

XII LEGISLATURA
UFFICIO DI PRESIDENZA
Delibera n. 130

Estratto del processo verbale della seduta n. 25 del 16 maggio 2019.

Oggetto: Art. 30, commi 4 e 5, del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Approvazione della valutazione dei dirigenti di vertice del Consiglio regionale per l'anno 2018.

Zanin Piero Mauro	Presidente	Presente
Mazzolini Stefano	Vice Presidente	Assente
Russo Francesco	Vice Presidente	Assente
Gabrovec Igor	Consigliere Segretario	Presente
Polesello Simone	Consigliere Segretario	Presente
Shaurli Cristiano	Consigliere Segretario	Presente
Zanon Emanuele	Consigliere Segretario	Presente

Assistono:

il Segretario generale Franco Zubin

il Vice Segretario generale Alessandra Cammaroto

Verbalizza Arianna Scudiero - P.O. Organizzazione, relazioni sindacali, trasparenza e anticorruzione

SM/am

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del d. lgs. n. 82/2005 e successive modifiche

Art. 30, commi 4 e 5, del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Approvazione della valutazione dei dirigenti di vertice del Consiglio regionale per l'anno 2018.

- omissis -

L'Ufficio di Presidenza,

VISTO l'articolo 25 del Contratto collettivo regionale del lavoro – Area della dirigenza del personale di comparto unico – quadriennio normativo 2002-2005, che disciplina la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti;

VISTA la legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 (Riforma dell'impiego regionale in attuazione dei principi fondamentali di riforma economico sociale desumibili dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421), ed in particolare l'articolo 3, commi 2 e 5, come novellato dall'articolo 6, comma 1, della legge regionale 17 febbraio 2004, n. 4, il quale prevede che la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti sono disciplinate, per quanto concerne il Consiglio regionale, con atti di autorganizzazione del Consiglio medesimo;

VISTO il capo V della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), che detta principi generali per la disciplina della valutazione della prestazione per le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;

VISTO l'articolo 30 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 101 del 30 gennaio 2019, ed in particolare:

- il comma 1, il quale prevede che le prestazioni e le competenze organizzative dei dirigenti sono soggette a valutazione annuale, secondo le modalità previste dal Modello di cui al comma 2, ai fini dello sviluppo professionale, dell'attribuzione degli incarichi e, secondo quanto previsto dai contratti di lavoro, della retribuzione di risultato;
- il comma 2, il quale stabilisce che per la suddetta valutazione l'Ufficio di Presidenza adotta un apposito Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale e si avvale di un Organismo indipendente di valutazione;
- il comma 4, il quale prevede che le valutazioni riferite al Segretario generale, al Vice Segretario generale e al Capo di Gabinetto sono approvate dall'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione;
- il comma 5, il quale prevede che per la valutazione del Capo di Gabinetto, l'Organismo indipendente di valutazione acquisisce i relativi elementi valutatori dal Segretario generale, sentito il Presidente del Consiglio;

VISTO altresì l'articolo 22, comma 3, lettera l), del citato regolamento, ai sensi del quale il Segretario generale definisce la valutazione del personale dirigenziale secondo le modalità previste dall'articolo 30, comma 2;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 564 del 28 dicembre 2017 con la quale sono stati nominati i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale per un

periodo di tre anni a far data dal 16 gennaio 2018;

VISTO il “Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale”, approvato con propria deliberazione n. 433 del 28 febbraio 2017;

VISTA la propria deliberazione n. 102 dell'8 gennaio 2014 con cui sono state approvate, tra l'altro, le “Linee programmatiche delle attività della XI legislatura”;

VISTA la propria deliberazione n. 510 del 19 settembre 2017 con cui è stato approvato il Documento di pianificazione strategica per il triennio 2018-2020;

VISTO il “Piano della prestazione per l'anno 2018” del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 574 del 7 febbraio 2018 e integralmente sostituito con propria deliberazione n. 580 del 26 marzo 2018, contenente, tra l'altro, l'individuazione dei singoli interventi annuali assegnati alle varie strutture organizzative consiliari, comprensivi di indicatore di risultato e di *target*;

VISTA la propria deliberazione n. 27 del 26 luglio 2018, con la quale sono stati modificati l'indicatore di risultato e il *target* dell'intervento “Sviluppo dell'informatizzazione dei processi di gestione degli atti consiliari” del suddetto Piano della prestazione 2018;

DATO ATTO che entro il mese di febbraio 2019, la competente struttura della Segreteria generale, secondo quanto previsto dal suddetto Modello di valutazione, ha acquisito dai singoli dirigenti consiliari gli elementi istruttori comprovanti il grado di raggiungimento del valore *target* assegnato ai singoli interventi dal suddetto Piano della prestazione, al fine di procedere alla consuntivazione degli obiettivi/interventi annuali;

DATO ATTO, altresì, che con lettera prot. n. 1404 del 12 marzo 2019 è stata avviata la consuntivazione della valutazione riferita all'anno 2018 del personale assegnato agli uffici della Segreteria generale, dell'Ufficio di Gabinetto e dell'Ufficio Stampa, conclusasi il 17 aprile 2019;

POSTO CHE l'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale:

- in data 20 aprile 2018 ha esaminato il suddetto Piano della prestazione per l'anno 2018 e ha specificato i criteri di parametrizzazione del punteggio effettivamente conseguito nei casi di obiettivi di tipo qualitativo il cui indicatore di risultato consiste in un giudizio qualitativo su una scala numerica da 0 a 10;
- in data 13 novembre 2018, in fase conclusiva del procedimento di valutazione relativo all'anno 2017, verificata la non congruità del previsto criterio della deviazione *standard* in base al quale valutare la capacità del dirigente di valutazione differenziata dei propri collaboratori, e ciò in considerazione delle ridotte dimensioni delle strutture consiliari, ha ravvisato l'opportunità di prevedere un criterio più efficace per la valutazione la competenza organizzativa in questione;
- in data 13 febbraio 2019, nelle more di una imminente modifica del Modello di valutazione, ha stabilito, con riferimento al procedimento valutativo per l'anno 2018, di effettuare, in via sperimentale, degli *audit* interni con il personale dipendente per verificare come si sono svolte nell'ambito delle singole strutture organizzative le varie fasi del procedimento valutativo, nonché di analizzare le singole schede di valutazione dei collaboratori in modo da poter derogare al suddetto criterio della deviazione *standard*; ha

altresì comunicato tale decisione nel corso di un incontro con i dirigenti consiliari tenutosi nella medesima giornata;

- in data 28 marzo 2018:
 - ha acquisito, ai fini della valutazione delle competenze organizzative dei Vice Segretari generali Coordinatori d'Area, il parere del dott. Augusto Viola, Segretario generale del Consiglio regionale fino al 1° agosto 2018;
 - ha svolto un colloquio con il dott. Augusto Viola nel corso del quale ha rilevato che l'attività svolta dal medesimo fino alla suddetta data del 1° agosto 2018 risulta in linea con la programmazione; pertanto ha certificato il raggiungimento della parte afferente gli obiettivi del suddetto dirigente (conseguimento pari al 100%);
 - ha svolto un colloquio con il Presidente del Consiglio regionale, Piero Mauro Zanin, al fine di acquisire elementi istruttori utili per la valutazione dei dirigenti di vertice;
 - ha svolto un'attività di *audit* interno, coinvolgente 13 dipendenti in servizio presso le diverse strutture della Segreteria generale;
- in data 19 aprile 2019:
 - ha acquisito ed esaminato la documentazione relativa al raggiungimento degli obiettivi annuali;
 - preso atto che il dott. Augusto Viola, a seguito della sua assegnazione ad altro incarico presso l'Amministrazione regionale con decorrenza 2 agosto 2019, non è stato il valutatore finale dei propri collaboratori e dei direttori di Servizio, ha stabilito che con riferimento al medesimo dirigente la sesta competenza organizzativa ("capacità di valutazione differenziata dei collaboratori") non può essere valutata e che il relativo peso (10%) viene pertanto distribuito su quelli relativi alle cinque competenze rimanenti (+2% a ciascuna);
 - ha attribuito, per tutti i dirigenti consiliari, il punteggio relativo alla capacità di valutazione differenziata dei collaboratori, sulla base dell'analisi del report contenente tutte le valutazioni comportamentali dei dipendenti assegnati alle singole strutture consiliari;
 - ha acquisito, ai fini della valutazione delle competenze organizzative del Vice Segretario generale Coordinatore dell'Area generale, la proposta di valutazione del dott. Franco Zubin, Segretario generale del Consiglio regionale dal 20 novembre 2018;
 - ha acquisito, ai fini della valutazione delle competenze organizzative del Capo di Gabinetto, i relativi elementi valutatori dal Segretario generale e dal Presidente del Consiglio regionale;
 - ha svolto appositi colloqui individuali con il Segretario generale, il Capo di Gabinetto e il Vice Segretario generale al fine della definizione della relativa proposta di valutazione all'Ufficio di Presidenza;
 - ha proceduto quindi alla valutazione sulle competenze organizzative per l'anno 2018 del dott. Augusto Viola, Segretario generale fino al 1° agosto 2018, del dott. Zubin, Segretario generale dal 20 novembre 2018, del Capo di Gabinetto e dei Vicesegretari generali – Coordinatori d'Area, in conformità a quanto previsto dal suddetto Modello di valutazione;

DATO ATTO CHE la proposta di valutazione del Segretario generale sulle competenze organizzative del Capo di Gabinetto e del Vice segretario generale è stata comunicata agli interessati mediante *e-mail* di data 11 aprile 2019;

VISTE le schede di valutazione per l'anno 2018 riferite ai Segretari generali (Viola, Zubin), al Capo di Gabinetto (Baiutti) e ai Vice Segretari generali Coordinatori d'Area (Zubin, Cammaroto) allegate al verbale della riunione dell'Organismo indipendente di valutazione del 19 aprile 2019 e conservate agli atti;

RITENUTO pertanto di approvare le valutazioni dei dirigenti di vertice del Consiglio regionale come proposte, per l'anno 2018, dall'Organismo indipendente di valutazione;

delibera

1. Sono approvate le valutazioni per l'anno 2018 riferite ai Segretari generali (Viola, Zubin), al Capo di Gabinetto (Baiutti) e ai Vice Segretari generali Coordinatori d'Area (Zubin, Cammaroto), come proposte dall'Organismo indipendente di valutazione.

2. Il punteggio finale complessivo delle valutazioni di cui al punto 1 è il seguente:

- Augusto Viola (Segretario generale fino al 01/08/2018): 98,89;
- Franco Zubin (Segretario generale dal 20/11/2018): 94,13;
- Giorgio Baiutti (Capo di Gabinetto): 94,46
- Franco Zubin (Vice Segretario generale Vicario Coordinatore dell'Area giuridico-legislativa fino al 19/11/2018): 94,25;
- Alessandra Cammaroto (Vice Segretario generale Coordinatore dell'Area generale): 93,23

- omissis -

IL PRESIDENTE
Piero Mauro Zanin

IL SEGRETARIO GENERALE
Franco Zubin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCO ZUBIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 23/05/2019 12:28:20

NOME: PIERO MAURO ZANIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 28/05/2019 11:05:17