

Relazione attività 2023

Ex art. 6 co. 5-ter L.R. 21.05.1990, n. 23.

SOMMARIO

PREMESSA	2
LA COMMISSIONE REGIONALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ	3
COMPOSIZIONE	3
FUNZIONI	4
SEDE	5
GRUPPI DI LAVORO DELLA COMMISSIONE	6
CONVOCAZIONI	6
SEDUTE PLENARIE	6
GRUPPI DI LAVORO	6
ATTIVITÀ SVOLTA	7
ATTIVITÀ ISTITUZIONALI	8
GRUPPO “LAVORO, IMPRESA, FORMAZIONE, CONCILIAZIONE DEI TEMPI E ISTRUZIONE”	11
GRUPPO “SALUTE, POLITICHE SOCIALI, CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE”	11
GRUPPO “AZIONI POSITIVE E PROGETTI, CULTURA E LINGUAGGI”	12
ALTRE PARTECIPAZIONI DELLA PRESIDENTE CRPO A CONVEGNI e INCONTRI	13
CONSUNTIVO SPESE ANNO 2023	15

PREMESSA

La Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna, nel rispetto dell'art. 6 co. 5-ter della propria legge istitutiva, L.R. n. 23/1990, presenta all'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale la Relazione sulle attività svolte nel 2023.

La CRPO nel corso del 2023 si è fatta promotrice di numerose iniziative di sensibilizzazione relative a tematiche attuali ed importanti, fra cui la violenza sulle donne e gli orfani di femminicidio, l'educazione finanziaria e la certificazione di genere per le imprese. Inoltre, nel corso nella primavera è emersa l'opportunità, sebbene non prevista nel Programma 2023, di partecipare ad un evento importantissimo, la 94esima Adunata degli Alpini a Udine; si è trattato di un'occasione e di un traguardo poiché la Commissione ha portato un forte messaggio di sensibilizzazione alle Pari Opportunità, ripreso successivamente da tutti i media.

L'attenzione della Commissione alle esigenze del territorio è emersa ulteriormente durante l'evento di presentazione della mappatura dei Comuni della regione che hanno attivato la delega alle Pari Opportunità, l'Assemblea regionale delle Associazioni e Movimenti delle donne, nonché in occasione della presentazione delle figure di donne relative alla terza edizione di "Iniziamo da noi".

La Commissione, alla luce delle esperienze vissute in questo mandato, ha ritenuto importante interrogarsi sulla necessità di un aggiornamento della propria legge istitutiva e per tale motivo ha avviato un proficuo lavoro di confronto anche con le altre realtà regionali.

Inoltre, anche nel corso del 2023, il Friuli Venezia Giulia ha rappresentato un punto di riferimento nella Conferenza delle Presidenti regionali, assumendone il Coordinamento a febbraio; in questo contesto sono stati sviluppati proficui contatti e confronti con le altre Regioni e con la Ministra di riferimento.

La Commissione, ritenendo fondamentale l'ascolto delle esperienze di donne e uomini della regione, prosegue la propria attività di patrocinio all'iniziativa "Il Giardino dei Dialoghi", progetto volto a far emergere criticità e punti di forza nelle esperienze lavorative delle donne imprenditrici, professioniste o dipendenti, che si sono raccontate nelle diverse serate organizzate.

La CRPO, partecipando alle commissioni giudicatrici di Concorsi di scrittura e analizzando i testi prodotti, ha potuto conoscere ed evidenziare le situazioni particolari nel territorio; queste iniziative hanno segnato un momento formativo e informativo per le componenti.

La Commissione ha, inoltre, patrocinato numerose iniziative promosse da Istituzioni, Enti e Associazioni della regione e si è fatta promotrice del coordinamento a livello nazionale e locale con Organismi di parità.

L'attività di comunicazione ha subito gli inevitabili stop a causa dei periodi di *par condicio* che ne limitano la normale attività. Tuttavia, l'ottima organizzazione e la disponibilità garantita dal personale assegnato a supporto dell'attività della CRPO hanno assicurato lo svolgimento di numerose e corpose iniziative.

La Presidente della CRPO

Dusy Marcolin

LA COMMISSIONE REGIONALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ

COMPOSIZIONE

La Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna, di seguito indicata con il termine Commissione o CRPO, è stata istituita con la L.R. n. 23/1990 e successive modificazioni.

Ai sensi dell'art. 1, co. 2 della legge istitutiva, la CRPO è "organo consultivo del Consiglio e della Giunta regionale e cura il controllo e l'effettiva attuazione nel territorio regionale dei principi di eguaglianza e di parità sociale" e rimane in carica per la durata della legislatura.

La Commissione, in base a quanto stabilito all'art. 4, è composta da:

- Consigliera o Consigliere regionale di parità di cui all'art. 16 della L.R. 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro);
- quattordici Commissarie o Commissari che siano rappresentative/i dei movimenti delle donne e delle Associazioni che si occupano della partecipazione paritaria di donne e uomini alla vita economica e sociale del territorio regionale e abbiano in questo campo riconosciuta esperienza e competenza nei diversi aspetti e profili.

In particolare, fra questi:

- ❖ dieci componenti vengono nominate/i dal Presidente della Regione sulla base delle candidature richieste dallo stesso ai Movimenti e alle Associazioni di riconosciuta rappresentatività regionale e alle organizzazioni regionali degli imprenditori e imprenditrici e dei lavoratori e lavoratrici dipendenti e autonome maggiormente rappresentative;
- ❖ quattro componenti vengono elette/i dal Consiglio regionale, con voto limitato a uno, sulla base di specifica esperienza e competenza acquisita rispettivamente nei settori: dell'assistenza sociale, della sanità e della tutela dell'ambiente, dell'economia e del lavoro, della cultura e dell'informazione, dell'istruzione e della formazione professionale.

Le Componenti della Commissione, nel corso dell'anno 2023, sono state:

MARCOLIN Dusolina, eletta dal Consiglio regionale, Presidente;

BIANCHETTIN Donatella - Confartigianato, Unione Artigiani di Pordenone, Vicepresidente;

TOFFANO Rosi - Zero su Tre, Vicepresidente;

BARNA Aurelia, eletta dal Consiglio regionale;

BATTELLINO Alessandra - Sono Donna scelgo Donna;

CANTONE Donata, eletta dal Consiglio regionale;

CARBONI Paola - Stati generali delle Donne, Hub;

DELLA RICCA Renata - Sindacato CISL-FVG;

GIACAZ Rossana - Sindacato CGIL-FVG;

GRUARIN Magda - Unione Regionale UIL;

PALMISCIANO Raffaella - Sindacato CISAL;

RAIMO Fulvia, eletta dal Consiglio regionale;

SAMER Lidia - AIDDA FVG Associazione imprenditrici e donne dirigenti di azienda;

LIMPIDO Anna Rita, Consigliera regionale per l'attuazione del principio di parità di trattamento di cui alla L.R. n. 18/2005.

Si segnala che il Commissario Aprea, dimissionario dal 7 ottobre 2020, non è ancora stato sostituito da "In prima persona, Uomini contro la violenza", Associazione che lo aveva inizialmente candidato.

Inoltre, ai sensi dell'art. 4, co. 4 della L.R. n. 23/1990, **sono componenti di diritto della Commissione**, con voto consultivo, tutte le Consigliere regionali ed un Consigliere regionale in carica:

AMIRANTE Cristina (Fdi);

BUNA Lucia (LEGA SALVINI FVG);

CAPOZZI Pompea Maria Rosaria (MISTO);

CELOTTI Manuela (PD);

FASIOLO Laura (PD);

LIGUORI Simona (PATTO PER L'AUTONOMIA - CIVICA FVG);

MASSOLINO Giulia (PATTO PER L'AUTONOMIA - CIVICA FVG);

PELLEGRINO Serena (MISTO);

SPAGNOLO Maddalena (LEGA SALVINI FVG);

MIANI Elia (LEGA SALVINI FVG).

FUNZIONI

La Commissione svolge le proprie funzioni in campo istituzionale, economico, sociale e culturale.

Nel corso del proprio operato, può consultare a propria discrezione ogni espressione della realtà femminile e mantenere rapporti con organi consultivi dello Stato e delle altre regioni aventi la medesima finalità istituzionale.

La Commissione svolge, ai sensi dell'art. 2, co. 3 della L.R. 23/1990 e s.m.ii., le seguenti funzioni:

- promuove indagini conoscitive e ricerche sugli aspetti più rilevanti della condizione della donna, anche immigrata, nella regione e sulla condizione delle donne emigrate (lett. a);
- cura la raccolta sistematica e la diffusione della documentazione concernente la condizione femminile nella regione, in particolare nella pubblica amministrazione, per favorire la crescita della cultura delle pari opportunità presso gli amministratori locali (lett. b);
- formula proposte per armonizzare l'attività legislativa ed amministrativa della regione e degli enti regionali (lett. c);
- presenta al Consiglio regionale osservazioni sui progetti di legge e sui disegni di legge che abbiano direttamente e indirettamente rilevanza per la condizione femminile e minorile (lett. d);
- esprime il parere obbligatorio sugli strumenti di programmazione generale o settoriale della regione, sugli atti a carattere regolamentare, nonché sui piani di riparto della spesa attinenti direttamente alla condizione femminile (lett. e);
- favorisce e promuove la presenza delle donne nelle nomine di competenza della Regione (lett. f);
- predispose e promuove progetti di <<azioni positive >> tesi ad espandere l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e ad incrementare le opportunità di formazione, qualificazione e riqualificazione professionale delle donne (lett. g).

Inoltre, secondo quanto previsto dall'art. 2 della medesima legge, promuove:

- l'implementazione, anche tramite una minuziosa mappatura della rete, delle Commissioni per le pari opportunità degli Enti locali per facilitare la reciproca informazione tra le Commissioni e per lo scambio di iniziative e progetti, con l'obiettivo di stimolare la crescita della cultura di genere nelle amministrazioni locali (co. 2);

- gli incontri con le donne delle altre regioni, con le regioni contermini e con l'Associazione regioni Europee (ARE), ed altri organismi coinvolti nella promozione delle buone prassi in ambito di pari opportunità (co. 2);
- gli incontri con le Associazioni del territorio (co. 4).

Le notizie e le informazioni che attengono alle attività e agli scopi della CRPO vengono diffuse tramite il proprio sito istituzionale, reperibile al seguente *link*:

<https://www.consiglio.regione.fvg.it/cms/pagine/commissione-pari-opportunita/>

SEDE

La Commissione regionale per le pari opportunità ha sede a Trieste, in Piazza Oberdan n. 5.

Mail: cr.organi.garanzia@regione.fvg.it

PEC: consiglio@certregione.fvg.it

GRUPPI DI LAVORO DELLA COMMISSIONE

La Commissione, al fine di meglio organizzare il proprio operato, è articolata in tre Gruppi di lavoro.

LAVORO, IMPRESA, FORMAZIONE, CONCILIAZIONE DEI TEMPI ED ISTRUZIONE

Coordinatrice: Bianchettin Donatella

Componenti: Barna Aurelia, Cantone Donata, Della Ricca Renata, Giacaz Rossana, Gruarin Magda, Marcolin Dusolina, Palmisciano Raffaella, Raimo Fulvia, Samer Lidia.

SALUTE, POLITICHE SOCIALI, CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE

Coordinatrice: Della Ricca Renata

Componenti: Barna Aurelia, Carboni Paola, Giacaz Rossana, Marcolin Dusolina, Toffano Rosi.

AZIONI POSITIVE E PROGETTI, CULTURA E LINGUAGGI

Coordinatrice: Raimo Fulvia

Componenti: Battellino Alessandra, Cantone Donata, Carboni Paola, Gruarin Magda, Marcolin Dusolina, Palmisciano Raffaella.

CONVOCAZIONI

SEDUTE PLENARIE

La Commissione, in seduta plenaria, si è riunita presso la Sala de Rinaldini di Piazza Oberdan 5 a Trieste nei giorni: 23 gennaio, 27 febbraio, 31 marzo, 27 aprile, 8 maggio, 12 giugno, 21 luglio, 29 agosto, 11 settembre, 30 ottobre, 27 novembre, 18 dicembre.

GRUPPI DI LAVORO

I Gruppi di lavoro della CRPO si sono riuniti di norma presso le Sale della Regione in via Sabbadini 31 a Udine.

Il GRUPPO LAVORO, IMPRESA, FORMAZIONE, CONCILIAZIONE DEI TEMPI ED ISTRUZIONE si è riunito nei giorni: 16 gennaio, 16 febbraio, 21 aprile, 19 maggio, 30 maggio, 20 luglio, 21 agosto.

Il GRUPPO SALUTE, POLITICHE SOCIALI, CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE si è riunito nei giorni: 12 aprile, 2 agosto (Trieste), 27 settembre (Pordenone).

Il GRUPPO AZIONI POSITIVE E PROGETTI, CULTURA E LINGUAGGI si è riunito nei giorni: 2 marzo, 22 maggio, 10 luglio, 16 ottobre, 6 novembre, 5 dicembre, 28 dicembre.

ATTIVITÀ SVOLTA

Il Programma attività 2023 della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna ha consolidato i Progetti presentati negli anni precedenti ed ha proposto nuove tematiche legate ai fatti emergenti nel campo della parità di genere.

Dal momento che i *webinar* organizzati nel corso del 2021 e del 2022 hanno ricevuto ottimi riscontri in termini di partecipazione (in media 120 iscritti), anche nel 2023, per alcune iniziative è stata utilizzata la modalità telematica, mentre per altre è stato preferito essere presenti fisicamente sul territorio.

Le attività della Commissione hanno coinvolto numerose e diversificate aree di interesse e *target* di riferimento sempre più ampi al fine di costruire e diffondere nel territorio regionale una rete capace di diffondere le Pari Opportunità. In questa prospettiva, il confronto con le realtà sia locali che nazionali costituisce un importante momento di condivisione di quanto finora fatto nonché di cosa può essere migliorato: infatti, i frequenti incontri con i diversi organismi di parità, le donne, le Associazioni e i Comuni permettono di intercettare e monitorare le esigenze del territorio.

La CRPO, nel pianificare il proprio Programma e facendosi portavoce delle necessità della comunità, ha organizzato una serie di eventi volti ad approfondire, sensibilizzare e informare circa la platea delle opportunità in FVG. Facendo riferimento al lavoro della Commissione e dei Gruppi di lavoro, le tematiche affrontate riguardano, oltre quelle già citate nella premessa, fra le altre:

- la costituzione di reti tra Comuni per lo scambio di servizi in essere e per il confronto sulle tematiche relative alle Pari Opportunità;
- l'educazione finanziaria e l'uguaglianza di genere;
- il fenomeno della violenza assistita e degli orfani di femminicidio;
- la condivisione delle realtà virtuose del territorio per favorire buone prassi;
- la prevenzione e il contrasto del fenomeno del bullismo e del *cyberbullismo*;
- l'importanza della Certificazione *gender equality* ed i vantaggi ad essa collegati.

La Commissione svolge la propria attività istituzionale anche attraverso il rilascio di pareri sui progetti di legge regionali inerenti sia gli strumenti di programmazione generale sia le materie riguardanti le Pari Opportunità.

Si rimanda alle pagine che seguono per il dettaglio delle iniziative poste in essere dalla Commissione e dai tre Gruppi di lavoro.

ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Assemblea regionale delle Associazioni e Movimenti delle donne (art. 2 co. 4 L.R. 23/1990)

Come già precisato, in considerazione dell'ottimo riscontro in termini di interesse e di adesioni, l'annuale appuntamento con l'Assemblea regionale delle Associazioni e Movimenti delle donne è stato realizzato il 18 dicembre in modalità telematica. L'Assemblea è stata un momento di ascolto del territorio e di presentazione del Programma di attività 2024 della Commissione.

Le Pari Opportunità nel Friuli Venezia Giulia

Il 14 febbraio si è svolto presso l'Auditorium A. Comelli di Udine, l'evento "Le pari opportunità nel Friuli Venezia Giulia", volto a presentare la mappatura relativa ai Comuni della regione che hanno attivato le deleghe alle Pari Opportunità. L'iniziativa ha messo a confronto le diverse realtà locali e ha favorito la creazione di una rete tra le Amministrazioni per implementare e diffondere le buone prassi e/o le manifestazioni di successo già avviate.

Relazione sulla condizione della donna e sullo stato di attuazione degli obiettivi delle Pari Opportunità nella regione Friuli Venezia Giulia, anno 2022 (art. 2 co. 6 L.R. 21.05.1990, n. 23)

La CRPO ha redatto la Relazione sulla condizione della donna e sullo stato di attuazione degli obiettivi delle Pari Opportunità nella regione Friuli Venezia Giulia, così come previsto dalla propria legge istitutiva, con l'obiettivo di indagare sulla condizione della donna in regione, grazie anche all'analisi dei dati forniti dall'Osservatorio regionale sul mercato e le politiche del lavoro, dall'Ufficio di statistica e dal Piano attuativo regionale GOL FVG. La medesima è stata adottata con propria deliberazione n. 29/2023 dalla Commissione nella seduta plenaria dell'11 settembre e successivamente trasmessa ai Consiglieri regionali, al Presidente della Regione Massimiliano Fedriga e all'Assessore regionale al lavoro, formazione, istruzione, ricerca, università e famiglia Alessia Rosolen.

Conferenza nazionale delle Presidenti regionali delle Commissioni Pari Opportunità di Regioni e Province autonome

In continuità con quanto realizzato nel 2022, sono proseguiti gli incontri e le riunioni del Coordinamento delle Presidenti regionali delle Commissioni Pari Opportunità di Regioni e Province autonome.

Confronto con le referenti alle Pari Opportunità dei Comuni capoluogo

La Commissione ha proseguito il proficuo confronto con le rappresentanti delle deleghe alle Pari Opportunità dei Comuni di Gorizia, Pordenone, Trieste e Udine e le Presidenti delle Commissioni insediate negli stessi Comuni. L'obiettivo è affrontare le tematiche salienti nei rispettivi territori per costituire buone prassi e progetti che abbiano una valenza regionale.

Protocollo di intesa contro il fenomeno del bullismo e cyberbullismo

La Commissione regionale per le pari opportunità a gennaio ha rinnovato il Protocollo d'intesa, "COORDINAMENTO DI ATTIVITÀ PER LA TUTELA DEI DIRITTI DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA. Prevenzione e contrasto del fenomeno del bullismo, del cyberbullismo e dell'infanzia violata".

Promosso dal Garante regionale dei diritti della persona, è stato sottoscritto inoltre dal Comitato regionale per le comunicazioni, dall'Osservatorio regionale antimafia, dal Difensore civico, dall'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia e dal Centro operativo per la sicurezza cibernetica della Polizia Postale e delle Comunicazioni del Friuli Venezia Giulia.

Il Protocollo persegue la promozione del benessere dei minori di età, la prevenzione e il contrasto del disagio giovanile, la prevenzione della violenza domestica e di genere, l'informazione e la sensibilizzazione sul fenomeno del bullismo e del *cyberbullismo*, la promozione del rispetto per la persona, la promozione, il sostegno e il rafforzamento a livello regionale di una rete di interventi con le Istituzioni scolastiche.

Nell'ambito del Protocollo, la Commissione prosegue le attività convenute (art. 7), con lo scopo di contrastare la violenza di genere e lo *stalking* tra gli adolescenti, anche attraverso incontri rivolti a genitori, insegnanti, educatori e chiunque operi nei contesti sociali, al fine di fornire gli strumenti educativi ai più giovani nel contrasto di questo fenomeno.

Rilascio pareri obbligatori sugli strumenti di programmazione generale e osservazioni su Progetti di Legge

A norma dell'art. 2, co. 3 lett. c) della L.R. n. 23/1990, la Commissione è chiamata ad esprimere il parere obbligatorio sugli strumenti di programmazione generale della Regione.

Inoltre, il lavoro di verifica sugli Atti consiliari è stato particolarmente proficuo e diversi sono stati i pareri trasmessi al Presidente del Consiglio regionale.

La Commissione ha espresso n. 3 pareri riferiti ai seguenti atti:

- DDL 193 "Sistema integrato di interventi in materia di immigrazione";
- PDL 1 "Modifica all'articolo 25 della legge regionale 18 giugno 2007, n. 17 (Determinazione della forma di governo della Regione Friuli Venezia Giulia e del sistema elettorale regionale, ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto di autonomia)";
- Strumenti di bilancio 2024: DDL 9 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2024-2026", DDL 10 "Legge di stabilità 2024" e DDL 11 "Bilancio di previsione per gli anni 2024-2026";

Sono stati, inoltre, espressi n. 5 pareri per la Giunta delle nomine:

- ai sensi dell'art. 6 della L.R. 75/1978 sulle candidature pervenute per il Collegio sindacale della società FVG Energia Spa;
- ai sensi dell'art. 6 della L.R. 75/1978 sulle candidature presentate per l'elezione dei componenti dei diversi Comitati in esame il 02.10.2023;
- ai sensi dell'art. 6 della L.R. 75/1978 sulle candidature presentate per l'elezione di sette componenti della Commissione di garanzia per i procedimenti referendari;
- ai sensi dell'art. 3 della L.R. 75/1978 sulle nomine alla carica di Componente del Comitato Regionale per le telecomunicazioni del FVG, Componenti effettivi e supplenti del Collegio dei revisori di Arpa FVG, Sindaco unico della società Ferrovie Udine-Cividale;
- ai sensi dell'art. 3 della L.R. 75/1978 sulle nomine alla carica di Presidente e Vice Presidente della Società Autostrade Alto Adriatico S.p.A.

GRUPPO “LAVORO, IMPRESA, FORMAZIONE, CONCILIAZIONE DEI TEMPI E ISTRUZIONE”

Il Programma 2023 del Gruppo ha previsto la realizzazione di una serie di iniziative volte a sensibilizzare circa l'importanza dell'educazione finanziaria e degli strumenti per promuovere la parità di genere all'interno dei contesti aziendali.

Educazione finanziaria e uguaglianza di genere

Il 30 maggio, presso la Sala Pasolini della Regione in via Sabbadini a Udine, il Gruppo ha organizzato un evento di sensibilizzazione sulla tematica delle disuguaglianze economiche, con l'obiettivo di favorire l'indipendenza e la parità delle donne nella società.

Alla presenza del Presidente del Consiglio regionale, Mauro Bordin e dell'Assessore regionale al lavoro, formazione, istruzione, ricerca, università e famiglia, Alessia Rosolen, sono intervenute:

- ❖ Claudia Segre, Presidente e fondatrice di Global Thinking Foundation
L'educazione finanziaria che è già emancipazione
- ❖ Gabriella Dibenedetto, Notaio in Pordenone
Le conoscenze fondamentali per diventare consapevoli
- ❖ Federica Parri, Psicologa e Psicoterapeuta in Trieste
Dall'empowerment economico femminile all'autodeterminazione e benessere delle donne
- ❖ Maddalena Ferri, Referente Educazione Finanziaria Banca d'Italia in Trieste
Le donne contano: un progetto di educazione finanziaria pensato per le donne
- ❖ Francesca Mauro, Responsabile Equipe Microcredito della Fondazione Well Fare PN
Cases History di donne beneficiarie di microcredito - Esempi positivi

Certificazione gender equality. Cosa non sappiamo

Il 26 ottobre, nella Sala Pasolini della Regione in via Sabbadini a Udine, il Gruppo ha organizzato l'evento di presentazione della Certificazione *gender equality*, al fine di rendere noto lo strumento ed i vantaggi ad esso collegati.

Sono intervenuti il Presidente del Consiglio regionale, Mauro Bordin e l'Assessore regionale al lavoro, formazione, istruzione, ricerca, università e famiglia, Alessia Rosolen.

Hanno relazionato le esperte in materia:

- ❖ Anna Limpido, Consigliera di parità della Regione Friuli Venezia Giulia
Lavoro e parità, a che punto siamo? Presentazione di alcuni dati relativi al rendiconto biennale su lavoro e parità di genere
- ❖ Federica Parri, Psicologa e Psicoterapeuta in Trieste
La comunicazione assertiva ed il potenziamento psicologico: strumenti fondamentali per andare oltre alla Certificazione di genere
- ❖ Elena Mocchio, Responsabile Innovazione e sviluppo UNI - Ente Nazionale di Normazione
La Certificazione di genere come strumento di crescita
- ❖ Mariella Triolo, Presidente Nazionale CNA Donne Impresa
Donne, imprese, parità

Entrambi gli eventi sono stati moderati da Donatella Bianchettin, Vicepresidente e Coordinatrice del Gruppo Lavoro Impresa Formazione Conciliazione dei Tempi ed Istruzione della Commissione regionale per le pari opportunità.

GRUPPO “SALUTE, POLITICHE SOCIALI, CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE”

Il Programma 2023 del Gruppo ha previsto l'approfondimento delle tematiche legate al contrasto della violenza sulle donne e alla salute di genere.

La violenza assistita e gli orfani di femminicidio

Il Gruppo ha organizzato l'evento formativo il 27 settembre presso l'Auditorium della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia di Pordenone. L'iniziativa ha ricevuto l'accreditamento da parte dell'Ordine degli Avvocati di Pordenone e dell'Ordine degli Assistenti sociali ed ha ottenuto il riconoscimento di 4 crediti per l'Educazione Continua in Medicina (ECM).

L'incontro ha presentato le diverse forme di violenza assistita che il minore può subire (fisica, verbale, psicologica ed economica), nonché gli esiti dell'approfondimento della relativa situazione in FVG.

Alla presenza di Mauro Bordin, Presidente del Consiglio regionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e di Riccardo Riccardi, Assessore regionale alla salute, politiche sociali e disabilità, delegato alla Protezione Civile, sono intervenuti:

- ❖ Paolo Lauteri, Giudice del dibattimento monocratico e collegiale presso il Tribunale di Udine
La tutela penale per gli orfani di femminicidio
- ❖ Monica Malafoglia, Curatore speciale presso il Tribunale per i Minorenni del Piemonte e della Valle d'Aosta
Curatore speciale di orfani di femminicidio
- ❖ Jessica Mattiuz Operatrice dell'Associazione Voce Donna ETS Pordenone
Lavoro del Centro Antiviolenza e progetto “Orphan of Femicide Invisible Victim”, operatività nel territorio regionale del Friuli Venezia Giulia

L'incontro è stato moderato da Renata Della Ricca, Coordinatrice del Gruppo *Salute, Politiche Sociali, Contrasto alla violenza contro le Donne* della Commissione regionale per le pari opportunità.

GRUPPO “AZIONI POSITIVE E PROGETTI, CULTURA E LINGUAGGI”

Il Gruppo di lavoro, che opera nell’ambito delle “Azioni Positive”, così come previsto dall’art 2, co. 3, lett. g) e h), e dall’art. 3, co. 9 della legge istitutiva della Commissione, nel corso dell’anno ha realizzato alcune iniziative in prosecuzione con quelle già avviate gli scorsi anni.

Iniziamo da noi. Una storia di donne della regione Friuli Venezia Giulia

Il Gruppo ha presentato la terza edizione del Progetto “Iniziamo da noi. Una storia di donne della regione Friuli Venezia Giulia” a cui hanno aderito nel 2022, 14 fra Comuni e Associazioni della regione proponendo altrettante figure di Donne meritevoli, del presente o del passato, quali esempi positivi del “femminile” in ambito sociale, politico, culturale ed economico.

L’evento, è stato realizzato in modalità telematica il 25 gennaio, suddiviso nelle seguenti tematiche:

Arte e Cultura

- ❖ Da Pozzo Ulderica
- ❖ Modotti Tina
- ❖ Grimaz Claudia

Economia e Impresa

- ❖ De Colò Jolanda
- ❖ Bacci Manuela
- ❖ Vettor Monica

Ricerca e Scienza

- ❖ Maraston Claudia
- ❖ Rodari Paola
- ❖ Kodilja Renata

Sociale

- ❖ Battistella Ina (Caterina)
- ❖ Gallini Carmen
- ❖ Spoladore Luigia
- ❖ Garzitto Maria Teresa
- ❖ Pacor Ester

L’incontro è stato moderato da Fulvia Raimo, Coordinatrice del Gruppo *Azioni positive e progetti, cultura e linguaggi* della Commissione regionale per le pari opportunità.

Inoltre, in prosecuzione del Progetto, nel mese di giugno è stata avviata la raccolta delle candidature per la quarta edizione, a cui hanno dato riscontro positivo 27 fra Comuni, Associazioni e Istituti scolastici della regione, proponendo altrettante figure di donne meritevoli, del presente o del passato.

L’evento di presentazione si è svolto presso l’Aula del Consiglio regionale a Trieste il 9 gennaio 2024 ed il dettaglio dell’iniziativa verrà esposto nella Relazione attività 2024.

ALTRE PARTECIPAZIONI DELLA PRESIDENTE CRPO A CONVEGNI e INCONTRI

10 gennaio	Firma rinnovo Protocollo di intesa contro il fenomeno del bullismo e <i>cyberbullismo</i>
28 gennaio	Pordenone: Incontro Katty Faion, Associazione Save Art
30 gennaio	VDC: Incontro CPO Comuni
6 febbraio	Fontanafredda: Incontro in Municipio con CPO
8 febbraio	VDC: Tavolo concertazione Assessore regionale Rosolen
11 febbraio	VDC: Convegno disabilità
19 febbraio	VDC: Conferenza Presidenti CRPO
22 febbraio	Roma: Conferenza Presidenti CRPO
7 marzo	VDC: III edizione Concorso di scrittura tutta al femminile Campoformido
10 marzo	Fontanafredda: Incontro Consigliere regionale Basso
24 marzo	VDC: I Comuni amici della famiglia
12 aprile	VDC: Comune di Pordenone, Convegno sulla violenza economica
19 aprile	Roma: Incontro Presidenti CRPO
19 aprile	VDC: Corso organizzato da COMPA
22 aprile	Udine: Incontro, Convegno Movimento per la vita
29 aprile	Udine: Incontro Piccinno per sfilata ANA Udine
6 maggio	Spilimbergo: Conferenza stampa "Diamo un calcio alla violenza"
12 maggio	VDC: Conferenza Presidenti CRPO
16 maggio	VDC: Corso organizzato da COMPA
19 maggio	Pordenone: Incontro dott. Mannucci, Associazione In prima persona
24 maggio	Roma: Incontro Presidenti CRPO
31 maggio	Trieste: Incontro Ufficio Presidenza
5 giugno	VDC: Tavolo concertazione Assessore regionale Rosolen
23 giugno	Pordenone: Incontro Antonio Iossa per Magraid in Rosa
3 luglio	VDC: Incontro Assessore regionale Rosolen
12 luglio	Roma: Conferenza Presidenti CRPO
27 luglio	VDC: Incontro CRPO e Comitato di partecipazione per i consultori familiari di Trieste
31 luglio	VDC: Conferenza Presidenti CRPO
10 agosto	Trieste: Incontro Assessore regionale Riccardi con Comitato Consultori
11 agosto	Pordenone: Incontro Ermanno Bon per Convegno Medicina di Genere
24 agosto	Spilimbergo: Incontro Assessore Comuzzo
4 settembre	VDC: Tavolo concertazione Assessore regionale Rosolen
4 settembre	VDC: Conferenza Presidenti CRPO

2 ottobre	Trieste: Incontro Ufficio Presidenza
2 ottobre	VDC: Conferenza Presidenti CRPO
12 ottobre	VDC: Incontro Presidente CNA Triolo
16 ottobre	VDC: Convegno Consulta Femminile di Milano
18 ottobre	Roma: Conferenza Presidenti CRPO
26 ottobre	Udine: Incontro Presidente Consiglio regionale Bordin
26 ottobre	VDC: Incontro Assessore regionale Rosolen
9 novembre	Roma: Incontro Presidente CNA Triolo
15 novembre	Pordenone: Conferenza stampa Violenza
17 novembre	VDC: Incontro Presidente Consiglio regionale Bordin e Assessore regionale Rosolen
19 novembre	Porcia. Triangolo pallavolo contro la violenza
22 novembre	Pordenone: Convegno Ordine Avvocati su Femminicidi
23 novembre	Pordenone: Spettacolo Auditorium Concordia
24 novembre	Pordenone: Evento conclusivo Save Art
24 novembre	Porcia: Convegno Parkinson -Medicina di genere
25 novembre	Udine: Evento CGIL su femminicidi
25 novembre	Aviano: Fiaccolata per Giulia Cecchettin
1 dicembre	S. Giovanni al Natisone: Il Giardino dei Dialoghi
4 dicembre	Feletto Umberto: Convegno su 25 anni di attività
12 dicembre	VDC: Convegno Dis-parità di genere

CONSUNTIVO SPESE ANNO 2023

Capitolo 22 del Bilancio finanziario gestionale del Consiglio regionale per l'anno 2023

ART	DESCRIZIONE SPESA	SPESE PREVISTE	SPESE SOSTENUTE
02	CRPO - Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c. p.d.c. 1.03.02.11.999	8.100,00	300,00
03	CRPO - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) p.d.c. 1.02.01.01.001	688,50	25,50
TOTALE		8.788,50	325,50

La quasi totalità degli eventi non ha determinato costi a carico del bilancio del Consiglio regionale, stante la partecipazione a titolo gratuito dei relatori e la realizzazione degli stessi in modalità telematica tramite l'utilizzo della piattaforma *Cisco Webex* messa a disposizione da Insiel SpA.