consiliari.

Pertanto nel complesso l'Organismo ha svolto nell'anno 2013 **sei** riunioni formali.

Riunioni dell'OV – anno 2013

1. **15 febbraio** (h. 9.40-12.00): esame preliminare della documentazione predisposta nell'ambito del processo valutativo della dirigenza consiliare per l'anno 2012 (questionari di valutazione auto-percettiva compilati dai dirigenti, relazioni sull'espletamento degli obiettivi annuali e ulteriore documentazione a supporto, parere del Segretario generale sui singoli dirigenti, parere del Presidente Corecom sul Direttore del Servizio di supporto al Comitato medesimo); approvazione del "Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale e del Direttore del Comitato regionale per le comunicazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia per l'anno 2013"; discussione ed esame della bozza di modello di graduazione delle posizioni dirigenziali del Consiglio regionale; aggiornamento del programma di lavori dell'OV nel primo trimestre 2013.
2. **22 febbraio** (h. 9.40-12.40): audizione del Segretario generale in merito all'attività 2012 dei dirigenti della Segreteria generale; colloqui individuali di verifica auto-percettiva con i singoli dirigenti consiliari; predisposizione della proposta di valutazione della dirigenza consiliare per l'anno 2012.
3. **11 marzo** (h. 15.05-18.20): colloquio individuale di verifica auto-percettiva con la Direttrice del Servizio assistenza giuridico – legislativa in materia di attività economico-produttive e di territorio e ambiente, nonché definizione della proposta di valutazione riferita alla medesima dirigente; esame preliminare delle proposte di obiettivi per l'anno 2013 proposte dai dirigenti del Consiglio regionale; colloqui di *feed-back* con i singoli dirigenti consiliari nell'ambito del processo valutativo per

l'anno 2012, nonché colloqui coi medesimi per la negoziazione degli obiettivi per l'anno 2013.

4. **4 ottobre** (h. 9.30 -11.20): esame delle schede di monitoraggio delle attività per l'anno 2013 compilate dai dirigenti consiliari; decisioni in merito alla valutazione dei dirigenti che hanno cambiato incarico nel corso del 2013 (in particolare di chi è passato dal Consiglio all'Amministrazione regionale e viceversa); programmazione lavori ultimo trimestre.
5. **21 ottobre** (h. 15.20-17.10): colloquio individuale di verifica auto percettiva con il Direttore del Servizio di supporto alle attività del Comitato regionale per le comunicazioni sull'attività svolta nel periodo 1° gennaio - 6 ottobre 2013; colloqui di negoziazione degli obiettivi per il periodo ottobre - dicembre 2013 con i dirigenti di nuovo incarico consiliare.
6. **12 novembre** (h. 9.45-10.10), seduta presso la sede dell'Amministrazione regionale di piazza Unità d'Italia 1, Trieste: colloquio individuale di verifica auto percettiva con il dott. Mauro Vigni sull'attività svolta nel periodo 1° gennaio - 6 ottobre 2013; valutazione dei dirigenti Boschin e Vigni per il periodo 1° gennaio – 6 ottobre 2013.

Anno 2014

L'Organismo di valutazione del Consiglio regionale nel corso dell'anno 2014 ha svolto **sei** riunioni formali ed un'audizione con l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale.

Riunioni dell'OV – anno 2014

1. **23 gennaio** (h. 10.05-12.30): discussione in merito ad alcune modifiche da apporre al modello di valutazione della dirigenza consiliare; programmazione dei lavori relativi alla negoziazione degli obiettivi della dirigenza consiliare per l'anno 2014, nonché allo svolgimento della valutazione finale della dirigenza consiliare per l'anno 2013, anche considerando i cambi di incarichi dirigenziali intervenuti nell'ultimo trimestre dell'anno di riferimento; ripresa dell'esame della bozza di modello di graduazione delle posizioni dirigenziali del Consiglio regionale; esame della bozza di Codice di comportamento dei dipendenti del Consiglio regionale e parere sulla medesima; esame del sistema della trasparenza in essere presso il Consiglio regionale.
2. **30 gennaio** (h. 14.40-17.40): approvazione del "Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza consiliare"; esame preliminare delle bozze di obiettivi per l'anno 2014 proposte dai dirigenti del Consiglio regionale; colloqui per la negoziazione degli obiettivi per l'anno 2014 con i singoli dirigenti consiliari; verifica dello stato di adempimento da parte del Consiglio regionale degli obblighi in materia di trasparenza; presa visione del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità e del Piano triennale della prevenzione della corruzione del Consiglio regionale per gli anni 2014-2016.

3. **04 marzo** (h. 10.15-13.45): esame preliminare della documentazione predisposta nell'ambito del processo valutativo della dirigenza consiliare per l'anno 2013 (questionari di valutazione auto-percettiva compilati dai dirigenti, relazioni sull'espletamento degli obiettivi annuali e ulteriore documentazione a supporto, parere sui singoli dirigenti del dott. Vigni - Segretario generale fino al 6 ottobre 2014 - , *ranking* dei dirigenti consiliari - con il grado di raggiungimento dell'attività ordinaria - predisposto dal dott. Viola - Segretario generale dal 7 ottobre 2014); colloqui individuali di verifica auto-percettiva con i singoli dirigenti consiliari sull'attività svolta nell'anno 2013; predisposizione della proposta di valutazione della dirigenza consiliare per l'anno 2013; discussione in merito al supplemento di istruttoria richiesto dall'Ufficio di Presidenza con riferimento alla valutazione del Direttore del Servizio di supporto alle attività del Comitato regionale per le comunicazioni per il periodo 1° gennaio 2013 - 6 ottobre 2013.
4. **19 marzo** (h. 10.00-12.40): colloquio di verifica auto-percettiva con il dott. Augusto Viola, sull'attività svolta nel periodo 7 ottobre 2013 - 31 dicembre 2013, nonché valutazione delle prestazioni del medesimo dirigente per il periodo considerato; colloqui individuali di *feed-back* con i singoli dirigenti consiliari nell'ambito del processo valutativo per l'anno 2013.
5. **23 luglio** (h. 10.50-13.00): esame delle schede di monitoraggio delle attività compilate dai dirigenti consiliari per il periodo febbraio – maggio 2014 e deliberazioni in merito alla richiesta di parziale modifica di alcuni obiettivi individuali (relativa a indicatori e/o scadenze e/o attività); certificazione della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Consiglio regionale.
6. **24 novembre** (h. 10.00-12.40): esame della bozza di Codice di comportamento dei dipendenti della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia predisposta dagli uffici dell'Amministrazione regionale con l'apporto di quelli della Segreteria generale del Consiglio regionale e parere sulla medesima; discussione in merito al modello di valutazione della dirigenza consiliare con particolare riferimento a quanto prescritto dalla normativa vigente in materia di anticorruzione circa il coordinamento tra il Piano triennale di prevenzione della corruzione e il Piano della *performance*.

L'OIV consiliare, considerata la scadenza del proprio mandato il 15 gennaio 2015 (salva eventuale *prorogatio*), già durante la riunione del 24 novembre 2014 decise di fissare l'ultima riunione del triennio per il lunedì 12 gennaio 2015 da dedicare alla negoziazione degli obiettivi 2015 con i singoli dirigenti consiliari. Preso atto dell'intenzione dell'Ufficio di Presidenza di procedere tempestivamente al rinnovo dell'incarico ai medesimi componenti per un secondo triennio, l'OIV ha convenuto di non confermare detta riunione.

L'OIV ha inoltre incontrato, il 19 marzo 2014, l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale in relazione al supplemento istruttorio richiesto per la consuntivazione degli obiettivi per il periodo 1° gennaio 2013 – 6 ottobre 2013 del Direttore del Servizio di supporto alle attività del Co.Re.Com. L'OIV ha presentato al nuovo Ufficio di Presidenza il proprio operato e le modalità seguite nella valutazione della dirigenza consiliare; ha altresì sottoposto delle riflessioni su alcuni aspetti del complessivo procedimento valutativo in essere presso il Consiglio regionale.

Riunioni dell'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale – Secondo mandato (16 gennaio 2015 – 15 gennaio 2018)

Anno 2015

L'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale nel corso dell'anno 2015 ha svolto **sei** riunioni formali ed un incontro con tutto il personale consiliare.

Riunioni dell'OIV – anno 2015

1. **13 febbraio** (h. 10.00-12.00): accettazione, da parte dei tre componenti, dell'incarico relativo al secondo mandato; pianificazione e programmazione dei lavori dell'Organismo per il primo quadrimestre 2015, con particolare riguardo alle procedure di negoziazione degli obiettivi 2015 e di valutazione della dirigenza consiliare per l'anno 2014; discussione in merito alla pianificazione della propria attività nel corso del secondo mandato.
2. **26 febbraio** (h. 9.30-12.40): esame preliminare delle bozze di obiettivi per l'anno 2015 proposte dai dirigenti del Consiglio regionale; colloqui per la negoziazione degli obiettivi per l'anno 2015 con i singoli dirigenti consiliari.
3. **31 marzo** (h. 9.40-13.40): esame preliminare della documentazione predisposta nell'ambito del processo valutativo della dirigenza consiliare per l'anno 2014 (questionari di valutazione auto-percettiva compilati dai dirigenti, relazioni sull'espletamento degli obiettivi annuali e ulteriore documentazione a supporto, parere del Segretario generale sui singoli dirigenti, *ranking* dei dirigenti consiliari comprensivo del grado di raggiungimento dell'attività ordinaria predisposto dal Segretario generale); colloqui individuali di verifica auto-percettiva con i singoli dirigenti consiliari sull'attività svolta nell'anno 2014; predisposizione della proposta di valutazione della dirigenza consiliare per l'anno 2014.
4. **23 aprile** (h. 10.20-13.50): colloqui individuali di *feed-back* con i singoli dirigenti consiliari nell'ambito del processo valutativo per l'anno 2014; inizio discussione sull'organizzazione di un incontro dell'OIV con il personale consiliare al fine di presentare la propria attività, spiegare il proprio ruolo a tutto il personale, nonché introdurre il tema del benessere organizzativo.

5. **7 maggio** (h. 10.00-11.45): esame, discussione e parere in merito alla bozza di modello di graduazione delle posizioni dirigenziali del Consiglio regionale; programmazione dell'incontro dell'OIV con il personale consiliare.
6. **29 settembre** (h. 10.15-11.40): esame della versione definitiva del "Modello di graduazione delle posizioni dirigenziali della Segreteria generale del Consiglio regionale"; in occasione della prima attuazione della graduazione e sulla base di quanto prescritto dal modello medesimo, formulazione da parte dell'OIV della proposta di pesatura delle singole posizioni dirigenziali consiliari con riferimento al periodo 01/01/2009 – 10/05/2013; monitoraggio delle attività per il 2015 della dirigenza consiliare nel periodo marzo-luglio 2015; programmazione dell'incontro dell'OIV con il personale consiliare sul benessere organizzativo.

Il giorno **12 ottobre 2015**, presso la sala Tessitori, dalle ore 9.30 alle ore 12.30, si è svolto un incontro dell'OIV con tutto il personale consiliare (compreso quello interinale e allargato al personale delle segreterie politiche dei Gruppi e degli Organi consiliari) volto a presentare l'imminente somministrazione di un'indagine sul personale consiliare e a introdurre da un punto di vista teorico la più generale tematica del **benessere organizzativo**; ai sensi dell'articolo 14, comma 5, del d.lgs 150/2009 gli OIV avevano tra le loro competenze anche quella di curare annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale. Per questo incontro l'Organismo ha delegato il prof. Gabassi a svolgere un intervento di carattere seminariale sul tema del benessere organizzativo; a seguire, dopo gli interventi degli altri componenti e del Segretario generale si è svolto un dibattito generale con i partecipanti all'incontro.

Anno 2016

L'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale nel corso dell'anno 2016 ha svolto **sette** riunioni formali ed un incontro con tutto il personale consiliare.

Riunioni dell'OIV – anno 2016

1. **3 febbraio** (h. 10.00-11.45): rilevazione dei dati oggetto di pubblicazione obbligatoria sul sito *web* istituzionale del Consiglio, con particolare riguardo alla sezione "Amministrazione trasparente" dello stesso e conseguenti attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza, ai sensi della delibera ANAC n. 43 del 20 gennaio 2016; esame degli esiti (comprese prime elaborazioni dei dati) dell'indagine sul personale dipendente del Consiglio regionale svolta in ottobre/novembre 2015; pianificazione e programmazione dei lavori dell'Organismo per il primo trimestre 2016, con particolare riguardo alle procedure di negoziazione degli obiettivi 2016 e di valutazione della dirigenza consiliare per l'anno 2015.

2. **25 febbraio** (h. 10.10-12.40): esame della “Programmazione delle attività della struttura consiliare per l’anno 2016” (approvato dall’Ufficio di Presidenza il 24 febbraio 2016); esame delle proposte di obiettivi 2016 per i dirigenti consiliari e verifica della loro conformità al contenuto del Programma delle attività amministrative della struttura consiliare per l’anno 2016; colloqui per la negoziazione degli obiettivi per l’anno 2016 con i singoli dirigenti consiliari, con acquisizione di un parere dai Vicesegretari coordinatori di Area sugli obiettivi degli altri dirigenti dell’Area di riferimento.
3. **4 marzo** (h. 9.35-13.10): esame della documentazione sul raggiungimento degli obiettivi e sull’attività svolta nel 2015 da parte dei dirigenti consiliari (questionari di valutazione auto-percepita compilati dai dirigenti, ulteriore documentazione comprovante il conseguimento degli obiettivi, *ranking* dei rispettivi collaboratori predisposti dai singoli dirigenti, pareri sull’attività 2015 dei singoli dirigenti e *ranking* dei medesimi, unitamente al grado di raggiungimento dell’attività ordinaria, predisposti dal Segretario generale); colloqui individuali di verifica auto-percettiva con i singoli dirigenti consiliari sull’attività svolta nell’anno 2015; predisposizione della proposta di valutazione della dirigenza consiliare per l’anno 2015; colloquio di negoziazione degli obiettivi per l’anno 2016 con il Segretario generale; colloquio di *feed-back* sugli esiti della valutazione per l’anno 2015 con il Segretario generale e il Direttore del Servizio affari generali.
4. **17 marzo** (h. 10.10-11.20): colloqui individuali di *feed-back* con i singoli dirigenti consiliari nell’ambito del processo valutativo per l’anno 2015; programmazione dell’incontro con il personale consiliare per la restituzione dei risultati dell’indagine sul personale svolta nell’autunno scorso.
5. **4 aprile** (h. 9.18-9.33): programmazione lavori dell’OIV per il secondo trimestre focalizzato soprattutto sul nuovo sistema complessivo di valutazione del personale consiliare, con particolare riguardo al personale dirigente, in fase di predisposizione; ultimo scambio di opinioni in merito agli esiti dell’indagine sul personale consiliare svolta nell’autunno 2015 e perfezionamento della scaletta degli interventi nell’incontro con tutto il personale consiliare che si è tenuto al termine della riunione.
6. **14 novembre** (h. 14.30-15.15): monitoraggio del complessivo processo di valutazione del personale consiliare; ricognizione adempimenti dell’Organismo e programmazione lavori del successivo trimestre.
7. **19 dicembre** (h. 10.00-11.30): esame della bozza di proposta di nuovo modello di valutazione della dirigenza consiliare, discussione in merito e parere dell’OIV con osservazioni; monitoraggio delle attività per il 2016 del Segretario generale.

Il giorno **4 aprile 2016**, presso la sala Tessitori, dalle ore 9.30 alle ore 12.00, si è svolto un incontro dell’OIV con tutto il personale consiliare dedicato alla restituzione dei risultati dell’indagine sul personale consiliare svolta tra l’ottobre e il novembre 2015 relativa al benessere organizzativo; l’incontro è stato aperto da un intervento di carattere introduttivo

del Presidente Miani ed è proseguito con l'esposizione, da parte del Segretario generale, degli esiti dell'indagine utilizzando tabelle e grafici realizzati dagli uffici; successivamente ciascuno dei tre componenti l'OIV ha svolto delle considerazioni in merito; si è infine proseguito con un breve dibattito aperto ad interventi e a domande del personale presente all'iniziativa.

Anno 2017

L'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale nel corso dell'anno 2017 ha svolto **sei** riunioni formali.

Riunioni dell'OIV – anno 2017

1. **6 febbraio** (h. 9.50-13.10): esame della documentazione sul raggiungimento degli obiettivi e sull'attività svolta nel 2016 da parte dei dirigenti consiliari (questionari di valutazione auto-percepita compilati dai dirigenti, ulteriore documentazione comprovante il conseguimento degli obiettivi, *ranking* dei rispettivi collaboratori predisposti dai singoli dirigenti, pareri sull'attività 2015 dei singoli dirigenti e *ranking* dei medesimi, unitamente al grado di raggiungimento dell'attività ordinaria, predisposti dal Segretario generale); colloqui individuali di verifica auto-percettiva con i singoli dirigenti consiliari sull'attività svolta nell'anno 2016; predisposizione della proposta di valutazione della dirigenza consiliare per l'anno 2016; esame della legge regionale 18/2016 (entrata in vigore il 14 dicembre 2016) nella parte in cui ridefinisce la disciplina della valutazione della prestazione per le Amministrazioni del comparto unico del Friuli Venezia Giulia, soffermandosi in particolare sulle disposizioni relative alla composizione e alle funzioni degli OIV; avvio esame della "Relazione sulla prestazione organizzativa dell'anno 2015".
2. **23 febbraio** (h. 10.15-11.40): colloqui individuali di *feed-back* con i singoli dirigenti consiliari nell'ambito del processo valutativo per l'anno 2016; dopo aver svolto gli ultimi controlli e analisi sulla documentazione prodotta, validazione della "Relazione sulla prestazione organizzativa dell'anno 2015"; esame della bozza definitiva del Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza consiliare (approvato in via preliminare in Ufficio di Presidenza e da sottoporre al confronto con le Organizzazioni sindacali) e parere su di essa.
3. **20 aprile** (h. 15.00-16.30): rilevazione dei dati oggetto di pubblicazione obbligatoria sul sito web istituzionale del Consiglio, con particolare riguardo alla sezione "Amministrazione trasparente" dello stesso, analisi del lavoro istruttorio svolto dagli uffici ai fini della compilazione della griglia di rilevazione, di cui all'allegato 2 della delibera ANAC n. 236/2017, compilazione definitiva della griglia di rilevazione e della relativa scheda di sintesi e conseguente attestazione OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, ai sensi della delibera ANAC n. 236 del 1° marzo 2017; breve discussione sulle recenti modifiche al regolamento di organizzazione e sul nuovo modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza consiliare.

4. **15 giugno** (h. 10.00-11.20): esame del “Piano della prestazione del Consiglio regionale per l’anno 2017” ed osservazioni in merito.
5. **21 settembre** (h. 14.10-15.00): integrazione dell’Organismo con il nuovo componente, Bruno Susio, in sostituzione di Piergiorgio Gabassi; ricognizione attività e programmazione lavori dell’Organismo per l’ultimo trimestre del proprio mandato.
6. **27 ottobre** (h. 15.15–16.00): esame e validazione della “Relazione sulla prestazione organizzativa dell’anno 2016”; monitoraggio attività della dirigenza consiliare per il periodo giugno –ottobre 2017 e decisioni in merito ad alcune richieste di modifica di interventi del Piano della prestazione 2017.

Elenco in sintesi delle attività in cui è stato coinvolto l'OIV negli anni 2012-2017

- Esame del Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza consiliare vigente al momento dell'insediamento e elaborazione, nel corso del mandato, di proposte di modifica e/o integrazione del medesimo.
- Valutazione delle prestazioni dei dirigenti assegnati presso il Consiglio regionale, sulla base dei relativi modelli di volta in volta vigenti, a partire dalla procedura valutativa per l'anno 2011 fino a quella afferente all'anno 2016 (nell'ambito delle procedure valutative ogni anno sono stati effettuati colloqui individuali con i dirigenti per la negoziazione degli obiettivi, per la valutazione auto-percepita, nonché colloqui di feed-back sugli esiti della valutazione; inoltre, svolta annualmente almeno una fase di monitoraggio intermedia per la verifica dell'andamento delle attività della dirigenza).
- Verifica delle procedure valutative afferenti al personale non dirigenziale preposto agli uffici del Consiglio regionale (mediante analisi a campione sia delle valutazioni che dell'assegnazione degli obiettivi annuali) al fine di monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione.
- Predisposizione del Modello di graduazione delle posizioni dirigenziali, sulla base dell'attività istruttoria dei competenti uffici consiliari di concerto con quelli dell'Amministrazione regionale.
- Formulazione, in via transitoria e limitatamente alla prima attuazione della relativa procedura, della proposta di pesatura delle singole posizioni dirigenziali consiliari con riferimento al periodo 01/01/2009 – 10/05/2013.
- Esame del sistema della trasparenza in essere presso il Consiglio regionale; esame, dall'anno 2013, del Piano triennale per la trasparenza del Consiglio regionale; attestazione del grado di assolvimento, entro dicembre 2013, degli obblighi di pubblicazione da parte del Consiglio regionale sul proprio sito istituzionale; il 30 gennaio 2014 trasmessa all'ANAC apposita lettera relativa allo stato di adempimento degli obblighi in materia di trasparenza da parte della Segreteria generale; visionato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014-2016.
- Dal luglio 2014 verifica annuale sull'assolvimento, ai sensi della delibere ANAC, degli obblighi di pubblicazione sul sito web istituzionale consiliare, con particolare riguardo alla sezione "Amministrazione trasparente" (verifica sulla pubblicazione, sull'aggiornamento, sulla completezza e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato e informazione elencati negli allegati alle relative delibere annuali dell'ANAC); compilazione delle griglie di rilevazione, delle note di sintesi e

attestazione della veridicità e attendibilità di quanto riportato nelle griglie medesime rispetto a quanto pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale del Consiglio regionale FVG.

- Esame e parere sulla bozza di Codice di comportamento dei dipendenti del Consiglio regionale del Friuli Venezia Giulia predisposta dagli uffici.
- Elaborazione, nel corso dell'anno 2012, di un questionario organizzativo rivolto a tutto il personale consiliare, vertente prevalentemente su motivazione, competenze e soddisfazione professionale con l'obiettivo di far emergere delle informazioni utili ad introdurre alcuni ragionamenti sul clima e sul benessere organizzativo (questionario somministrato dai competenti uffici consiliari tra la fine del 2012 e i primi mesi del 2013).
- Nell'autunno 2015, realizzazione, a propria cura e ai sensi dell'allora vigente comma 5 dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009, di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale (incontro seminariale sul benessere organizzativo con tutto il personale tenutosi il 12 ottobre 2015; restituzione dei risultati in un ulteriore incontro/dibattito con il personale consiliare in data 4 aprile 2016).