



XI LEGISLATURA
UFFICIO DI PRESIDENZA
Delibera n. 552

Estratto del processo verbale della seduta n. 141 del 22 novembre 2017.

Oggetto: Articolo 33 bis del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Avvio procedura comparativa per il rinnovo dell'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale (periodo 16 gennaio 2018 – 15 gennaio 2021).

Presiede il Presidente Franco Iacop

Sono presenti:

i Vice Presidenti Paride Cargnelutti
 Igor Gabrovec

i Consiglieri Segretari Daniele Gerolin
 Bruno Marini

Sono assenti:

i Consigliere Segretari Emiliano Edera
 Claudio Violino

Assistono:

il Segretario generale Augusto Viola
il Capo di Gabinetto Giorgio Baiutti
Il Capo Ufficio Stampa Alessandro Bourlot

Verbalizza Arianna Scudiero della P.O. Organizzazione, relazioni sindacali, trasparenza e anticorruzione

SM/am

Articolo 33 bis del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Avvio procedura comparativa per il rinnovo dell'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale (periodo 16 gennaio 2018 – 15 gennaio 2021).

- omissis -

L'Ufficio di Presidenza,

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ("Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"), che, dettando principi generali in materia di misurazione e valutazione della *performance*, all'articolo 14 prevede che ogni Amministrazione si doti di un Organismo indipendente di valutazione e ne disciplina la composizione e le competenze;

VISTO il decreto ministeriale 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e in particolare gli articoli 2 e 7 che disciplinano la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione, nonché i requisiti di competenza, esperienza e integrità dei suoi componenti;

RILEVATO che per le Regioni, le disposizioni del suddetto decreto ministeriale costituiscono principi generali in relazione alla disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione;

VISTO l'articolo 42 della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 ("Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale") che disciplina la composizione e le competenze dell'Organismo indipendente di valutazione, sancendo, al comma 5, che per il Consiglio regionale la materia di detto articolo viene dal medesimo disciplinata, nell'ambito della propria autonomia di bilancio, contabile, funzionale e organizzativa;

VISTO, altresì, l'articolo 56, comma 12, della suddetta legge regionale 18/2016 che prevede che i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possano essere scelti tra soggetti che siano collocati in quiescenza;

VISTO l'articolo 33 *bis* del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 142 del 16 giugno 2005, come da ultimo modificato con propria deliberazione n. 432 del 28 febbraio 2017 e in particolare:

- il comma 1, il quale stabilisce che l'Organismo indipendente di valutazione è nominato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza, previa procedura comparativa, ed è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da un massimo di tre componenti, oltre ad individuare i requisiti richiesti per i componenti dell'Organismo, nonché le cause di incompatibilità;
- il comma 2, il quale dispone che l'incarico di componente del suddetto Organismo ha una durata di tre anni ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa;
- il comma 6, il quale dispone che ai componenti del suddetto Organismo spetta un'indennità, da determinarsi con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza, nonché il rimborso delle spese secondo le disposizioni di cui alla legge regionale 63/1982;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 214 del 13 gennaio 2015, con cui sono stati nominati componenti dell'Organismo di valutazione del Consiglio regionale il prof. Stefano Miani, con funzioni di Presidente, il dott. Paolo Candotti ed il prof. Piergiorgio Gabassi, a decorrere dal 16 gennaio 2015 per un periodo di tre anni;

RICHIAMATA, altresì, la propria deliberazione n. 487 del 27 luglio 2017, con cui il dott. Bruno Sussio è stato nominato componente l'OIV consiliare, in sostituzione del prof. Piergiorgio Gabassi, cessato dall'incarico per il venir meno di un requisito necessario per la permanenza nell'incarico, essendo stato collocato in quiescenza, per il periodo 1° agosto 2017 – 15 gennaio 2018;

DATO ATTO che i suddetti incarichi scadono il 16 gennaio 2018;

RITENUTO di confermare, anche per il prossimo triennio, l'istituzione dell'OIV consiliare in forma collegiale;

RILEVATA pertanto la necessità di procedere alla nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale per il triennio 2018-2020, previa procedura comparativa;

RILEVATO che il prof. Stefano Miani e il dott. Paolo Candotti sono stati componenti dell'OIV consiliare anche nel triennio precedente (16 gennaio 2012 – 15 gennaio 2015), nominati con propria deliberazione n. 340 dell'11 gennaio 2012;

PRESO ATTO pertanto che il prof. Stefano Miani e il dott. Paolo Candotti non possono essere ulteriormente rinnovati nell'incarico di componente dell'OIV consiliare;

PRESO ATTO che con la succitata propria deliberazione n. 487/2017 si è stabilito di non considerare l'incarico di componente sostituto attribuito con la medesima al dott. Bruno Susio, data l'esigua durata dello stesso, inferiore a 180 giorni, al fine del limite di due mandati quale componente l'OIV consiliare, ai sensi del succitato articolo 33 *bis*, comma 2, del Regolamento di organizzazione;

RILEVATO, altresì, che l'ultimo periodo del succitato articolo 33 *bis*, comma 1, del Regolamento di organizzazione dispone che nella scelta dei componenti l'OIV istituito in forma collegiale si favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere e che eventuali deroghe devono essere adeguatamente motivate;

RITENUTO di confermare quale indennità annua da attribuire a ciascuno dei due componenti dell'Organismo indipendente di valutazione l'importo di Euro 5.000,00 (da assoggettare alle imposte e agli ordini contributivi e previdenziali nella misura prevista dalla legge), mentre, in considerazione del particolare ruolo propulsivo e di coordinamento spettante al Presidente dell'Organismo indipendente di valutazione, tale indennità viene rideterminata in un importo pari a Euro 6.000,00 (da assoggettare alle imposte e agli ordini contributivi e previdenziali nella misura prevista dalla legge);

RITENUTO pertanto di approvare lo schema di avviso pubblico per la nomina dei componenti dell'OIV consiliare di cui all'allegato 1, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, nonché di pubblicare sul sito *web* istituzionale del Consiglio regionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia un avviso pubblico redatto in conformità allo schema medesimo;

VISTO l'articolo 9 del Regolamento interno;

delibera

1. È approvato lo schema di avviso pubblico per la nomina dei componenti dell'OIV consiliare di cui all'allegato 1, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. È pubblicato sul sito *web* istituzionale del Consiglio regionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia un avviso pubblico redatto in conformità allo schema di cui al punto 1.

- omissis -

IL PRESIDENTE
Franco Iacop

IL SEGRETARIO GENERALE
Augusto Viola

IL VERBALIZZANTE
Arianna Scudiero

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 DEL CONSIGLIO REGIONALE DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

IL SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 22 novembre 2017, n. 552;

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di valutazione comparativa per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (da qui in avanti O.I.V.), esperto in tecniche di gestione e valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'O.I.V., costituito in forma collegiale e composto da tre membri, svolge le proprie funzioni in posizione di autonomia e riferisce della propria attività all'Ufficio di Presidenza, organo di direzione politico-amministrativa consiliare. L'Organismo si avvale, nello svolgimento delle attività e delle funzioni ad esso assegnate, del supporto tecnico e funzionale della Posizione organizzativa organizzazione, relazioni sindacali, trasparenza e anticorruzione della Segreteria generale.

All'O.I.V. spetta:

- a) predisporre il modello per la graduazione delle posizioni dirigenziali;
- b) garantire, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, monitorandone il funzionamento complessivo e la loro efficacia anche attraverso analisi integrate e verifiche a campione;
- c) verificare la corretta applicazione del sistema complessivo di valutazione;
- d) comunicare tempestivamente le eventuali criticità riscontrate all'Ufficio di Presidenza;
- e) promuovere, qualora ne ravvisi l'opportunità, i necessari interventi di aggiornamento del sistema di valutazione al fine di assicurarne la coerenza con gli strumenti di programmazione e l'adeguatezza nel tempo;
- f) verificare i criteri e i parametri di riferimento per la valutazione della prestazione individuale della dirigenza consiliare presentandoli all'Ufficio di Presidenza, anche al fine della loro integrazione sulla base di eventuali osservazioni;
- g) provvedere al monitoraggio e alla verifica periodica della gestione e dello stato di avanzamento delle attività della dirigenza consiliare, formulando eventuali osservazioni e suggerimenti in merito, anche al fine di apportare possibili correttivi di gestione;
- h) proporre all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei dirigenti consiliari di vertice;
- j) validare la Relazione annuale sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti; la validazione positiva delle attività dell'amministrazione consiliare è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;
- k) monitorare il funzionamento complessivo della trasparenza e integrità dei controlli interni e promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi di cui alle vigenti disposizioni;
- l) svolgere ogni altro adempimento ad esso assegnato dalle norme statali e regionali.

REQUISITI

Per essere ammessi alla procedura selettiva, gli aspiranti candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del bando, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

requisiti generali

1. possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;

requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in giurisprudenza, scienze politiche e dell'amministrazione, scienze economiche e statistiche o ingegneria gestionale. Per lauree in discipline diverse è richiesto, in aggiunta alla laurea magistrale, specialistica o diploma di laurea vecchio ordinamento, il possesso di un titolo di studio post-universitario conseguito in profili afferenti alle discipline predette, nonché ai settori dell'organizzazione e gestione del personale, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della prestazione;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, in posizioni di elevata responsabilità, presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*. Assume uguale rilievo anche l'esperienza maturata come componente di O.I.V. o Nucleo di valutazione di altra Amministrazione per almeno tre anni.
3. buone conoscenze informatiche;
4. i cittadini non italiani devono possedere buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;

Requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura/richiamo scritto.

INCOMPATIBILITA', CONFLITTO D'INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

Non possono essere nominati a componente O.I.V. e pertanto non potranno essere ammessi alla procedura coloro i quali:

1. rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che

abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. La carica di consigliere comunale in comuni con popolazione sino a 5000 abitanti non determina l'incompatibilità di cui al precedente periodo;

2. siano dipendenti dell'Ente Regione Friuli Venezia Giulia;
3. siano stati collocati in quiescenza;
4. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione regionale e/o presso il Consiglio regionale del Friuli Venezia Giulia;
5. siano, nei confronti dell'amministrazione consiliare, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
6. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Consiglio regionale;
7. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il Consiglio regionale;
8. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti e con dipendenti di categoria non dirigenziale in servizio nell'ente Regione, con gli Assessori e con i Consiglieri regionali.

Sono fatte salve altre eventuali cause di incompatibilità previste dalla normativa in materia.

Il possesso dei predetti requisiti, ivi comprese le condizioni ostative (per incompatibilità e/o conflitto d'interessi) alla nomina, deve essere autodichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione, e dovrà trovare debito riscontro all'interno del curriculum presentato nonché, per il dettaglio dei requisiti di competenza ed esperienza, in una relazione di accompagnamento al curriculum medesimo.

Si richiama l'attenzione sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

REQUISITI PREFERENZIALI

Sarà considerato requisito preferenziale, ai fini della composizione della lista dei nomi da sottoporre all'Ufficio di Presidenza, l'iscrizione presso l'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance (O.I.V.) di cui all'art. 14 del decreto legislativo 150/2009 ed attuato con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

L'ammissibilità dei candidati alla procedura di valutazione comparativa, effettuata sulla base dei requisiti e dell'assenza di cause d'incompatibilità, ostative e di conflitto di interessi, così come dagli stessi autodichiarati sulla domanda di partecipazione, o rilevabile dai documenti allegati, verrà verificata dalla Segreteria generale.

La Segreteria generale, a seguito dell'analisi del materiale ricevuto, potrà invitare alcuni degli interessati ad un colloquio per svolgere un approfondimento delle motivazioni, delle capacità e delle competenze possedute, delle proposte operative in merito agli obiettivi e alle modalità di conseguimento.

NOMINA E DURATA DELLA PERMANENZA NELLA FUNZIONE

La nomina viene deliberata dall'Ufficio di Presidenza, con decorrenza dal 16 gennaio 2018 e fino al 15 gennaio 2021.

L'incarico dei componenti dell'O.I.V. ha una durata di tre anni ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa. I componenti dell'O.I.V., giunti alla scadenza del loro incarico, rimangono comunque in carica fino alla nomina del nuovo Organismo.

ADEMPIMENTI SUCCESSIVI ALLA NOMINA

Il nominato provvede, entro venti giorni dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico:

- a) a dichiarare l'accettazione dell'incarico e a dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità;
- b) a dichiarare l'appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando tale appartenenza o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da renderne rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità dell'amministrazione consiliare.

La dichiarazione di cui alla lettera b) viene integrata con riferimento alle appartenenze poste in essere successivamente.

La mancanza o l'infedeltà delle dichiarazioni o degli adempimenti comporta la decadenza dall'incarico.

COMPENSO PREVISTO

Ai componenti dell'O.I.V. spetta un'indennità annua fissata nell'importo di euro 5.000,00. (al lordo delle imposte e degli ordini contributivi e previdenziali nella misura prevista dalla legge); al componente con funzioni di Presidente spetta un'indennità di euro 6.000,00 (al lordo delle imposte e degli ordini contributivi e previdenziali nella misura prevista dalla legge).

La corresponsione dell'indennità è rapportata all'effettiva durata dell'incarico, fermo restando il rimborso delle spese sostenute e documentate secondo le disposizioni di cui alla legge regionale 23 agosto 1982, n. 63 (Disposizioni per gli organi collegiali operanti presso l'Amministrazione regionale).

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA

Gli interessati devono fare pervenire la propria candidatura a componente dell'O.I.V. presentando la domanda redatta sul "Modello di proposta candidatura O.I.V." in carta libera, allegato al bando di cui è parte integrante e sostanziale, debitamente compilato in tutte le sue parti, corredato dalla fotocopia del documento di identità, dal proprio curriculum, redatto in formato europeo unitamente ad una Relazione di accompagnamento allo stesso, illustrativa delle esperienze ritenute maggiormente significative in relazione al ruolo da svolgere.

La domanda dovrà essere trasmessa, entro il termine perentorio di quindici giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione, con indicazione dell'oggetto "Candidatura per la nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia", obbligatoriamente mediante una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo raccomandata A/R alla "Segreteria generale del Consiglio regionale, Posizione organizzativa organizzazione, relazioni sindacali, trasparenza e anticorruzione, Piazza Oberdan n. 6 - 34133 Trieste" in busta chiusa e che riporti all'esterno la dicitura "Proposta candidatura alla nomina di componente dell'O.I.V. del Consiglio regionale FVG";

- inviata dalla casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui è titolare il candidato, all'indirizzo PEC consiglio@certregione.fvg.it con scansione in formato PDF della documentazione allegata.

La domanda di candidatura, la copia del documento di riconoscimento, il curriculum e la relazione devono essere debitamente firmati in modo autografo e datati, pena l'irricevibilità. La data del curriculum e della relazione non deve essere antecedente i 60 (sessanta) giorni dalla data di presentazione della domanda.

La domanda di partecipazione trasmessa a mezzo posta elettronica certificata dovrà essere allegata alla stessa come documento in formato pdf e recare la firma autografa ovvero digitale (rilasciata da un certificatore accreditato); dovrà essere in formato pdf e recante la firma autografa o digitale, anche tutta la documentazione da allegare alla domanda, ivi compreso il documento d'identità, pena l'irricevibilità.

La mancata allegazione del curriculum e/o della relazione di accompagnamento, della fotocopia del documento di identità comportano l'esclusione dalla procedura.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti o titoli in possesso dell'amministrazione consiliare è priva di effetto.

La Segreteria generale del Consiglio regionale non assume responsabilità per il mancato recapito del plico per cause dipendenti da disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

Le domande che perverranno prima della pubblicazione dell'avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, non saranno prese in considerazione in quanto la pubblicazione dell'avviso in detto B.U.R. costituisce – a tutti gli effetti – notifica agli interessati.

Il Consiglio regionale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente:

- sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, con scadenza il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione in detto BUR;
- sul sito Internet del Consiglio regionale: www.consiglio.regione.fvg.it – sezione “Bandi e avvisi” della home page.

L'atto di nomina del componente O.I.V., il suo curriculum ed il compenso, saranno pubblicati sul sito istituzionale del Consiglio regionale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, alla sezione Amministrazione trasparente.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali di cui la Segreteria generale venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura oggetto del presente avviso, verranno trattati nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Alla Segreteria generale
del Consiglio regionale
Piazza Oberdan n. 6
34133 Trieste

Oggetto: candidatura per la nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

Il/La sottoscritto/a _____ nat_ a _____,
provincia _____ (_____) Stato _____
(_____) il _____, residente a _____ in via
_____ n. _____ CAP _____
telefono _____
indirizzo e-mail _____
eventuale indirizzo PEC _____

PROPONE

la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Consiglio regionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

A tale fine **dichiara** di avere preso visione dell'avviso della procedura di valutazione comparativa per la nomina dell'O.I.V. del Consiglio regionale FVG e di accettare integralmente ogni disposizione nello stesso contenuta.

Inoltre, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti ed affermazioni mendaci

DICHIARA

di possedere i seguenti:

requisiti generali

1. Essere cittadino/a italiano/a o di uno dei Paesi dell'Unione europea (*specificare*) _____;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;

requisiti di competenza ed esperienza

1. essere in possesso del seguente titolo di studio: (barrare la lettera attinente al proprio profilo)
 - a) diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in (*specificare quale fra le seguenti: giurisprudenza, scienze politiche e dell'amministrazione, scienze economiche e statistiche o ingegneria gestionale*)

- _____ conseguita in data _____, presso _____;
- b) diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in (indicare in quale disciplina) _____ conseguita in data _____, presso _____ unitamente al titolo di studio post-universitario conseguito in profili afferenti alle discipline di cui alla lettera a) in (specificare) _____ conseguito presso (specificare) _____, in data _____ durata del corso post-universitario (specificare) _____;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, in posizioni di elevata responsabilità, presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della prestazione organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*. Assume uguale rilievo anche l'esperienza maturata come componente di OIV o Nucleo di valutazione di altra Amministrazione, per almeno tre anni (*specificare le amministrazioni e la durata*) _____.
3. essere in possesso di buone conoscenze informatiche;
4. essere in possesso di buona e comprovata conoscenza della lingua italiana se cittadino di altro Stato membro dell'Unione Europea,

requisiti di integrità:

5. non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
6. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
7. non essere stato/a motivatamente rimosso/a dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
8. non essere stato/a destinatario/a, quali dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura/riciamo scritto.

DICHIARA ALTRESI', IN MERITO A SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'/CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

9. di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. La carica di consigliere comunale in comuni con popolazione sino a 5000 abitanti non determina l'incompatibilità di cui al precedente periodo purchè la nomina quale componente dell'OIV avvenga presso altro Ente;
10. di non essere dipendente dell'Ente Regione Friuli Venezia Giulia.
11. di non essere stato/a collocato/a in quiescenza;
12. di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione regionale e/o presso il Consiglio regionale del Friuli Venezia Giulia;

13. di non essere, nei confronti dell'amministrazione consiliare, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
14. di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolgente le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Consiglio regionale;
15. di non avere svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il Consiglio regionale;
16. di non avere rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti e con dipendenti di categoria non dirigenziale in servizio nell'ente Regione, con gli Assessori e con i Consiglieri regionali.

Dichiara inoltre: (barrare la lettera attinente al proprio profilo)

- a) di essere iscritto presso l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della Performance (O.I.V.) tenuto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica di cui all'art. 3 del D.M. 2 dicembre 2016, nella seguente fascia professionale _____, a far data dal _____;
- b) di non essere iscritto presso l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della Performance (O.I.V.) tenuto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica di cui al D.M. 2 dicembre 2016.

Il/la sottoscritto/a chiede che qualsiasi comunicazione relativa alla presente procedura avvenga a mezzo:

- posta elettronica, al seguente indirizzo mail: _____
- PEC _____
- Al seguente indirizzo: Via/piazza/.. _____ n. _____

Comune _____ CAP _____ provincia _____

tel. _____ cell. _____

Il/la sottoscritto/a autorizza al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 per le finalità previste dall'Avviso pubblico della procedura di valutazione comparativa per la nomina di un componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui al d.lgs. n. 150/2009 del Consiglio regionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e per l'espletamento delle conseguenti procedure.

Allegati alla presente, debitamente sottoscritti e datati:

- Curriculum redatto secondo Modello Europeo (eventualmente corredato da idonea e comprovante documentazione);
- Relazione accompagnatoria del Curriculum;
- Fotocopia di documento di identità in corso di validità.

Luogo, data _____ Firma _____