

Relazione attività 2018

Ex art. 6 co. 5 ter L.R. 21.5.1990, n. 23.

RELAZIONE ATTIVITÀ 2018

PREMESSA	2
LA COMMISSIONE REGIONALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA	4
Composizione	4
Funzioni	5
Sede	5
Gruppi di lavoro della Commissione	6
Convocazioni plenarie e gruppi di lavoro	6
ATTIVITÀ SVOLTA	7
Progetti di Affari generali e rapporti istituzionali, mass media, comunicazione	7
Progetti su Salute, politiche sociali, contrasto alla violenza contro le donne.....	8
Progetti su Azioni positive e progetti, cultura e linguaggi	9
ULTERIORI ATTIVITÀ ISTITUZIONALI	11
PARTECIPAZIONE DELLA PRESIDENTE DELLA CRPO A CONVEGNI/INCONTRI	12
CONSUNTIVO SPESE	15

PREMESSA

La Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna, nel rispetto dell'art. 6 co. 5 ter della propria legge istitutiva (L.R. n. 23/1990), presenta all'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale la Relazione sulle attività svolte nel 2018.

Obiettivo costante della CRPO: favorire azioni positive indirizzate al rispetto della dignità della donna e alla valorizzazione delle competenze del mondo femminile promuovendo una serie di incontri, per lo più formativi, rivolti alle nuove generazioni e a persone impegnate in diversi ambiti, da quello istituzionale a quello culturale e socio assistenziale, per diffondere la CULTURA DEL RISPETTO.

La Commissione, anche per l'anno 2018, ha inteso consolidare il proprio impegno garantendo una presenza attiva nei vari ambiti della società civile, da quello culturale e socio-assistenziale a quello economico e del *welfare*, mediante un continuo dialogo con tutti i soggetti che ne fanno parte e, pur non avendo funzioni deliberative, ha seguito con attenzione l'azione legislativa del Governo regionale ed è intervenuta, mediante le audizioni, con osservazioni sui disegni di legge.

Da sottolineare che i Gruppi di lavoro, nell'elaborazione dei rispettivi progetti, hanno tenuto conto della scadenza del mandato della stessa Commissione che, ufficialmente, avrebbe visto conclusa la sua attività con il rinnovo del Consiglio regionale in seguito alle elezioni del 29 aprile. La programmazione, pertanto, è stata contenuta, anche se i temi di fondo sono stati affrontati, soprattutto in un'ottica di continuità con i percorsi più significativi intrapresi negli anni precedenti.

Per quanto concerne l'attività del Gruppo "Salute-politiche sociali-contrasto alla violenza contro le donne", è stato replicato, a Gorizia, il progetto "Linguaggio di genere", in collaborazione con l'Ordine dei giornalisti, destinato alla formazione e all'aggiornamento di giornalisti/e per evitare gli stereotipi di genere presenti nell'informazione, su stampa, televisione e *web*. Ultimo di quattro convegni sul tema, ha registrato un numero di presenze molto elevato, a dimostrazione che tale interesse è alto e va, a nostro avviso, assecondato anche in futuro. Significativa e molto riuscita, altresì, l'iniziativa "Essere donna nel mondo dello sport" promossa in occasione della "Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne", argomento da approfondire anche perché ritenuto di interesse comune alle Commissioni pari opportunità in ambito nazionale.

Nell'ambito delle "Azioni positive", il Gruppo di lavoro ha provveduto a raccogliere i dati sui progetti conclusi dagli enti locali in base al bando 2015, a monitorare l'andamento dei progetti avviati con il bando 2017 e a realizzare il secondo *Workshop* per enti locali e *stakeholders* dal titolo "Azioni positive e qualità dei territori". E ciò, considerato il successo del precedente *Workshop*, risultato una modalità di incontro e di scambio utile a fornire informazioni aggiornate su obiettivi e risultati raggiunti a vantaggio della crescita locale e a consentire una corretta programmazione in previsione del prossimo bando regionale.

Relativamente alle attività del Gruppo "Affari Generali e rapporti istituzionali - Mass media - Comunicazione", si sottolinea, in particolare, che il Consiglio, recependo in gran parte le osservazioni formulate dalla Commissione sulla PDL n. 236/2017 di modifica della L.R. n. 23/1990 istitutiva della Commissione, ha emanato la L.R. n. 11/2018 i cui contenuti sono indubbiamente coerenti con l'evoluzione che gli organismi di parità hanno avuto a livello nazionale.

E' orgoglio della Commissione l'attività di divulgazione della *brochure* sulla violenza dal titolo "Il silenzio è il tuo nemico" giunta alla sua terza edizione e tradotta in ben 7 lingue. Tale pubblicazione è stata distribuita in migliaia di copie ed è attualmente presente negli Istituti scolastici di ogni ordine e grado, nei Centri antiviolenza, nei Comuni, Aziende sanitarie, Consultori, Presidi sanitari, medici di medicina generale, Questure, Prefetture.

Infine, ma non da ultimo, la Commissione ha patrocinato e sostenuto, con interventi di vario tipo, tantissime iniziative promosse da Istituzioni, Enti e Associazioni sui territori di tutta la Regione e la sottoscritta Presidente ha partecipato alla Conferenza nazionale delle Presidenti degli organismi di Pari Opportunità regionali nella quale si è discusso ancora una volta del tema della introduzione della doppia preferenza di genere nei sistemi elettorali regionali, tema sul quale si sono concentrati gli sforzi anche della nostra Commissione che, come per una precedente proposta di legge presentata nella scorsa legislatura, ha espresso parere favorevole alla PDL 10 presentata il 31 luglio 2018, nella consapevolezza che una bassa percentuale di donne in politica costituisce un deficit democratico.

Il 17 dicembre 2018 si è svolta l'Assemblea annuale delle Associazioni e movimenti femminili, delle rappresentanti delle organizzazioni imprenditoriali, dei lavoratori e lavoratrici e dei movimenti femminili delle formazioni politiche rappresentate in Consiglio regionale. Nell'occasione, è stato presentato il Programma di attività 2019 e le/i presenti sono state/i invitate/i a dibattere sul tema legato al cammino verso la parità; pur nel riscontro di una ormai diffusa sensibilità sulle problematiche afferenti la condizione femminile, sono state sottolineate le tante criticità: la disoccupazione, la precarietà, la disparità salariale, i licenziamenti per matrimonio o maternità, la mancanza di servizi per la famiglia, la violenza, il femminicidio, la distorsione dell'immagine femminile.

Chiamata a redigere il Programma per il 2019, la CRPO ha ribadito con forza, come sostrato ideale a tutti i futuri progetti, l'importanza della *mission* della Commissione, che consiste nel farsi promotrice di azioni positive, nello spirito di collaborazione con le realtà dei territori dell'intera regione volte a promuovere le pari opportunità, all'insegna del rispetto, del dialogo e dell'inclusione.

La Presidente della CRPO
Annamaria Poggioli

LA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ

COMPOSIZIONE

La Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna (CRPO), di seguito indicata con il termine Commissione, istituita ai sensi della L.R. n. 23/90 e successive modificazioni, è *“organo consultivo del Consiglio e della Giunta regionale e cura il controllo e l’effettiva attuazione nel territorio regionale dei principi di eguaglianza e di parità sociale”* e rimane in carica per la durata della legislatura.

È composta dalla Consigliera per l’attuazione del principio di parità di trattamento di cui alla legge 19 dicembre 1984 e da quattordici donne rappresentative delle associazioni, movimenti e culture del mondo femminile e con riconosciuta esperienza della condizione femminile nei suoi diversi aspetti e profili.

Dieci componenti sono nominate dal Presidente della Regione sulla base delle candidature richieste dallo stesso alle associazioni, ai movimenti delle donne, alle organizzazioni regionali degli imprenditori e imprenditrici e dei lavoratori e lavoratrici dipendenti e autonome maggiormente rappresentative, e quattro componenti sono elette dal Consiglio regionale fra le donne che si sono distinte sulla base di una specifica esperienza e competenza acquisita rispettivamente nei settori dell’assistenza sociale, della sanità e della tutela dell’ambiente, dell’economia e del lavoro, della cultura e dell’informazione, dell’istruzione e della formazione.

Le Componenti della Commissione sono:

POGGIOLI Annamaria Presidente, eletta dal Consiglio regionale; GALLO Chiara Vicepresidente, eletta dal Consiglio regionale; ZANIN Anita Vicepresidente, Associazione FIDAPA Pordenone; BATTELLINO Alessandra, eletta dal Consiglio regionale; CORBELLINI Roberta, Movimento SeNonOraQuando; DON Claudia, rappresentante del Sindacato CGIL; FANCIULLACCI Cristina, rappresentante del Sindacato CISL; MARCHI Liliana, eletta dal Consiglio regionale; PAULUZZI Marzia, Associazione SOS ROSA di Gorizia; RADETTI Silvia, CONFCOMMERCIO Terziario Donna; SAVONITTO Cecilia, Associazione LE DONNE RESISTENTI; STRATTI Ingrid, Associazione CIRSI –UNWoman EIGE AWID e CCAI; TIGANI SAVA Elisabetta, Associazione RETE DPI – NODO DI TRIESTE; VALLE Paola, Associazione GOAP (nominata con Decreto n. 37/Pres. di data 20/02/2017); NUNIN Roberta, Consigliera regionale di parità.

A seguito del decreto del Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia n. 99 del 11/05/2016 l’Avv. Roberta Nunin è stata nominata Consigliera per l’attuazione del principio di parità di trattamento di cui alla Legge n. 18/2005 in sostituzione di Raffaella Palmisciano.

Sono componenti di diritto della Commissione, con voto consultivo, le Consigliere regionali in carica.

Lo sono state fino al 21 maggio 2018: Renata BAGATIN, Elena BIANCHI, Silvana CREMASCHI, Ilaria DAL ZOVO, Chiara DA GIAU, Eleonora FRATTOLIN, Mara PICCIN, Sara VITO, Barbara ZILLI.

Dal 22 maggio 2018 rivestono il ruolo di Consigliera regionale: Chiara DA GIAU, Ilaria DAL ZOVO, Simona LIGUORI, Mara PICCIN, Mariagrazia SANTORO, Maddalena SPAGNOLO, Barbara ZILLI (solo fino al 30/9/2018).

FUNZIONI

La Commissione svolge le proprie funzioni in campo istituzionale, economico, sociale e culturale; nel corso del suo operato, può consultare a propria discrezione ogni espressione della realtà femminile e mantenere rapporti con organi consultivi dello Stato, delle altre Regioni aventi stessa finalità istituzionale.

La Commissione svolge le seguenti funzioni:

- promuove indagini conoscitive e ricerche sugli aspetti più rilevanti della condizione della donna, anche immigrata, nella regione e sulla condizione delle donne emigrate;
- cura la raccolta sistematica e la diffusione della documentazione concernente la condizione femminile nella regione, in particolare nella pubblica amministrazione e stimola la crescita della cultura delle pari opportunità presso gli amministratori locali;
- può formulare proposte per armonizzare l'attività legislativa ed amministrativa della Regione e degli enti regionali alla finalità della presente legge;
- presenta al Consiglio regionale osservazioni sui progetti di legge che direttamente o indirettamente abbiano rilevanza per la condizione femminile;
- esprime parere obbligatorio sugli strumenti di programmazione generale o settoriale della Regione, sugli atti a carattere regolamentare, nonché sui piani di riparto della spesa che siano considerati dalla Giunta regionale di rilevanza diretta per la condizione femminile;
- favorisce e promuove la presenza delle donne nelle nomine di competenza della Regione;
- predispone e promuove progetti di «azioni positive» tesi ad espandere l'accesso al lavoro, i percorsi di carriera e ad incrementare le opportunità di formazione, qualificazione e riqualificazione professionale delle donne;
- esamina e valuta progetti ed iniziative per azioni positive proposte dagli Enti locali del territorio regionale da ammettere a contributo regionale.

SEDE

La Commissione regionale per le pari opportunità ha sede a Trieste, in Piazza Oberdan n. 6.

Contatti: cr.organi.garanzia@regione.fvg.it

GRUPPI DI LAVORO DELLA COMMISSIONE

Al fine di meglio organizzare il proprio operato, la Commissione è articolata in quattro Gruppi di lavoro:

GRUPPO AFFARI GENERALI E RAPPORTI ISTITUZIONALI, MASS MEDIA, COMUNICAZIONE

Coordinatrice: Presidente Annamaria Poggioli

Componenti: Alessandra Battellino, Anita Zanin, Roberta Corbellini, Claudia Don, Chiara Gallo, Ingrid Stratti, Elisabetta Tigani Sava.

GRUPPO LAVORO, IMPRESA, FORMAZIONE, CONCILIAZIONE DEI TEMPI ED ISTRUZIONE

Coordinatrice: Elisabetta Tigani Sava

Componenti: Annamaria Poggioli, Alessandra Battellino, Anita Zanin, Claudia Don, Cristina Fanciullacci, Silvia Radetti, Ingrid Stratti, Marzia Pauluzzi, Paola Valle (dal 07/12/2017).

GRUPPO SALUTE, POLITICHE SOCIALI, CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE

Coordinatrice: Ingrid Stratti (dal 19/09/2018)

Componenti: Annamaria Poggioli, Alessandra Battellino, Anita Zanin, Claudia Don, Liliana Marchi, Marzia Pauluzzi, Silvia Radetti, Cecilia Savonitto, Ingrid Stratti, Paola Valle (dal 23/03/2017).

GRUPPO AZIONI POSITIVE E PROGETTI, CULTURA E LINGUAGGI

Coordinatrice: Roberta Corbellini

Componenti: Annamaria Poggioli, Alessandra Battellino, Anita Zanin, Cristina Fanciullacci, Ingrid Stratti, Elisabetta Tigani Sava, Paola Valle (dal 23/03/2017 al 06/12/2017).

CONVOCAZIONI PLENARIE E GRUPPI DI LAVORO

Plenarie

La Commissione in seduta PLENARIA si è riunita nel 2018 nelle seguenti giornate:

14 febbraio, 09 marzo, 27 marzo, 18 aprile, 22 maggio, 11 luglio, 19 settembre, 24 ottobre, 07 novembre, 17 dicembre.

Gruppi di lavoro

Il GRUPPO AFFARI GENERALI E RAPPORTI ISTITUZIONALI, MASS MEDIA, COMUNICAZIONE si è riunito nel 2018 il giorno 11 gennaio.

Il GRUPPO LAVORO, IMPRESA, FORMAZIONE, CONCILIAZIONE DEI TEMPI ED ISTRUZIONE si è riunito nel 2018 nelle seguenti giornate:

21 febbraio, 21 marzo, 9 maggio, 24 luglio, 28 agosto, 5 settembre.

Il GRUPPO SALUTE, POLITICHE SOCIALI, CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE si è riunito nel 2018 nelle seguenti giornate:

08 febbraio, 21 febbraio, 09 maggio, 24 luglio, 28 agosto, 5 settembre, 9 ottobre, 23 novembre.

Il GRUPPO AZIONI POSITIVE E PROGETTI, CULTURA E LINGUAGGI si è riunito nel 2018 nelle seguenti giornate:

28 febbraio, 07 marzo, 21 marzo, 27 giugno, 25 luglio, 5 settembre, 3 ottobre, 27 ottobre, 21 novembre.

ATTIVITÀ SVOLTA

La Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna, nell'arco dell'anno 2018, ha proposto riflessioni ed approfondimenti sui diversi temi legati al mondo femminile.

PROGETTI SU AFFARI GENERALI E RAPPORTI ISTITUZIONALI, MASS MEDIA, COMUNICAZIONE

Le attività del gruppo "Affari Generali e rapporti istituzionali - Mass media - Comunicazione", si sono concentrate in particolare sull'assicurare la continuità delle funzioni previste dalla L.R. n. 23/1990, in particolare per gli aspetti relativi alle valutazioni di carattere tecnico-giuridico sugli atti e provvedimenti riguardanti la condizione femminile.

Si evidenzia al riguardo che il Consiglio, recependo in gran parte le osservazioni formulate dalla Commissione sulla PDL n. 236/2017 di modifica della L.R. n. 23/1990 istitutiva della Commissione, ha emanato la L.R. n. 11/2018 i cui contenuti sono indubbiamente coerenti con l'evoluzione che gli organismi di parità hanno avuto a livello nazionale.

E' stata assicurata la partecipazione della Presidente alla Conferenza nazionale delle Presidenti degli organismi di Pari Opportunità regionali nella quale si è discusso, in particolare, del tema della introduzione della doppia preferenza di genere nei sistemi elettorali regionali, tema sul quale si sono concentrati gli sforzi anche della nostra Commissione che, come per una precedente proposta di legge presentata nella scorsa legislatura, ha espresso parere favorevole alla PDL n. 10 presentata il 31 luglio 2018.

E' di tutta evidenza che una bassa percentuale di donne in politica costituisce un deficit democratico che impedisce di assicurare la necessaria attenzione sui problemi drammatici di cui ancora oggi sono vittime le donne nel nostro paese: la disoccupazione, la precarietà, la disparità salariale, i licenziamenti per matrimonio o maternità, la mancanza di servizi per la famiglia, la violenza, il femminicidio, la distorsione dell'immagine femminile.

Il 17 dicembre 2018 si è svolta l'Assemblea annuale delle Associazioni e movimenti femminili, delle rappresentanti delle organizzazioni imprenditoriali, dei lavoratori e lavoratrici e dei movimenti femminili delle formazioni politiche rappresentate in consiglio regionale per la presentazione del programma di attività 2019, realtà che sono state, altresì, direttamente coinvolte in un percorso di riflessione sullo "stato dell'arte" delle politiche di promozione delle pari opportunità nei diversi contesti socio-economici con la presentazione di documenti che costituiranno utile riferimento per i lavori della nuova Commissione regionale.

PROGETTI SU SALUTE, POLITICHE SOCIALI, CONTRASTO ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE

“Il silenzio è tuo nemico, la cattiva comunicazione è suo alleato”

Gorizia, Mercoledì 28 marzo 2018

A seguito dei Convegni realizzati nel 2014, nel 2016, nel 2017, in collaborazione con l'Ordine dei giornalisti del Friuli-Venezia Giulia, la CRPO ha realizzato un incontro formativo dal titolo, “Il silenzio è tuo nemico, la cattiva comunicazione è suo alleato”. L'obiettivo ha riguardato l'approfondimento delle prospettive e delle possibilità di una corretta elaborazione del linguaggio da trasmettere alle partecipanti ed ai partecipanti giornaliste/i. Nel corso dell'incontro sono state fornite le informazioni sugli strumenti di prevenzione esistenti, la focalizzazione sugli "errori di stampa" più frequenti, un focus sulle norme deontologiche già previste per non offendere le vittime di violenza con riferimento anche alla Carta di Pordenone, Protocollo d'Intesa atto a promuovere una rappresentanza rispettosa della dignità della persona nell'ambito dell'informazione e della comunicazione. Il convegno è stato aperto da **Annamaria Poggioli** Presidente Commissione Pari Opportunità Regione FVG. Dopo i saluti istituzionali, gli interventi sono stati affidati al dott. **Cristiano Degano** Presidente Ordine dei giornalisti FVG, alla dott.ssa **Nadia Somma** giornalista, alla dott.ssa **Chiara Cristini** Presidente del Comitato tecnico di Carta di Pordenone, Consigliera di parità di area vasta di PN.

La giornata formativa ha ottenuto l'accreditamento dell'Ordine dei giornalisti del Friuli-Venezia Giulia.

CONVEGNO: “INCONTRIAMOCI! Incontri di sensibilizzazione per contrastare la violenza di genere e stalking tra adolescenti” 2^ edizione

Udine, Giovedì 8 febbraio 2018

La CRPO, in collaborazione con l'Ufficio Scolastico regionale ed il Garante regionale dei diritti alla persona ha realizzato un incontro con studenti, docenti e operatori socio-sanitari, in particolare tra coloro che non hanno avuto altre occasioni di formazione su questi temi, e la comunità in senso più ampio. Obiettivi specifici dell'iniziativa sono stati la sensibilizzazione e la prevenzione alla violenza di genere, anche tra giovani coppie di adolescenti, attraverso strumenti forniti a ragazze/i e agli insegnanti al fine di abilitare a riconoscere la violenza e le sue conseguenze sulla salute, favorendo la riflessione sui rapporti tra generi, sull'assunzione di comportamenti adeguati, sull'autoregolamentazione emotiva, l'aiuto a superare le conseguenze psicologiche e gli atteggiamenti di bassa autostima delle vittime. L'incontro formativo ha ottenuto l'accreditamento all'Ordine degli assistenti sociali, agli insegnanti e, altresì è stato rilasciato l'attestato di presenza ai partecipanti.

Dopo i saluti istituzionali sono intervenuti/e in qualità di relatrici/ori:

- **Annamaria Poggioli**, Presidente CRPO;
- **Pino Roveredo**, per il Garante regionale dei diritti della persona;
- un referente della Dirigente **Polizia Postale e delle Comunicazioni FVG**;
- **Massimo Mestroni**, psicologo e psicoterapeuta, Giudice Onorario presso il Tribunale per i minorenni di Trieste;
- **Costanza Stoico**, Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, Educatrice Professionale e Giudice Onorario presso il Tribunale per i Minorenni di Trieste.

PROGETTI SU AZIONI POSITIVE E PROGETTI, CULTURA E LINGUAGGI

Le attività svolte entro i termini del mandato riguardano le finalità previste dalla L.R. n. 11/2018 che mantiene i compiti assegnati dalla L.R. n. 23/1990 (art. 2 commi g e h, art. 3 comma 9, art. 7 comma 5), dal Regolamento 17 ottobre 2007 n. 0330 riguardo i progetti di Azioni positive degli Enti locali. Il gruppo di lavoro, infatti, nel primo e secondo semestre dell'anno ha provveduto a:

- Raccogliere dati sui progetti conclusi dagli enti locali in base al bando 2015

Attraverso l'analisi e la comparazione delle relazioni intermedie e conclusive è stato possibile infatti seguire lo sviluppo del processo messo in atto dagli amministratori locali per la riduzione dei fattori di svantaggio rilevati nei propri territori. Dai contatti con le amministrazioni e i realizzatori dei progetti sono stati raccolti anche indicatori che riguardano nello specifico l'efficacia e l'impatto del progetto sulla collettività. In particolare il Gruppo di azioni positive ha posto la sua attenzione sulle aree della popolazione coinvolta, sulle strategie di promozione/divulgazione, sulla individuazione di partner pubblici e il loro ruolo, sul coinvolgimento delle realtà associative e imprenditoriali che esprimono competenza sulle tematiche del progetto, sul numero delle iscritte e (in rapporto percentuale) delle ore erogate per la formazione diretta (laboratori, assistenza e tutoring individuale etc.). Anche gli aspetti metodologici, gli strumenti e tecniche di valutazione finale sono stati analizzati cercando di cogliere i motivi di fondo che hanno prodotto scostamenti e/o aggiustamenti funzionali al raggiungimento di un risultato. Infine sono stati individuati gli elementi che caratterizzano una buona pratica: replicabilità, disseminazione territoriale, utilizzazione dei risultati e competenze acquisite dalle partecipanti per innescare iniziative derivate, sia in ambito pubblico che privato.

- Monitorare l'andamento dei progetti avviati con il bando 2017

A questo scopo il Gruppo di lavoro ha partecipato agli eventi pubblici di presentazione e in itinere previsti dai progetti stessi. I contatti con amministratori e *stakeholders* hanno favorito soprattutto il dialogo tra i diversi livelli delle amministrazioni che si occupano di azioni positive. In particolare la CRPO ha potuto misurare di volta in volta le effettive risorse degli enti locali e la collocazione dei progetti nel contesto dei servizi alla persona e alla collettività di territori con diversi gradi di crisi economica, demografica, strutturale. Monitorare ha significato verificare in loco l'adozione del piano triennale di azioni positive, l'istituzione di *cug* e commissioni pari opportunità, ma soprattutto la disponibilità di programmi coordinati tra le singole aree amministrative per interventi mirati a risolvere le carenze di servizi che ricadono sulle famiglie (conciliazione, politiche di sostegno dell'occupazione, accordi quadro per il telelavoro etc.).

WORKSHOP PER ENTI LOCALI DAL TITOLO "AZIONI POSITIVE E QUALITÀ DEI TERRITORI"

Udine, 27 ottobre 2018

Considerando il successo del precedente *Workshop*, l'incontro ne ha mantenuto la struttura e lo scopo: fornire informazioni aggiornate su obiettivi e risultati raggiunti a vantaggio della crescita locale, consentire una corretta programmazione in previsione del prossimo bando regionale; favorire lo scambio di idee, esperienze in una stimolante interazione tra *stakeholders* pubblici e privati. Nella prima sessione hanno trovato spazio interventi tecnico-scientifici riguardanti indirizzi teorici, normativi, nella seconda sessione, invece, anche alla luce dei dati raccolti di cui sopra, alcuni progetti di enti locali sono stati illustrati e discussi per evidenziare tendenze e soluzioni cercate dagli enti locali in aree svantaggiate per le politiche, i servizi per la conciliazione e il lavoro.

Un folto numero di partecipanti provenienti da enti di formazione, uffici e commissioni pari opportunità degli enti territoriali, hanno potuto ascoltare le relazioni di:

- **Roberta Corbellini**, Commissaria coordinatrice del gruppo "Azioni positive", Gli Enti locali e le azioni positive. *"Problemi e strategie nei progetti del quinquennio 2013-2017"*.
- **Roberta Nunin**, Consigliera regionale di Parità, *"Il lavoro femminile: vecchie e nuove vulnerabilità in un panorama in trasformazione"*.
- **Tamico Nonino**, Responsabile del Settore Affari generali del Comune di Cervignano, *"Empowerment e territorio, cultura e servizi per la conciliazione"*.
- **Paola Buseti**, Responsabile del Servizio sociale dell'UTI delle Valli e delle Dolomiti Friulane, *"I circoli territoriali tematici: il caso del "Progetto Donne cuore pulsante dello sviluppo. Per un'impreditoria femminile in area montana"*.
- **Patrizia Daneluzzo e Giovanna Tinunin**, Responsabili del progetto "Pink Content Specialist" del Comune di Lignano, *"Propensione all'impreditoria: una questione di genere? Come supportare il valore aggiunto creato dalle donne che si mettono in proprio"*.
- **Stefania Marcoccio**, Responsabile del progetto "Welcome, conoscere per accogliere" del Comune di Tarvisio, *"Territori marginali e micro impresa: un'opportunità al femminile"*.
- **Benito Torretta**, Agenzia regionale Entrate, *"Il piano triennale per il telelavoro e la conciliazione"*.

Il convegno è stato chiuso dall'intervento dell'**Assessora Alessia Rosolen**.

Per quanto attiene all' area delle attività collegate ai progetti culturali , ovvero le pagine del sito informativo del Consiglio regionale relative alla Commissione e il progetto ARCHIVIO DELLA MEMORIA DELLE DONNE DEL FVG, quest'ultimo rilanciato nel corso del 2016 e condiviso nel 2017 con altri soggetti che si occupano di storia dell'associazionismo femminile, dei movimenti e del patrimonio documentale, si è dato mandato agli uffici di curare gli aggiornamenti pubblicando materiali nelle sezioni Attività, Pareri e audizioni, Donne contro la violenza, Azioni positive, Donne e Istituzioni, Salute e medicina di genere, Lavoro impresa e formazione e le schede informative delle associazioni pervenute dopo l'ultimo aggiornamento delle pagine specifiche dell'ARCHIVIO.

ULTERIORI ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Distribuzione della brochure "Il silenzio è il tuo nemico"

Attività di divulgazione della *brochure* sulla violenza dal titolo "Il silenzio è tuo nemico" giunta alla sua terza edizione e tradotta in 7 lingue, attualmente presente in tutti gli Istituti scolastici di ogni ordine e grado, presso i Centri antiviolenza, Comuni, Aziende sanitarie, Consultori, Presidi sanitari, medici di medicina generale, Questure e Prefetture.

Conferenza stampa "Essere donna nel mondo dello sport"

Trieste, 23 novembre 2018

La Commissione regionale per le pari opportunità, in occasione della **GIORNATA INTERNAZIONALE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE** ha promosso una Conferenza stampa - incontro con la squadra di calcio femminile **UPC Tavagnacco** e una rappresentanza del **Volley femminile Itas - Città Fiera di Martignacco**.

Dopo i saluti introduttivi di **Piero Mauro Zanin**, Presidente del Consiglio regionale Friuli Venezia Giulia, **Annamaria Poggioli**, Presidente Commissione regionale per le pari opportunità e **Gianluca Maiarelli**, Sindaco del Comune di Tavagnacco sono intervenuti: **Domenico Bonanni**, Vicepresidente squadra calcio femminile UPC Tavagnacco, "*Il calcio femminile: l'evoluzione italiana e il confronto con le diverse realtà europee*", **Umberto Sarcinelli**, Presidente Unione stampa sportiva Friuli Venezia Giulia, "*Media e donne nello sport*".

Assemblea annuale delle Associazioni femminili della Regione Friuli Venezia Giulia

Trieste, 17 dicembre 2018

Nell'Aula del Consiglio regionale si è svolta l'Assemblea annuale delle Associazioni femminili della Regione Friuli Venezia Giulia, indetta dalla Commissione regionale per le pari opportunità ai sensi dell'art. 2, comma 4, della L.R. 21 maggio 1990, n. 23.

Per la Commissione questo è sempre un appuntamento importante, perché consente di dialogare con le realtà associative presenti sul territorio regionale, di apprendere modalità e finalità e soprattutto di raccogliere le esigenze in un'ottica di comune progettualità.

Dopo il saluto della Presidente Annamaria Poggioli e i cenni di saluto del Vice Presidente del Consiglio regionale **Francesco Russo** e per l'Assessore regionale al lavoro, formazione, istruzione e famiglia la funzionaria della Direzione centrale **Franca Parpaiola**, la Presidente ha voluto introdurre l'Assemblea manifestando la propria soddisfazione per il lavoro sin qui svolto dalla Commissione, che terminerà il proprio mandato nel 2019, certa che ciò potrà costituire una solida base per il lavoro della nuova Commissione.

La Presidente ha proseguito illustrando il programma della Commissione per l'anno 2019, incentrato sulla Cultura del Rispetto, da diffondere soprattutto tra le giovani generazioni, e sull'autodeterminazione femminile come elemento di cambiamento e progresso della società.

Numerosi sono stati gli argomenti trattati durante l'Assemblea, tra i quali il problema, purtroppo ancora attuale, della discrasia di genere che ancora si registra nel mondo del lavoro con particolare riguardo a talune professioni ritenute ancora appannaggio esclusivamente maschile o femminile.

PARTECIPAZIONE DELLA PRESIDENTE DELLA CRPO A CONVEGNI e INCONTRI

- 10 febbraio** **Istituti scolastici dell'Area pordenonese**
"Progetto SPAZ (stereotipi pari a zero) in collaborazione con il Centro antiviolenza "VoceDonna" di Pordenone, IRES e Circolo della Stampa: percorso educativo di 4 incontri nelle scuole atto a rafforzare nei giovani la capacità di riconoscere, valorizzare e rispettare le differenze di genere. Coinvolgimento: studentesse e studenti delle classi quarte.
- 13 febbraio** **PORDENONE Municipio**
Conferenza stampa "DEDICA FESTIVAL" evento culturale pordenonese che ha ospitato **Malalai Joya**, attivista (ex parlamentare) afghana
- 21 febbraio** **UDINE Salone della CGIL** via Bassi
"L'altra metà del cielo over 65: donne che si occupano e si preoccupano" - Convegno organizzato da CGIL SPI FVG
- 23 febbraio** **PORDENONE Auditorium della Regione**
Conferenza-dibattito su "Orfani speciali" a cura di VoceDonna
- 7 marzo** **SAN QUIRINO (PN) Istituto comprensivo**
Recital di alunni e alunne della scuola elementare e media del comune di San Quirino in occasione dell'8 marzo, Giornata internazionale della Donna
- 8 marzo** **SAN VITO AL TAGLIAMENTO Teatro Arrigoni**
Celebrazione ufficiale per rendere omaggio ad una donna sanvitese distintasi per meriti civili
Iniziativa organizzata dal Comune
- PORDENONE** deposizione corona presso il monumento dedicato ad Angioletta delle Rive (al rogo nel 1500) a Sonia Sfreddo, fondatrice del movimento SNOQ di Pordenone
- 9 marzo** **STARANZANO-Villesse "La donna infortunata"**
Incontro promosso dall'ANMIL
- MANIAGO Teatro Verdi**
Spettacolo teatrale "Tomato soap"
- 21 marzo** **PORDENONE Auditorium Regione**
Dedica Festival: omaggio a MALALAI IOYA. La CRPO, nella persona della Presidente, consegna una targa all'attivista afghana
- 22 marzo** **UDINE Camera di Commercio**
Intervento all'interno del Convegno avente per oggetto l'importanza dei CUG
- 26-27-28-29 aprile** **SESTO AL REGHENA: Municipio**
Partecipazione, in qualità di componente della giuria, al primo Festival - Concorso di Teatro "La giovane scena delle donne" organizzato dalla Compagnia di Arti e Mestieri di Pordenone
- 22 giugno** **ROMA Sede Conferenze delle Regioni**
Conferenza nazionale Presidenti CPO
- 1 agosto** **SAN VITO AL TAGLIAMENTO Municipio**
Inaugurazione Punto di allattamento
- 26 settembre** **BASILIANO Municipio**
Partecipazione all'evento finale legato al Progetto di "Azioni positive" "**Percorso per l'Imprenditività Femminile nel Medio Friuli**"

- 13 ottobre** **SAN VITO AL TAGLIAMENTO: Palazzo municipale**
 Evento finale legato al Progetto di "Azioni positive" "Pink Contest Specialist" e relativa mostra "Tra sguardi e dettagli"
- 23 ottobre** **PORDENONE Sala ex Convento san Francesco**
 Presentazione della "Carta dei diritti della bambina" a cura di FIDAPA - PN
- 26 ottobre** **SAN VITO AL TAGLIAMENTO Municipio**
 Conferenza stampa per l'istituzione, da parte del Comune, di un fondo per il sostegno alle donne vittime di violenza
- 28 ottobre** **ROVEREDO IN PIANO Piazza Roma**
 Inaugurazione Mostra "D'amore e di dolore" di Giorgio Igne, inaugurazione di 5 sculture dedicate alla figura femminile
- 12 novembre** **PORDENONE Municipio**
 Conferenza stampa per la presentazione delle iniziative congiunte dei Comuni dell'area pordenonese, in occasione della "Giornata Internazionale della violenza contro le donne": "UNITI CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE"
- 13 novembre** **TRIESTE: Università ore 09.30**
 Hackathon di "Coding girls: le ragazze che programmano il futuro" promosso da Fondazione Mondo Digitale e Missione Diplomatica USA in Italia in collaborazione con Microsoft. Intervento di apertura della Presidente.
- 14 novembre** **PORDENONE Auditorium della Regione**
 "Il cuore delle donne; salute, medicina di genere e ruolo dell'informazione" Convegno promosso da Federsanità ANCI FVG
- ROVEREDO IN PIANO: Auditorium comunale**
 Conferenza su "La violenza sui minori e gli orfani speciali - Quali tutele?"
- 25 novembre** **SPILIMBERGO Teatro Cinema Miotto**
 Inaugurazione di una poltrona a ricordo di Michela Baldo. A seguire lo spettacolo "Trittico contemporaneo"
- 27 novembre** **PORDENONE Saletta ex Convento San Francesco**
 Incontro - concerto a cura dell'Associazione "In prima persona-Uomini contro la violenza sulle donne" promosso da FIDAPA - PN
- 30 novembre** **SESTO AL REGHENA Salone Abbaziale**
 Convegno contro la violenza sulle donne
- MANIAGO Teatro Verdi**
 "Doppio taglio" spettacolo di e con Marina Senesi sul tema della cattiva comunicazione della violenza nei media
- 7 dicembre** **MANIAGO Biblioteca civica**
 Presentazione del libro di Fabiana Petozi "La polvere dei giorni"

12 dicembre

TRIESTE Università degli Studi - Ospedale di Cattinara

Seminario "Sconfiggere la violenza contro le donne: impatto sulla salute e risposte dei servizi sanitari"

14 novembre

TAVAGNACCO Comune ore 18.00

Celebrazioni per i 20 anni del Centro di Ascolto e Consulenza delle Donne

CONSUNTIVO SPESE ANNO 2018

Capitolo 22 del Bilancio finanziario gestionale del Consiglio regionale per l'anno 2018

ART	DESCRIZIONE SPESA	SPESE PREVISTE	SPESE LIQUIDATE
02	INCARICHI ESTERNI	6.500,00	500,00
	Incarichi esterni a relatori: 1. Progetto "Iniziative con esperte/i sul tema della condizione femminile" 2. Progetto Gruppo "Affari generali e rapporti istituzionale" 3. Progetto "Linguaggio di genere" 4. Progetto "Mediazione culturale" 5. Progetto "Workshop 2. Azioni positive e qualità del territorio"	1.000,00 1.000,00 500,00 2.000,00 2.000,00	500,00
03	I.R.A.P. SU LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE	552,50	42,50
05	ACQUISTO PUBBLICAZIONI, MATERIALE AUDIOVISIVO E INFORMATIVO	1.300,00	
07	DIRITTI D'AUTORE PER SPETTACOLO TEATRALE (SIAE)	500,00	
10	SPESE POSTALI (per spedizione brochure sulla violenza)	5.987,50	4.263,90
TOTALE		14.840,00	4.806,40