

Allegato 2

Per la valutazione delle competenze organizzative viene adottata la seguente scala volta a rilevare il grado di intensità osservato per ciascuna competenza e il valore corrispondente:

VALUTAZIONE	DESCRIZIONE COMPORTAMENTI	PUNTEGGIO
0	contributo gravemente insufficiente (comportamenti disfunzionali rispetto al presidio delle attività assegnate e al ruolo rivestito, anche rispetto ai colleghi)	0
1	contributo non sufficiente (comportamenti non allineati ai valori attesi che evidenziano in negativo il possesso della competenza mostrando caratteristiche individuali dissonanti rispetto a quelle richieste)	30
2	contributo mediocre (comportamenti non pienamente corrispondenti a quelli attesi che richiedono un significativo impegno in termini di miglioramento per il raggiungimento di un livello di prestazione sufficiente)	40
3	contributo non pienamente sufficiente (comportamenti non pienamente corrispondenti a quelli attesi, ma che si avvicinano al livello di una prestazione sufficiente)	50
4	contributo sufficiente (comportamenti e prestazioni che raggiungono il livello della sufficienza rispetto alle attese e in relazione al ruolo rivestito)	60
5	contributo più che sufficiente (comportamenti che raggiungono il livello della sufficienza, ma evidenziano ancora margini di miglioramento per il raggiungimento di un livello superiore di prestazione)	65
6	contributo discreto (comportamenti che rispondono pienamente e in modo adeguato a quelli attesi in relazione al ruolo)	70
7	contributo buono (comportamenti che corrispondono a un buon livello di prestazione)	80
8	contributo molto buono (comportamenti che corrispondono a un buon livello di prestazione dimostrando al contempo iniziativa e volontà personale di superare significativamente le attese)	85
9	contributo ottimo (comportamenti che corrispondono a un ottimo livello di prestazione in relazione alle attese, pur senza raggiungere l'eccellenza)	90
10	contributo eccellente (comportamenti che corrispondono a un eccellente e straordinario livello di prestazione distinguendosi in modo chiaro e assoluto rispetto agli altri colleghi per i quali costituiscono un modello)	100

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCO ZUBIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 29/09/2020 17:35:31

NOME: PIERO MAURO ZANIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 02/10/2020 12:52:54