

**PROGRAMMA ATTIVITA'
PER L'ANNO**

2021

PREMESSA

La Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna, organo consultivo del Consiglio e della Giunta regionale, ha lo scopo di curare il controllo e l'effettiva attuazione nel territorio della nostra Regione dei principi di eguaglianza e parità sociale. Si adopera per rimuovere gli ostacoli che costituiscono discriminazione diretta e indiretta nei confronti delle donne.

La Commissione è formata da quattordici componenti, si articola in tre Gruppi di lavoro ed è rappresentata dalla Presidente, eletta tra i propri componenti.

Il Programma annuale viene approvato dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio e presentato nel corso dell'Assemblea annuale delle Associazioni.

I tre Gruppi di lavoro sono: "Lavoro, impresa, formazione, conciliazione dei tempi e istruzione", "Salute, politiche sociali, contrasto alla violenza contro le donne" e "Azioni positive e progetti, cultura e linguaggi".

Il lungo e drammatico periodo di *lockdown* ha indubbiamente compromesso il lavoro della Commissione Regionale e segnato profondamente anche la possibilità di programmazione nel breve e medio termine. Alcuni eventi e programmi che erano stati previsti per l'anno 2020 sono stati irrimediabilmente cancellati in quanto non si è riusciti a programmare la completa esecuzione. Ritenendone alcuni di grande valenza vengono riproposti per l'anno 2021 anche alla luce di quelle che potranno essere nuove modalità di svolgimento.

Il Covid19 ha indubbiamente portato in evidenza alcune lacune e carenze della società dal punto di vista lavorativo (le donne madri divise tra lavoro e scuola chiusa per esempio) e ha indubbiamente inasprito alcuni atteggiamenti persecutori e violenti (violenza di genere e domestica).

Ha messo in evidenza inoltre la sempre più crescente necessità di "star bene", di voglia di benessere, di salute. Ecco che allora ci concentreremo anche sulla percezione della salute tra le donne e chiederemo la collaborazione con gli Istituti Universitari per meglio analizzare e diffondere anche la cultura di sani stili di vita. È per tale motivo che la Commissione si è sentita chiamata a riflettere su queste tematiche e, divisa nei gruppi di appartenenza, le Commissarie hanno lavorato per proporre eventi e strumenti migliorativi. Purtroppo il settore che ha risentito di più anche il nostro operato è sicuramente la Scuola. L'emergenza a cui la stessa è stata chiamata a far fronte non ha certamente favorito occasioni di confronto. Ragione per cui rimarremo concentrate al fine di continuare a diffondere a tutti i livelli la sensibilizzazione al rispetto della persona, all'*empowerment* femminile, all'importanza di sentirsi "*libere di scegliere*".

Nelle finalità istituzionali rimarranno sempre ferme e imprescindibili tutte le forme di sensibilizzazione delle amministrazioni locali e della popolazione, anche attraverso una mappatura della situazione regionale, sulla diffusione degli organismi di parità. A tale scopo nel corso del 2020 è iniziato un proficuo lavoro di collaborazione con le Assessorie e le Presidenti delle Commissioni Pari Opportunità dei 4 Comuni capoluogo. Si intende proseguire in questo importante e fondamentale progetto.

Sarà assicurata sempre la massima disponibilità della Presidente e delle Commissarie a supportare le iniziative promosse da Enti, Associazioni, Istituzioni del territorio regionale e sarà altrettanto ineluttabile il costante e continuo confronto sui temi della parità di genere con gli organismi delle altre regioni, delle nazioni contermini e di quelle che possono avere strategie e concrete buone prassi al fine di migliorare sempre le condizioni relative alla parità di genere.

La Presidente
Dusolina MARCOLIN

FINALITÀ ISTITUZIONALI

Il Programma, così come previsto dalla legge regionale 21 maggio 1990, n. 23 e s.m.ii, istitutiva della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna, include le seguenti attività:

- l'esame dei progetti di legge e dei disegni di legge che abbiano direttamente e indirettamente rilevanza per la condizione femminile e minorile (art. 2, co. 3, lett. d) L.R. 23/1990 e s.m.ii.);
- il parere obbligatorio sugli strumenti di programmazione generale o settoriale della Regione, sugli atti a carattere regolamentare, nonché sui piani di riparto della spesa attinenti direttamente alla condizione femminile (art. 2, co. 3, lett. e) L.R. 23/1990 e s.m.ii.);
- incontro con le Associazioni del territorio locali (art.2, co. 4 L.R. 23/1990 e s.m.ii.). All'incontro, che come di consueto si terrà nella sala del Consiglio regionale, utile a rinsaldare contatti e di stimolo per nuovi legami;
- incontri con le donne delle altre regioni, con le regioni contermini e con l'Associazione regioni Europee (ARE), ed altri organismi coinvolti nella promozione delle buone prassi in ambito di pari opportunità (art.2, co. 2 L.R. 23/1990 e s.m.ii.);
- implementazione, anche tramite una minuziosa mappatura della rete, delle Commissioni per le pari opportunità degli Enti locali per facilitare la reciproca informazione tra le Commissioni e per lo scambio di iniziative e progetti, con l'obiettivo di stimolare la crescita della cultura di genere nelle amministrazioni locali (art.2, co. 2 L.R. 23/1990 e s.m.ii.);
- diffusione tramite il sito istituzionale di tutte le notizie e informazioni che attengono alle attività e agli scopi della CRPO.

La Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna intende realizzare le seguenti attività:

➤ **MAPPATURA/CENSIMENTO SITUAZIONE ESISTENTE IN REGIONE IN MERITO A TUTTE LE ATTIVITÀ RIFERITE ALLE PARI OPPORTUNITÀ**

Prosecuzione della ricognizione degli Enti locali che hanno attivato e sono operativi con deleghe alle Pari Opportunità e Comitati Unici di Garanzia per favorire la costituzione di reti tra Comuni per lo scambio di servizi in essere, per attivarne e quindi scoprire le zone “scoperte” o dove comunque è bassa l’attenzione alle tematiche relative alle Pari Opportunità. Programma iniziato nel 2020 e che proseguirà nell’anno 2021 in quanto diverse Amministrazioni Locali non hanno ancora fornito i dati richiesti.

Si ritiene di presentare la situazione e i dati raccolti della nostra Regione nel corso di una conferenza.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese

➤ **CONTRIBUTO NELL'ATTIVITÀ NORMATIVA IN MATERIA DI CITTADINANZA DI GENERE**

Garantire il proprio contributo di carattere propositivo sia per quanto riguarda l’esame delle proposte di legge e/o di Regolamenti che verranno emanati, sia per gli aspetti di politica gestionale direttamente legati alle questioni della cittadinanza di genere come la proposta di modifica della legge elettorale.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese

➤ **ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE TRA GRUPPI DI LAVORO**

Collaborare con gli altri Gruppi di lavoro dando il proprio supporto, anche di carattere tecnico-giuridico, per la realizzazione delle progettualità per gli aspetti relativi alla diffusione e comunicazione delle iniziative che saranno realizzate nei diversi ambiti di attività di competenza della Commissione (rispetto delle differenze, salute e benessere femminile, lavoro e occupazione femminile, conciliazione e condivisione delle responsabilità di cura, prevenzione alla violenza di genere, rappresentanza femminile nella comunicazione).

Spesa prevista:

Non si prevedono spese

➤ **INCONTRI CON GLI ORGANISMI DI PARITÀ REGIONALI**

Intensificazione dei rapporti con le Commissioni/organismi di parità presenti nel territorio regionale, promuovendo incontri periodici anche per definire obiettivi e progetti coordinati.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese

➤ **INCONTRO DELLA CONFERENZA NAZIONALE DELLE PRESIDENTI REGIONALI DELLE PARI OPPORTUNITA'**

È intenzione della Commissione organizzare presso la prestigiosa sede del Consiglio Regionale una sessione della Conferenza Nazionale. La necessità di un continuo e costante confronto sulla normativa e sulle buone prassi applicate anche dalle altre Regioni ci vuole vedere protagonisti di un importante incontro sulle tematiche delle Pari Opportunità.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese.

➤ **ASSEMBLEA DELLE ASSOCIAZIONI E MOVIMENTI FEMMINILI**

Convocazione annuale, come previsto dall'art. 2 comma 4, della LR 23/1990 e s.m.ii., delle associazioni e movimenti delle donne e delle rappresentanti delle organizzazioni degli imprenditori e imprenditrici, dei lavoratori e lavoratrici dipendenti ed autonome e dei movimenti femminili delle formazioni politiche rappresentate in Consiglio regionale per illustrare e discutere l'attività svolta dalla Commissione.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese

ULTERIORI PROGETTI DELLA COMMISSIONE IN PLENARIA

➤ **CONFRONTI CON ORGANISMI DI PARITA' EXTRA REGIONALI**

Nel corso del 2020 sono stati avviati importanti rapporti di collaborazione con gli organismi preposti alle Pari Opportunità dell'Aeronautica militare statunitense USAF che opera all'interno della base aerea italiana Aeroporto Pagliano e Gori di Aviano.

Nel corso dell'anno è intenzione della Commissione organizzare seminari di studio e tavole rotonde per confrontare la nostra realtà con la loro, sulle tematiche relative alle pari opportunità relativamente al mondo del lavoro e della vita sociale.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese

➤ **PROTOCOLLO DI INTESA CONTRO IL FENOMENO DEL BULLISMO E CYBERBULLISMO**

La Commissione regionale per le pari opportunità, assieme al Comitato regionale per le comunicazioni, l'Osservatorio regionale antimafia, al Difensore civico, all'Ufficio scolastico regionale del Friuli Venezia Giulia e al Compartimento Polizia Postale e delle Comunicazioni Friuli Venezia Giulia, ha sottoscritto il 18 dicembre 2019, il Protocollo d'intesa "COORDINAMENTO DI ATTIVITÀ PER LA TUTELA DEI DIRITTI DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA. Prevenzione e contrasto del fenomeno del bullismo, del *cyberbullismo* e dell'infanzia violata", promosso dal Garante regionale dei diritti della persona.

Il Protocollo d'intesa persegue la promozione del benessere dei minori di età, la prevenzione e il contrasto del disagio giovanile, la prevenzione nei confronti della violenza domestica e di genere, l'informazione e la sensibilizzazione sul fenomeno del bullismo e del *cyberbullismo*, la promozione del rispetto per la persona, la promozione, il sostegno e il rafforzamento a livello regionale di una rete di interventi con le Istituzioni scolastiche.

L'impegno della Commissione, all'interno di tale Protocollo d'intesa, è quello di continuare a sensibilizzare le nuove generazioni, anche attraverso un dialogo fattivo da attuare nelle scuole di ogni ordine e grado, tramite azioni condivise con famiglie, operatori scolastici e sociali, avviare incontri di sensibilizzazione per contrastare la violenza di genere e lo *stalking* tra adolescenti, anche in collaborazione con altri Enti pubblici e privati, l'Università degli studi ed i Centri antiviolenza, effettuare incontri e/o eventi con studenti, insegnanti e genitori, condotti da esperti, per inquadrare il fenomeno, fornire i dati di ricerca internazionali e locali, discutere false credenze, spiegare la rilevanza sociale del tema e le motivazioni che hanno portato alla realizzazione del progetto, far conoscere e divulgare nelle scuole di ogni ordine e grado e università, tramite incontri e/o eventi anche formativi, la cultura e le modalità della mediazione scolastica, al fine di affrontare e superare i conflitti derivanti da problematiche afferenti a questioni di genere

Nell'ambito degli impegni assunti con la sottoscrizione di tale documento, verranno realizzati incontri, seminari e iniziative di formazione e informazione anche, ma non solo, in collaborazione con gli altri sottoscrittori.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese.

PROGETTI DEL GRUPPO “LAVORO, IMPRESA, FORMAZIONE, CONCILIAZIONE DEI TEMPI E ISTRUZIONE”

La programmazione per l'anno 2021 delle attività del Gruppo di lavoro prevede di proporre una serie di interventi coerenti con i temi fondamentali quali i tempi di conciliazione, l'informazione sulla normativa e opportunità previste per legge, la ricognizione sulle badanti e assistenti familiari che per i noti motivi non si è realizzata nel corso del 2020, una indagine sulle occupazioni delle ragazze al termine delle scuole dell'obbligo, una fattiva collaborazione con la Scuola e più precisamente:

➤ **“DALLE PAROLE AI FATTI”**

Azioni concrete di conciliazione, proposte e incontri con Aziende che già hanno avviato progetti per collaborare all'elaborazione di un documento da proporre nel mondo del lavoro e Contrattazione lavoro di 2° livello.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese

➤ **INDAGINE SUI MONDI SCUOLA E LAVORO**

A causa della situazione di emergenza nell'anno 2020 non si è avuto modo di trattare in modo approfondito il tema del dopo scuola dell'obbligo.

La domanda <<Cosa fanno le ragazze che non proseguono gli studi?>> è il tema dell'indagine conoscitiva e del confronto che si intende avviare con le Istituzioni scolastiche a mezzo di incontri, e studi con la Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia, che la Commissione ritiene di avviare nella speranza la situazione della Scuola abbia superato i momenti di criticità determinati con la pandemia.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese

➤ **ASSISTENTI FAMILIARI E BADANTI**

Collaborazione con la Direzione regionale competente per uno studio sulla situazione attuale in regione relativa all'assistenza familiare, tassello importante nel *welfare* e nelle politiche di conciliazione. Sempre di più la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro deve fare i conti anche con l'invecchiamento della popolazione e il mantenimento al domicilio di congiunti parzialmente o totalmente non autosufficienti. Anche alla luce dell'emergenza Covid19 sono emerse delle criticità che verranno affrontate per valutare nuove metodologie di intervento nel settore.

Si prevede di organizzare un evento di presentazione della analisi emersa alla fine del percorso effettuato in modalità presenza e in modalità *webinar* affidando l'incarico ad una Agenzia specializzata del settore.

Spesa prevista:

Incarichi in qualità di relatori/relatrici esperti/e: **euro 1.500,00**

IRAP relativa agli incarichi sopra citati: **euro 127,50**

Spese per l'organizzazione degli eventi: **euro 3.050,00**

REDDITO DI CITTADINANZA/REM E CENTRI PER L'IMPIEGO

Attività di confronto con la Direzione Regionale e l'Assessore competente sui temi legati al Reddito di Cittadinanza/Rem e ai Centri dell'Impiego.

La Commissione ritiene utile avviare una ricognizione dello stato dell'arte dei due istituti per verificarne il funzionamento.

È intenzione anche comprendere quale sia la situazione attuale dei PUC (Progetti Utili alla Collettività), attivati dai Comuni che prevedono lo svolgimento di attività da parte dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza a favore della collettività.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese

➤ PRESENTAZIONE "Quaderno delle Pari Opportunità" n. 1/2020 IN MATERIA DI MATERNITA' E PATERNITA'

È prevista la realizzazione di un secondo incontro formativo, ripetendo l'edizione di Udine, su Pordenone al fine promuovere anche in questo territorio il lavoro prodotto dalla CRPO che ha analizzato la normativa nazionale relativamente alle materie di maternità e paternità con la presentazione del Quaderno contenente tutte le materie in tema di lavoro aggiornate all'ultimo schema di decreto legislativo rivolto a tutte le categorie di lavoratori, dipendenti e autonomi.

Spesa prevista:

Incarichi in qualità di relatori/relatrici esperti/e: **euro 1.500,00**

IRAP relativa agli incarichi sopra citati: **euro 127,50**

PROGETTI DEL GRUPPO “SALUTE, POLITICHE SOCIALI, CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE”

La Commissione assieme al Gruppo di lavoro “Salute, Politiche sociali, contrasto alla violenza contro le donne” si ripropone nel corso del 2021 di concentrare l’attenzione in particolare nella sensibilizzazione delle giovani generazioni sui temi del contrasto alla violenza contro le donne, ai temi della salute oltre che allo sport.

La Commissione, oltre alle attività di informazione, formazione, dibattito, disponibilità ad incontri in tutto il territorio regionale, ha in programma l’effettuazione dei progetti di seguito descritti:

➤ CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE

La violenza in tutte le sue forme è una violazione dei Diritti Umani. Il fenomeno della violenza sulle donne e in famiglia costituisce un fenomeno ancora molto diffuso nella nostra società, espressione spesso di disparità e di squilibrio di potere nel rapporto tra uomini e donne. Queste due considerazioni rimangono il leitmotiv della Commissione.

L’obiettivo dell’intervento nel 2021 è di riuscire ad indagare la situazione attuale offrendo un’altra lettura del quadro sul Friuli Venezia Giulia andando ad analizzare il fenomeno in maniera diretta con un focus sugli autori. Il progetto prevede di effettuare una mappatura/analisi della popolazione carceraria in regime detentivo o che sconta pene anche in regime alternativo individuando e analizzando soggetti condannati per i reati connessi a violenza domestica o verso i minori. Tale mappatura verrà effettuata attraverso la compilazione di una scheda da parte degli Educatori, funzionari dei Servizi Sociali, Psicologi, il tutto con la collaborazione del Garante regionale dei diritti della persona, prof. Pittaro, dei Direttori delle Case Circondariali e dell’Ufficio di Esecuzione Penale Esterna (U.E.P.E.).

Si prevede di organizzare un evento di presentazione della situazione nella nostra regione.

Spesa prevista:

Incarichi in qualità di relatori/relatrici esperti/e: **euro 2.000,00**

IRAP relativa agli incarichi sopra citati: **euro 170,00**

➤ LA SALUTE DELLE DONNE: EDUCAZIONE ALIMENTARE E LE SANE ABITUDINI PER IL BENESSERE DI GENERE

Collaborazione con le farmacie della nostra Regione, previa sottoscrizione di una Convenzione con l’Ordine dei farmacisti, per la distribuzione di un questionario da distribuire alle donne e alle ragazze. Necessaria la collaborazione con l’Università di Trieste o di Udine per la redazione del questionario e della successiva analisi.

Gli stili di vita che includono l’alimentazione e l’attività fisica, le condizioni di lavoro e dell’ambiente, determinano la nostra salute. I primi due fattori, alimentazione ed esercizio fisico, possono essere regolati dalle nostre personali scelte quotidiane, fino a diventare il nostro programma di vita. Altri fattori possono diventare pessime abitudini tali da compromettere la propria salute. Il progetto che il Gruppo intende promuovere è una giornata di studio e di informazioni scientifiche e buone prassi per consentire il miglioramento degli stili di vita. Si prevede di organizzare un evento di presentazione della analisi emersa alla fine del percorso effettuato in modalità presenza e in modalità *webinar* affidando l’incarico ad una Agenzia specializzata del settore.

Spesa prevista:

Incarichi in qualità di relatori/relatrici esperti/e: **euro 2.000,00**

IRAP relativa agli incarichi sopra citati: **euro 170,00**

Spese per l'organizzazione degli eventi: **euro 3.050,00**

➤ LE DONNE NEL MONDO DELLO SPORT: LO SPORT È PER TUTTE E TUTTI

Incontri con le Federazioni sportive e incontri con i ragazzi in collaborazione con le scuole e le Associazioni Sportive finalizzati a superare le discriminazioni delle sportive.

Avvio del progetto di realizzazione di un Quaderno della collana "Quaderni delle Pari Opportunità" contenente tutte le informazioni sullo sport in collaborazione con la Direzione centrale cultura e sport, Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità ed Enti preposti, per aiutare a conoscere le diverse partecche sportive e superare gli stereotipi nel mondo dello sport. Coinvolgimento di *testimonials* femminili del mondo dello sport.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese.

A tutti i suddetti interventi si aggiungeranno, nelle varie tematiche e senza prevedere spese di realizzazione, iniziative ritenute utili alla diffusione della cultura di genere, per il superamento degli stereotipi, al contrasto ad ogni forma di violenza, al *welfare* aziendale, ai tempi di conciliazione ed altri interventi in accordo con Enti locali, Associazioni, Istituzioni ed Enti pubblici e privati del territorio.

PROGETTI DEL GRUPPO “AZIONI POSITIVE E PROGETTI, CULTURA E LINGUAGGI”

Il Gruppo di lavoro opererà nell’ambito delle “Azioni Positive”, così come previsto dall’art 2, comma 3, lettere g) e h), e dall’art. 3, comma 9 della Legge istitutiva della Commissione.

Il Gruppo propone le iniziative che erano state programmate ma non attuate nel corso del 2020 migliorando e ampliando gli stessi programmi, oltre all’inserimento di nuovi progetti:

➤ **Progetto “INIZIAMO DA NOI” in continuità con ARCHIVIO DELLA MEMORIA DELLE DONNE DEL FVG**

Per dare continuità all’attività precedente, si proseguirà il progetto “INIZIAMO DA NOI” iniziato e promosso dalla Commissione nell’anno 2020 finalizzato alla creazione dell’Archivio della Memoria delle Donne del FVG con l’obiettivo di valorizzare profili di donne che hanno svolto ruoli importanti in regione quali esempi positivi del “femminile” nella storia sociale, politica, culturale, spirituale della nostra regione. Al progetto hanno aderito ad oggi 13 Associazioni della Regione proponendo altrettante figure di Donne meritevoli che rappresentano esempi positivi da presentare in occasione della convocazione annuale, come previsto dall’art. 2 comma 4, della LR 23/1990 e s.m.ii., delle associazioni e movimenti delle donne come meglio evidenziato nei progetti relativi alla Plenaria. L’intenzione è anche di integrare la compagine presentata con l’individuazione, da parte della CRPO, di Donne giovani con alti profili che potranno essere da stimolo per le nuove generazioni.

Con tale azione ci si propone quindi di:

- valorizzare e sostenere l’attività delle Associazioni presenti in Regione FVG quali protagoniste di Azioni Positive nei vari campi del vivere civile;
- sostenere la realizzazione di nuove forme comunicative che rendano l’Archivio della Memoria facilmente accessibile anche dalle giovani generazioni;
- aggiornare ed arricchire il materiale dell’Archivio con l’introduzione di altre protagoniste della nostra storia e l’implementazione delle adesioni alle Associazioni presenti sul territorio.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese.

➤ **REALIZZAZIONE OPUSCOLO DISABILITÀ E MALATTIA**

Realizzazione di un Quaderno della collana “Quaderni delle Pari Opportunità” contenente la normativa sulla Legge 104 per promuovere la conoscenza dei diritti in ambito lavorativo e sociale di tutti i lavoratori e delle loro famiglie. Le sempre più incessanti necessità di chiarezza e supporto ai lavoratori che si trovano a dover affrontare una malattia o disabilità propria o dei famigliari, ci ha stimolati a realizzare questa pubblicazione.

La pubblicazione sarà presentata durante un incontro formativo e potrebbe venir distribuita nel corso dell’anno 2022 sul territorio regionale.

Spesa prevista:

Incarichi in qualità di relatori/relatrici esperti/e: **euro 1.500,00**

IRAP relativa agli incarichi sopra citati: **euro 127,50**

Spese di pubblicità su media locali: **euro 6.100,00**

➤ **SPESA SOSPESA**

Nel corso dell'anno 2020, a causa del protrarsi della grave situazione determinata dalla pandemia di Covid19, era stata avviata un'iniziativa volta ad incentivare comportamenti solidali denominata SPESA SOSPESA. L'iniziativa aveva previsto la promozione della raccolta di generi alimentari di prima necessità, quali olio, latte a lunga conservazione, pannolini per bambini, detersivi per l'igiene, segnalati quali carenti nelle raccolte solidali. Tali alimenti, ritirati nei supermercati dalla Protezione Civile, venivano consegnati alla Croce Rossa Italiana che provvedeva, a sua volta, alla distribuzione ai nuclei famigliari in situazioni di disagio a loro noti, o segnalati dalla Commissione, con particolare attenzione ai nuclei con madri e padri soli o nuclei con bambini affetti da patologie. L'iniziativa ha richiesto il supporto del Servizio Organi di garanzia per la divulgazione dell'iniziativa, a mezzo mail, ai Sindaci e alle Associazioni.

Si ritiene di mantenere aperto questo progetto atto alla sensibilizzazione di "buone pratiche" di solidarietà per le situazioni di disagio in particolare per madri e padri in difficoltà, attraverso l'invio di messaggi ai Comuni della Regione.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese

➤ **MATERNITÀ E LAVORO ALLA LUCE DELL'EMERGENZA COVID19**

Il tasso di occupazione femminile in Italia è il 50% rispetto all'occupazione maschile del 68%, con una differenza di circa 18 punti. Il 27% delle donne lascia il lavoro già al primo figlio, mentre al primo figlio il 40,9% chiede un part time perché il lavoro di cura è tutto sulle sue spalle. Ai tempi del Covid19, il lavoro è l'ambito che più mostra quali discriminazioni e differenze di opportunità l'universo femminile si trova a vivere ogni giorno.

In Italia con il Covid19, si è verificata una emergenza particolarmente pesante nella conciliazione. Secondo uno studio realizzato da Fondazione consulenti del lavoro dal titolo "Mamme e lavoro al tempo dell'emergenza Covid19", sono circa 3 milioni le donne occupate, poco meno di un terzo del totale (9 milioni e 872 mila), con almeno un figlio di età inferiore ai 15 anni. E saranno proprio le mamme (o le donne in generale) bersaglio facile non solo della fase 0, ma anche della fase 2 fino alla fase 2+n. Dallo studio emerge che in questi due mesi di lockdown, le donne con figli hanno lavorato più dei papà, visto il loro impiego in servizi essenziali, dove la presenza femminile risulta più alta rispetto alla maschile. Su 100 occupate con almeno un figlio con meno di 15 anni, 74 hanno lavorato ininterrottamente (contro 66 uomini nella stessa condizione), il 12,5% ha ripreso il lavoro dallo scorso 4 maggio, mentre il 13,5% dovrebbe ritornare alla propria attività entro la fine del mese. La stessa ricerca, guardando allo *smart working* come opportunità, evidenzia come le lavoratrici meno qualificate non potranno lavorare "da remoto" e dovranno tornare in sede oltre che accudire i figli: sono 1 milione 426 mila (il 48,9% delle lavoratrici mamme), di queste circa 710 mila percepiscono uno stipendio netto inferiore ai 1.000 euro.

Dopo la fase 2 del Covid19 molte persone sono tornate al lavoro, di queste il 72% è composto da uomini mentre il restante 28% se ha ripreso a lavorare da casa è costretta ad adattarsi al modello di lavoro paradossalmente definito intelligente, il cosiddetto *smart working*.

Si prevede di avviare un Tavolo di lavoro con la Direzione Regionale competente e tutte le parti interessate per avviare:

- indagine quantitativa e qualitativa su maternità e lavoro in Friuli Venezia Giulia, attingendo ai dati Istat, ai dati delle categorie più rappresentative del mondo del lavoro e attraverso un questionario *on line*;
- contestualizzazione dell'indagine nel periodo dell'emergenza Covid19;
- raccolta di testimonianze di donne che hanno vissuto e che vivono questo tempo in modo difficile con conseguenze pesanti in ambito lavorativo e difficoltà di conciliazione;
- quali soluzioni si possono immaginare e proporre in ambito lavorativo con difficoltà di conciliazione.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese

➤ **BANDO AZIONI POSITIVE**

Nel corso del 2021 si provvederà ad intervenire presso l'Assessorato per rivedere il Bando Azioni positive, progetti e proposte già realizzati negli ultimi anni dalle Commissioni pari opportunità regionali per una progettualità capace di mettere in rete il lavoro esistente e gli impegni futuri con le seguenti attività:

- a) monitorare l'andamento dei progetti avviati dagli Enti locali e dalle Associazioni, approvati negli anni precedenti attraverso incontri con i referenti di progetto e anche tramite visite presso le realtà con lo scopo di raccogliere dati precisi sull'andamento dei progetti e suggerimenti per miglioramenti;
- b) evidenziare "Buone pratiche" da sostenere ed eventualmente promuovere in altri territori/realtà;
- c) pianificare incontri con gli uffici dell'Amministrazione competente per la predisposizione dei nuovi Bandi 2021;
- d) organizzare incontri in collaborazione con le Associazioni per sensibilizzare sulle tematiche oggetto del Bando Azioni Positive.

Spesa prevista:

Incarichi in qualità di relatori/relatrici esperti/e: **euro 1.000,00**

IRAP relativa agli incarichi sopra citati: **euro 85,00**

➤ **PROGETTO "LIBERA DI SCEGLIERE"**

Il progetto prevede di iniziare una collaborazione con la Scuola sulle proposte di attività di formazione nelle scuole dell'obbligo in funzione dell'offerta formativa per le ragazze (i lavori considerati esclusiva competenza degli uomini possono invece essere interessanti ambiti di applicazione per le donne).

Si ritiene di riproporre il progetto Libera di scegliere, il coinvolgimento delle Donne scienziate e il coinvolgimento degli ITS (possibile coinvolgimento scuole per sviluppare studi, video, documenti sul tema del lavoro) partendo da alcuni Istituti. Per il 2021 si ritiene di avviare la collaborazione con l'Istituto Malignani di Udine.

Spesa prevista:

Non si prevedono spese

RIEPILOGO PREVISIONI DI SPESA

Anno 2021

Capitolo 22 "Commissione regionale per le Pari Opportunità - attività"

articolo	DESCRIZIONE SPESE	SPESE PREVISTE
02	CRPO - Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c. p.d.c. 1.03.02.11.999 Compenso a relatrici/relatori (lavoro autonomo occasionale)	9.500,00
	1. Progetti Gruppo "Lavoro, impresa, formazione, conciliazione dei tempi e istruzione" IRPEF	2.400,00 600,00
	2. Progetti Gruppo "Salute, politiche sociali, contrasto alla violenza contro le donne" IRPEF	3.200,00 800,00
	3. Progetti Gruppo "Azioni positive e progetti, cultura e linguaggi" IRPEF	2.000,00 500,00
03	CRPO – Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) p.d.c. 1.02.01.01.001 IRAP su compensi di lavoro autonomo occasionale	807,50 807,50
04	CRPO - Pubblicità p.d.c. 1.03.02.02.004 Spese per l'acquisto spazi pubblicitari per la diffusione delle attività	6.100,00
	1. Progetti Gruppo "Azioni positive e progetti, cultura e linguaggi" IVA	5.000,00 1.100,00
11	CRPO – Organizzazione convegni e seminari p.d.c. 1.03.02.02.005	6.100,00
	1. Progetti Gruppo "Lavoro, impresa, formazione, conciliazione dei tempi e istruzione" IVA	2.500,00 550,00
	2. Progetti Gruppo "Salute, politiche sociali, contrasto alla violenza contro le donne" IVA	2.500,00 550,00
TOTALE		22.507,50