

XII LEGISLATURA  
UFFICIO DI PRESIDENZA  
Delibera n. 266

Estratto del processo verbale della seduta n. 56 del 28 settembre 2020.

Oggetto: Art. 30 e 31 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale. Modifica.

Zanin Piero Mauro	Presidente	Presente
Mazzolini Stefano	Vice Presidente	Assente
Russo Francesco	Vice Presidente	Presente
Gabrovec Igor	Consigliere Segretario	Assente
Polesello Simone	Consigliere Segretario	Presente
Shaurli Cristiano	Consigliere Segretario	Presente

Assiste:

il Segretario generale Franco Zubin

Sono presenti:

il Vice Segretario generale Stefano Patriarca

il Capo di Gabinetto Fanny Codarin

Paolo Brandolin - P.O. Organizzazione, anticorruzione e privacy

Verbalizza Sabina Moratto - P.O. Organizzazione, anticorruzione e privacy

SM/am

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del d. lgs. n. 82/2005 e successive modifiche

Art. 30 e 31 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale. Modifica.

- omissis -

L'Ufficio di Presidenza,

VISTO l'articolo 25 del Contratto collettivo regionale del lavoro – Area della dirigenza del personale di comparto unico – quadriennio normativo 2002-2005, che disciplina la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti;

VISTA la legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 ed in particolare l'articolo 3, commi 2, lettera f), e 5, come da ultimo modificati dall'articolo 53, comma 2, lettere a), b), e c), della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18, il quale prevede che la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti sono disciplinate, per quanto concerne il Consiglio regionale, con atti di autorganizzazione del Consiglio medesimo;

VISTA la legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (“Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”), ed in particolare il capo V (“Valutazione della prestazione”);

VISTO l'articolo 30 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 101 del 30 gennaio 2019, il quale prevede che le prestazioni e le competenze organizzative dei dirigenti sono soggette a valutazione annuale secondo le modalità previste da un apposito Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale e che per siffatte valutazioni l'Ufficio di Presidenza si avvale di un Organismo indipendente di valutazione;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 122 del 17 aprile 2019, con la quale è stato integralmente sostituito il “Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale” precedentemente approvato con propria deliberazione n. 433 del 28 febbraio 2017;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 532 del 9 aprile 2020 con la quale è stato approvato un nuovo “Sistema Permanente di Misurazione e Valutazione della Prestazione della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia” che si considera valido a decorrere dal ciclo di performance 2020;

DATO ATTO CHE il suddetto “Sistema Permanente di Misurazione e Valutazione della Prestazione della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia” trova applicazione anche per il personale non dirigente del Consiglio regionale;

CONSIDERATO CHE il succitato Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza consiliare, pur rispondendo alle caratteristiche peculiari dell'organizzazione e delle funzioni del Consiglio regionale in rispetto della sua autonomia, presenta una certa uniformità con l'analogo sistema applicato presso l'Amministrazione regionale improntato a una integrazione del complessivo sistema di valutazione del personale (dirigente e non dirigente);

RILEVATA l'esigenza di apportare al suddetto Modello di valutazione le necessarie modifiche atte a garantire uniformità dei criteri di valutazione degli obiettivi e delle competenze della dirigenza consiliare rispetto a quelli vigenti per il personale non dirigente;

RITENUTO pertanto di apportare le seguenti modifiche al vigente Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza consiliare, a decorrere dal procedimento di valutazione relativo all'anno 2020:

- il paragrafo 3.1 (Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi) è sostituito da quello contenuto all'allegato 1 al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- al paragrafo 4 (Le competenze organizzative):
  - al secondo capoverso, le parole «su una scala di valori da 1 a 10» sono sostituite dalle seguenti: «su una scala di valori da 0 a 10»;
  - al terzo capoverso è aggiunto il seguente periodo:  
«Poiché il comportamento valutativo dei dirigenti può essere influenzato dal numero dei dipendenti da valutare, con una soglia pari o inferiore a 6 dipendenti tale parametro viene annullato ripartendo proporzionalmente il relativo peso sugli altri raggruppamenti omogenei di competenze.»;
  - la tabella contenente la scala volta a rilevare il grado di intensità osservata per ciascuna competenza organizzativa e il valore corrispondente è sostituita da quella contenuta all'allegato 2 al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

ATTESA l'informativa alle Organizzazioni sindacali;

VISTO l'articolo 9 del Regolamento interno del Consiglio regionale;

### **delibera**

1. Al “Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale”, approvato con propria deliberazione n. 122 del 17 aprile 2019, sono apportate le seguenti modifiche:

- il paragrafo 3.1 (Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi) è sostituito da quello contenuto all'allegato 1 al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- al paragrafo 4 (Le competenze organizzative):
  - al secondo capoverso, le parole «su una scala di valori da 1 a 10» sono sostituite dalle seguenti: «su una scala di valori da 0 a 10»;
  - al terzo capoverso è aggiunto il seguente periodo:  
«Poiché il comportamento valutativo dei dirigenti può essere influenzato dal numero dei dipendenti da valutare, con una soglia pari o inferiore a 6 dipendenti tale parametro viene annullato ripartendo proporzionalmente il relativo peso sugli altri raggruppamenti omogenei di competenze.»;
  - la tabella contenente la scala volta a rilevare il grado di intensità osservata per ciascuna competenza organizzativa e il valore corrispondente è sostituita da quella contenuta all'allegato 2 al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

2. Le modifiche di cui al punto 1 trovano applicazione a decorrere dal procedimento di valutazione relativo all'anno 2020.

- omissis -

IL PRESIDENTE  
Piero Mauro Zanin

IL SEGRETARIO GENERALE  
Franco Zubin

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCO ZUBIN  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 29/09/2020 17:35:34

NOME: PIERO MAURO ZANIN  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 02/10/2020 12:52:56