

XII LEGISLATURA
UFFICIO DI PRESIDENZA
Delibera n. 264

Estratto del processo verbale della seduta n. 56 del 28 settembre 2020.

Oggetto: Art. 30, commi 4 e 5, del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Approvazione della valutazione dei dirigenti di vertice del Consiglio regionale per l'anno 2019.

Zanin Piero Mauro	Presidente	Presente
Mazzolini Stefano	Vice Presidente	Assente
Russo Francesco	Vice Presidente	Presente
Gabrovec Igor	Consigliere Segretario	Assente
Polesello Simone	Consigliere Segretario	Presente
Shaurli Cristiano	Consigliere Segretario	Presente
Zanon Emanuele	Consigliere Segretario	Presente

Assiste:

il Segretario generale Franco Zubin

Sono presenti:

il Vice Segretario generale Stefano Patriarca

il Capo di Gabinetto Fanny Codarin

Paolo Brandolin - P.O. Organizzazione, anticorruzione e privacy

Verbalizza Sabina Moratto - P.O. Organizzazione, anticorruzione e privacy

SM/am

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del d. lgs. n. 82/2005 e successive modifiche

Art. 30, commi 4 e 5, del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Approvazione della valutazione dei dirigenti di vertice del Consiglio regionale per l'anno 2019.

- omissis -

L'Ufficio di Presidenza,

VISTO l'articolo 25 del Contratto collettivo regionale del lavoro – Area della dirigenza del personale di comparto unico – quadriennio normativo 2002-2005, che disciplina la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti;

VISTA la legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 (Riforma dell'impiego regionale in attuazione dei principi fondamentali di riforma economico sociale desumibili dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421), ed in particolare l'articolo 3, commi 2 e 5, come novellato dall'articolo 6, comma 1, della legge regionale 17 febbraio 2004, n. 4, il quale prevede che la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti sono disciplinate, per quanto concerne il Consiglio regionale, con atti di autorganizzazione del Consiglio medesimo;

VISTO il capo V della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), che detta principi generali per la disciplina della valutazione della prestazione per le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;

VISTO l'articolo 30 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 101 del 30 gennaio 2019, ed in particolare:

- il comma 1, il quale prevede che le prestazioni e le competenze organizzative dei dirigenti sono soggette a valutazione annuale, secondo le modalità previste dal Modello di cui al comma 2, ai fini dello sviluppo professionale, dell'attribuzione degli incarichi e, secondo quanto previsto dai contratti di lavoro, della retribuzione di risultato;
- il comma 2, il quale stabilisce che per la suddetta valutazione l'Ufficio di Presidenza adotta un apposito Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale e si avvale di un Organismo indipendente di valutazione;
- il comma 4, il quale prevede che le valutazioni riferite al Segretario generale, al Vice Segretario generale e al Capo di Gabinetto sono approvate dall'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione;
- il comma 5, il quale prevede che per la valutazione del Capo di Gabinetto, l'Organismo indipendente di valutazione acquisisce i relativi elementi valutatori dal Segretario generale, sentito il Presidente del Consiglio;

VISTO altresì l'articolo 21, comma 3, lettera l), del citato regolamento, ai sensi del quale il Segretario generale definisce la valutazione del personale dirigenziale secondo le modalità previste dall'articolo 30, comma 2;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 564 del 28 dicembre 2017 con la quale sono stati nominati i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale per un periodo di tre anni a far data dal 16 gennaio 2018;

VISTO il "Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale", approvato con propria deliberazione n. 122 del 17 aprile 2019;

VISTA la propria deliberazione n. 42 del 20 settembre 2018 con cui sono state approvate le "Linee guida delle attività della struttura amministrativa del Consiglio regionale per la XII legislatura";

VISTA la propria deliberazione n. n. 62 del 30 ottobre 2018 con cui è stato approvato il Documento di pianificazione strategica per il triennio 2019-2021;

VISTO il "Piano della prestazione per l'anno 2019" del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 104 del 19 febbraio 2019, contenente, tra l'altro, l'individuazione dei singoli interventi annuali assegnati alle varie strutture organizzative consiliari, comprensivi di indicatore di risultato e di *target*;

VISTE le proprie deliberazioni n. 113 del 9 aprile 2019, n. 173 del 24 settembre 2019 e n. 194 del 5 dicembre 2019, con le quali sono state operate delle modifiche agli interventi del suddetto Piano della prestazione 2019;

DATO ATTO che entro il mese di giugno 2020, la competente struttura della Segreteria generale ha acquisito dai singoli dirigenti consiliari gli elementi istruttori comprovanti il grado di raggiungimento del valore *target* assegnato ai singoli interventi dal suddetto Piano della prestazione, al fine di procedere alla consuntivazione degli obiettivi/interventi annuali;

DATO ATTO, altresì, che in data 15 luglio 2020 è stata avviata, mediante e-mail ai direttori/valutatori e comunicazione ai dipendenti tramite la intranet consiliare, la consuntivazione della valutazione riferita all'anno 2019 del personale assegnato agli uffici della Segreteria generale e dell'Ufficio di Gabinetto;

POSTO CHE l'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale:

- in data 19 aprile 2019 ha adottato la griglia per l'attribuzione del giudizio di qualità con riferimento agli obiettivi di tipo qualitativo il cui indicatore di risultato consiste in un giudizio qualitativo su una scala numerica da 0 a 10;
- in data 7 luglio 2020 ha esaminato alcuni casi relativi al raggiungimento di obiettivi individuali dei dirigenti per l'anno 2019 assumendo decisioni in merito;
- in data 24 luglio 2020 ha svolto un colloquio con il Presidente del Consiglio regionale, Piero Mauro Zanin, al fine di acquisire elementi istruttori utili per la valutazione dei dirigenti di vertice;
- in data 4 settembre 2020 ha acquisito, mediante posta elettronica:
 - la documentazione relativa al raggiungimento degli interventi del Piano della Prestazione 2019;
 - la auto-valutazione del Segretario generale relativa alle proprie competenze organizzative;
 - la proposta del Segretario generale ai fini della valutazione delle competenze organizzative del Vice Segretario generale;

- gli elementi valutatori forniti dal Segretario generale e dal Presidente del Consiglio regionale con riferimento alle competenze organizzative del Capo di Gabinetto;
- in data 15 settembre 2020:
 - ha esaminato la documentazione relativa al raggiungimento degli obiettivi annuali;
 - ha attribuito, per tutti i dirigenti consiliari, il punteggio relativo alla capacità di valutazione differenziata dei collaboratori, sulla base dell'analisi del report contenente tutte le valutazioni comportamentali dei dipendenti assegnati alle singole strutture consiliari (acquisito, mediante posta elettronica, il 14 settembre 2015);
 - ha svolto appositi colloqui individuali con il Segretario generale, il Capo di Gabinetto e il Vice Segretario generale al fine della definizione della relativa proposta di valutazione all'Ufficio di Presidenza;
 - ha proceduto quindi alla valutazione sulle competenze organizzative per l'anno 2019 del Segretario generale, del Capo di Gabinetto e del Vicesegretario generale, in conformità a quanto previsto dal suddetto Modello di valutazione;

DATO ATTO CHE la proposta di valutazione del Segretario generale sulle competenze organizzative del Capo di Gabinetto e del Vice segretario generale è stata comunicata agli interessati mediante *e-mail* di data 27 luglio 2020;

VISTE le schede di valutazione per l'anno 2019 riferite al Segretario generale, al Capo di Gabinetto e al Vice Segretario generale, allegate al verbale della riunione dell'Organismo indipendente di valutazione del 15 settembre 2020 e conservate agli atti;

RITENUTO pertanto di approvare le valutazioni dei dirigenti di vertice del Consiglio regionale come proposte, per l'anno 2019, dall'Organismo indipendente di valutazione;

delibera

1. Sono approvate le valutazioni, per l'anno 2019, riferite al Segretario generale, al Capo di Gabinetto e al Vice Segretario generale come proposte dall'Organismo indipendente di valutazione

2. Il punteggio finale complessivo delle valutazioni di cui al punto 1 è il seguente:

- Franco Zubin (Segretario generale): 92,13;
- Giorgio Baiutti (Capo di Gabinetto, fino al 16 dicembre 2019): 88,49
- Alessandra Cammaroto (Vice Segretario generale): 91,42.

- omissis -

IL PRESIDENTE
Piero Mauro Zanin

IL SEGRETARIO GENERALE
Franco Zubin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCO ZUBIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 29/09/2020 17:35:50

NOME: PIERO MAURO ZANIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 02/10/2020 12:53:14