

**FEDERAZIONE ITALIANA DONNE ARTI PROFESSIONI E AFFARI**  
**Affiliata alla BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN FEDERATION**  
**SEZIONE TERGESTE VENEZIA GIULIA (FIDAPA – BPW ITALY)**

**Indirizzo** Via Piemonte 32, 00187 Roma

**e-mail** info (@) fidapa.org

**Telefono e recapiti**+39 06 4817459 +39 06 4817385

**Sito** www.fidapa.org, www.fidapadistrettonordest.org,  
www.bpw-europe.org, www.bpw-international-org

**Facebook:** BPW Italy Tergeste

~ ~ ~ ~ ~

**Data istitutiva** 2005

**Tipologia:** Sezione territoriale

**Sede** Trieste

**Struttura organizzativa della Sezione Tergeste Venezia Giulia**

Comitato di Presidenza (biennio 2015-2017)

Presidente	Elisabetta Gregoric	manager e formatrice
Vice Presidente	Mariangela Bodrati	broker di assicurazioni
Past Presidente	Sabina della Putta	avvocato penalista
Segretaria	Anna Cargnello	coordinatrice del Goethe Zentrum Triest e formatrice
Tesoriera	Manuela Visintin	manager
	Carla Farina	funzionaria di banca
	Sara Giadrossi	consulente - settore biotecnologico
	Paola Storici	ricercatrice senior presso Elettra - Sincrotrone Triest

**STORIA della Sezione** la Sezione Tergeste Venezia Giulia, è stata fondata il 16 febbraio 2005 ed ha sede a Trieste. Ha una trentina di socie, libere professioniste, avvocati, commercialiste, broker di assicurazioni, funzionarie di banche e assicurazioni, manager, medici, accademiche e ricercatrici di centri scientifici internazionali.

Le attività della sezione si caratterizzano per l'attenzione rivolta a tematiche associative di interesse nazionale ed internazionale, valorizzando la condivisione di esperienze e di contatti con personalità femminili di rilievo e la collaborazione con istituzioni locali, nazionali e internazionali.

**Alcune attività di particolare rilievo degli ultimi anni:**

Nel 2010, la sezione ha co-organizzato il **Convegno distrettuale "Le donne e la cultura cosmopolita di frontiera"**, con l'allora presidente distrettuale Anna Giovannoni ed Elisabetta Gregoric (già responsabile nazionale per i rapporti con la BPW International). Al convegno hanno partecipato le Past Presidenti nazionali Giuseppina Seidita ed Eufemia Ippolito, la Past Presidente del Distretto Nord Est Maria Grazia Avezzù, molte socie delle due sezioni della città giuliana e dell'area di Verona, da tutto il Nord Est e dal Club BPW di Pola (Croazia).

Nel biennio successivo sono state approfondite le tematiche: **"La promozione del lavoro femminile, la rimozione degli ostacoli alla carriera"** e **"La lotta agli stereotipi di genere"**.

Per sviluppare queste tematiche di potenziamento, sono stati organizzati tre incontri:

- 1) il primo dedicato alle **tecniche di comunicazione**,
- 2) il secondo in collaborazione con l'associazione "Fotografaredonna" promotrice della campagna di informazione **"Femminilereale", sugli stereotipi ed i modelli utilizzati nella comunicazione pubblicitaria**,
- 3) ed un terzo dedicato al tema **dell'autostima e della presa di coscienza delle proprie possibilità**, avvalendoci dell'esperienza e della competenza del Goap Centro Antiviolenza di Trieste.

Nel 2012 è stato organizzato un **Convegno sull' Equal Pay Day**, realizzato con il **Patrocinio del Distretto** e organizzato presso la **Camera di Commercio di Trieste**, al quale sono intervenuti il Presidente della CCIAA e la Vice Presidente distrettuale Carla Ciani Bassi. Il convegno ha offerto importantissimi spunti di riflessione su tematiche che sono imprescindibili per giungere alla parità di genere.

Nel 2012 è stato, inoltre, organizzato l'incontro con **Maria Bashir, unica donna Procuratore Generale della Provincia di Herat – Afghanistan**. Nel marzo dello stesso anno, in una cerimonia presieduta da Michelle Obama e Hillary Clinton, la Bashir era stata celebrata con il **premio internazionale del Dipartimento di Stato americano "Donne coraggiose"**.

La sezione ha poi partecipato ai lavori del Workshop **"Oltre il soffitto di cristallo"**, evento organizzato dalla Ambrosetti European House, con la presenza di alcune donne davvero eccellenti (ad esempio la Rettore dell'Università di Udine, unica donna in Italia a ricoprire questo ruolo).

Nel 2012 e 2013 la Sezione ha partecipato al **Progetto MIAF (MICRO IMPRESA AL FEMMINILE)**. **Questo Progetto-Azione a sostegno dell'occupazione femminile è stato creato e organizzato dalla Casa Internazionale delle Donne di Trieste con la Consigliera di Parità della Provincia di Trieste, con il Goap – Centro Antiviolenza di Trieste**. Quest'attività, iniziata nell'ottobre del 2012, è stata considerata **un incubatore per la creazione di micro imprese femminili**, ed era rivolto a donne che volevano avviare un'attività in autonomia o aggregandosi in piccoli gruppi di persone interessate allo stesso segmento produttivo e/o di offerta di servizi. Le destinatarie erano: donne giovani in cerca di occupazione o intenzionate a migliorare e rendere stabile la loro occupazione, donne a capo di famiglie monogenitoriali (dove in 9 casi su 10 il genitore è la madre), donne mature (over 45), fuoriuscite dal mercato del lavoro, con competenze professionali che non riescono a essere ricollocate e a forte rischio di povertà.

Nel 2013 è stato **presentato il progetto "Laby coworking & life"**, che **propone un nuovo modo di lavorare, che possa conciliare la vita professionale e la gestione delle famiglia e della propria vita**.

Nel 2014 è stato organizzato un Convegno aperto al pubblico e ad altre associazioni cittadine sul tema **"Il ruolo della rete"**, con particolare attenzione alla tematica delle **nuove prospettive lavorative che la rete offre** e sulle potenzialità da cogliere.

Nell'autunno 2015 la dott.ssa Elisabetta Gregoric ha partecipato come relatrice (in qualità di componente della Task Force europea "Leadership e formazione permanente") a quattro convegni organizzati dalla **Commissione Regionale Pari Opportunità**, dal titolo **"Libere di scegliere"**, dedicato alle studentesse delle scuole superiori di Trieste, Udine, Pordenone e Gorizia.

**Il 26 novembre 2015 presso l'Hotel Victoria si è tenuto un incontro con Barbara Franchin**, ideatrice e cuore pulsante di **Its# International Talent Support** ([www.itsweb.org](http://www.itsweb.org)) la piattaforma creativa che ogni anno lancia nuovi talenti a livello internazionale nell'ambito della moda, accessori, gioielli e arte. **Barbara Franchin è stata nominata socia Honoris Causa della Fidapa a livello nazionale** e la nomina le è stata conferita dalla **Presidente nazionale Pia Petrucci** il 2 aprile 2016

durante la Cena di gala, presso lo Yacht Club Adriaco di Trieste, in occasione del Meeting della Task Force Europea "Leadership and Life Long Learning".

**Dall' 1 al 3 aprile 2016 si è tenuto a Trieste il primo Meeting della Task Force europea "Leadership and Life Long Learning".** Questa Task Force internazionale è specializzata in programmi di potenziamento delle competenze per le proprie socie ed è composta da docenti universitarie e libere professioniste che si occupano di formazione manageriale. La task Force si occupa del P.E.P. (Personal Empowerment Program) e del nuovo programma di leadership, organizzando momenti formativi, convegni, workshop, comunicando le buone prassi tra i diversi paesi. Nel workshop di Trieste, il "parterre de reines" era senza precedenti: **la Presidente internazionale della Task Force e già Presidente internazionale della BPW** Antoinette Ruegg, la Presidente Europea della Task Force Conny Montague, la Presidente nazionale Pia Petrucci, la Presidente del Distretto Nord Est Italia Dora Paronuzzi e la Presidente di Sezione (organizzatrice del workshop).

Le relatrici hanno trattato tematiche molto attuali ed interessanti quali: l'intelligenza e l'apprendimento emotivi, le chiavi di lettura dei comportamenti di genere, la gestione dei pregiudizi inconsci nella leadership, la leadership laterale e la leadership nel volontariato. Questo meeting europeo ha dimostrato l'impegno della BPW nel miglioramento costante del Diversity Management, ovvero la nuova strategia di gestione delle risorse umane, che consente alle organizzazioni di ottenere vantaggi competitivi attraverso la valorizzazione delle diversità individuali di genere e di cultura. A questo proposito, va ricordato come l'applicazione in Italia della Legge Golfo-Mosca (che impone la presenza femminile nei CdA delle società quotate in borsa e delle aziende pubbliche) stia diventando un esempio in Europa. Le prime valutazioni degli effetti di questa legge, mostrano che non solo il numero di donne in posizioni di vertice è aumentato, ma anche che la governance delle società è migliorata.

A partire dall' anno accademico 2015/2016 la Sezione Tergeste Venezia Giulia ha istituito, **un premio di laurea per le due migliori laureate del Corso di laurea in Scienze Internazionali e Diplomatiche di Gorizia**, con una tesi relativa agli scopi istitutivi della FIDAPA - BPW Italy o ad un'organizzazione nella quale la BPW abbia delle rappresentanze permanenti o delle relazioni formali. Il premio è rappresentato dalla quota associativa di ammissione alla Sezione Tergeste Venezia Giulia, per il primo anno sociale. L' ammissione all' Associazione consente alle socie di frequentare altri club in tutto il mondo e a beneficiare del network internazionale della BPW Federation.

Nell'anno accademico 2016-2017 la Presidente di Sezione, ha partecipato come docente al Corso di alta formazione "**Consigli di Amministrazione e leadership: una questione di genere**" organizzato all'Università di Trieste, nell'ambito delle attività promosse dai Corsi "Donne, Politica e Istituzioni" per il raggiungimento della parità di genere nel sistema istituzionale e di governance economica del nostro Paese.

~ ~ ~ ~ ~

**Contesto dell'attività** la FIDAPA (**Federazione Italiana Donne Arti Professioni e Affari**) ha lo scopo di promuovere, coordinare e sostenere le iniziative delle donne che operano nel campo delle Arti, delle Professioni e degli Affari, autonomamente o in collaborazione con altri Enti, Associazioni ed altri soggetti.

**E' affiliata alla BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN INTERNATIONAL FEDERATION.**

**Con circa 11.000 iscritte**, l'Italia ha il maggior numero di socie nel panorama internazionale.

**La BPW** è un movimento di opinione indipendente, non ha scopi di lucro, persegue i suoi obiettivi senza distinzione di etnia, lingua e religione.

**Ha sedi in 95 paesi in 5 continenti e in Italia** è articolata in 287 Sezioni, distribuite su tutto il territorio nazionale, raggruppate in 7 Distretti.

**La National Federation of Business and Professional Women's Club (BPW USA), nacque nel luglio del 1919** grazie ad una felice intuizione di Lena Madelin Phillips (giovane avvocato di Nicholasville nel Kentucky – Stati Uniti).

**Nel 1930 nacque l'International Federation of Business and Professional Women** e per la sua sede venne scelta Ginevra, in modo da avere il supporto e la collaborazione di donne che lavoravano alla neo-nata Lega delle Nazioni; organizzazione trasformatasi in **Nazioni Unite nel 1945** e trasferitasi a New York.

**I suoi scopi istitutivi sono:**

1. **Organizzare le donne d'affari e professioniste in ogni parte del mondo**, affinché usino le loro abilità ed i loro sforzi, in linea con le prospettive di genere e con i diritti umani fondamentali.
2. **Lavorare per uguali opportunità e status per le donne nella vita economica, civile e politica in tutti i paesi e per la rimozione della discriminazione.**
3. **Incoraggiare le donne e le ragazze a:**
  - a) acquisire formazione, formazione professionale e formazione continua,
  - b) usare le loro capacità professionali e la loro intelligenza a favore degli altri oltre che di se stesse.
  - c) Migliorare la posizione delle donne negli affari, nel commercio e nelle professioni, nonché nella vita economica dei loro paesi
  - d) Stimolare ed incoraggiare nelle donne una presa di coscienza ed accettazione delle loro responsabilità verso la comunità a livello locale, nazionale ed internazionale.
  - e) Lavorare per offrire alti standard di servizio negli affari e nelle professioni.
  - f) Promuovere l'amicizia, la cooperazione e la comprensione tra le donne d'affari e professioniste.
  - g) Intraprendere progetti di natura filantropica e non a scopo di lucro secondo gli obiettivi suddetti ed **aiutare le donne a raggiungere l'indipendenza economica.**
4. **Raccogliere e presentare le opinioni delle donne d'affari e professioniste alle organizzazioni ed alle agenzie internazionali.**

A tale proposito, nel 2006 è stata sostenuta una campagna per l'elezione di una **donna a Segretario Generale dell'Onu**, tramite una raccolta internazionale di firme via posta elettronica.

La BPW ha una rappresentanza permanente:

- nel coordinamento europeo nel Consiglio direttivo della **Lobby europea delle donne (EWL)** che ha sede a Bruxelles. **La EWL è la più grande alleanza delle organizzazioni femminili non governative dell'Unione Europea e comprende più di 4.000 organizzazioni di donne.**
- nel **Consiglio d'Europa** di Strasburgo (Francia). Il CoE è la più importante organizzazione internazionale che si occupa dei processi di democratizzazione e di tutela dei diritti umani.
- nel **Consiglio Economico e Sociale dell' ONU (ECOSOC).**

La BPW ha relazioni formali con:

- **ILO** – Organizzazione internazionale del lavoro
- **Istituto di formazione e ricerca per l'avanzamento delle donne,**
- **l'UNIFEM** (per favorire la partecipazione delle donne nella vita economica e civile)
- **la CEDAW** (Convenzione per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le donne)
- **l'UNESCO**, con programmi relativi all'alfabetizzazione, alla formazione professionale e ai programmi generatori di reddito.

Negli ultimi anni la BPW International ha aiutato oltre **45.000 donne nel mondo a raggiungere l'indipendenza economica**, elemento sostanziale per la libertà personale.

**Pubblicazioni** atti del primo workshop della Task Force europea "Leadership and Life Long Learning" svoltosi a Trieste dall' 1 al 3 aprile 2016.

**Data e luogo di redazione della scheda** Trieste, aprile 2017

**Scheda redatta da** dott.ssa Elisabetta Gregoric (Presidente di Sezione)