

XII LEGISLATURA
UFFICIO DI PRESIDENZA
Delibera n. 309

Estratto del processo verbale della seduta n. 70 del 15 luglio 2021.

Oggetto: Art. 30, commi 4 e 5, del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Approvazione della valutazione dei dirigenti di vertice del Consiglio regionale per l'anno 2020.

Zanin Piero Mauro	Presidente	Presente
Mazzolini Stefano	Vice Presidente	Assente
Russo Francesco	Vice Presidente	Assente
Gabrovec Igor	Consigliere Segretario	Presente
Polesello Simone	Consigliere Segretario	Presente
Shaurli Cristiano	Consigliere Segretario	Assente
Zanon Emanuele	Consigliere Segretario	Presente

È presente la Responsabile della P.O. Organizzazione, anticorruzione e privacy Sabina Moratto

Verbalizza Arianna Scudiero - P.O. Organizzazione, anticorruzione e privacy

SP/am

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 e successive modifiche

Art. 30, commi 4 e 5, del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Approvazione della valutazione dei dirigenti di vertice del Consiglio regionale per l'anno 2020.

- omissis -

L'Ufficio di Presidenza,

VISTO l'articolo 25 del Contratto collettivo regionale del lavoro – Area della dirigenza del personale di comparto unico – quadriennio normativo 2002-2005, che disciplina la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti;

VISTA la legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 (Riforma dell'impiego regionale in attuazione dei principi fondamentali di riforma economico sociale desumibili dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421), ed in particolare l'articolo 3, commi 2 e 5, come novellato dall'articolo 6, comma 1, della legge regionale 17 febbraio 2004, n. 4, il quale prevede che la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti sono disciplinate, per quanto concerne il Consiglio regionale, con atti di autorganizzazione del Consiglio medesimo;

VISTO il capo V della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), che detta principi generali per la disciplina della valutazione della prestazione per le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;

VISTO l'articolo 30 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 101 del 30 gennaio 2019, come da ultimo modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 281 del 22 dicembre 2020, ed in particolare:

- il comma 1, il quale prevede che le prestazioni e le competenze organizzative dei dirigenti sono soggette a valutazione annuale, secondo le modalità previste dal Modello di cui al comma 2, ai fini dello sviluppo professionale, dell'attribuzione degli incarichi e, secondo quanto previsto dai contratti di lavoro, della retribuzione di risultato;
- il comma 2, il quale stabilisce che per la suddetta valutazione l'Ufficio di Presidenza adotta un apposito Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale e si avvale di un Organismo indipendente di valutazione;
- il comma 4, il quale prevede che le valutazioni riferite al Segretario generale, al Vice Segretario generale e al Capo di Gabinetto sono approvate dall'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione;
- il comma 5, il quale prevede che per la valutazione del Capo di Gabinetto, l'Organismo indipendente di valutazione acquisisce i relativi elementi valutatori dal Segretario generale, sentito il Presidente del Consiglio;

VISTO altresì l'articolo 21, comma 3, lettera l), del citato regolamento, ai sensi del quale il Segretario generale definisce la valutazione del personale dirigenziale secondo le modalità previste dall'articolo 30, comma 2;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 288 dell'11 febbraio 2021 con la quale sono stati

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 e successive modifiche

nominati i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale per un periodo di tre anni a far data dal 16 gennaio 2021;

VISTO il "Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale", approvato con propria deliberazione n. 122 del 17 aprile 2019, come modificato con propria deliberazione n. 266 del 28 settembre 2020;

VISTA la propria deliberazione n. 42 del 20 settembre 2018 con cui sono state approvate le "Linee guida delle attività della struttura amministrativa del Consiglio regionale per la XII legislatura";

VISTA la propria deliberazione n. 157 del 27 agosto 2019 con cui è stato approvato il Documento di pianificazione strategica per il triennio 2020-2022;

VISTO il "Piano della prestazione per l'anno 2020" del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 228 del 19 febbraio 2020, contenente, tra l'altro, l'individuazione dei singoli interventi annuali assegnati alle varie strutture organizzative consiliari, comprensivi di indicatore di risultato e di *target*;

VISTE le proprie deliberazioni n. 245 del 3 giugno 2020 e n. 263 del 28 settembre 2020, con le quali sono state operate delle modifiche agli interventi del suddetto Piano della prestazione 2020;

DATO ATTO che entro il mese di marzo 2021, la competente struttura della Segreteria generale ha acquisito dai singoli dirigenti consiliari gli elementi istruttori comprovanti il grado di raggiungimento del valore *target* assegnato ai singoli interventi dal suddetto Piano della prestazione, al fine di procedere alla consuntivazione degli obiettivi/interventi annuali;

DATO ATTO, altresì, che in data 16 marzo 2021 è stata avviata, mediante e-mail ai direttori/valutatori e comunicazione ai dipendenti tramite la intranet consiliare, la consuntivazione della valutazione riferita all'anno 2020 del personale assegnato agli uffici della Segreteria generale e dell'Ufficio di Gabinetto;

POSTO CHE l'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale:

- in data 24 febbraio 2021 ha esaminato alcuni casi relativi al raggiungimento di obiettivi individuali dei dirigenti per l'anno 2020 assumendo decisioni in merito;
- in data 21 maggio 2021 ha acquisito, mediante posta elettronica:
 - la auto-valutazione del Segretario generale relativa alle proprie competenze organizzative;
 - la proposta del Segretario generale ai fini della valutazione delle competenze organizzative del Vice Segretario generale;
 - gli elementi valutatori forniti dal Segretario generale e dal Presidente del Consiglio regionale con riferimento alle competenze organizzative del Capo di Gabinetto;
- in data 24 maggio 2021 ha acquisito, mediante posta elettronica la documentazione relativa al raggiungimento degli interventi del Piano della Prestazione 2020;
- in data 25 maggio 2021:
 - ha esaminato la documentazione relativa al raggiungimento degli obiettivi annuali;
 - preso atto che il Segretario generale, con riferimento all'anno 2020, è risultato essere

il valutatore finale di un solo collaboratore, ha rilevato che al medesimo dirigente, con riferimento alla procedura valutativa per l'anno 2020, non viene calcolata la capacità di valutazione differenziata e ha conseguentemente ripartito il relativo peso sugli altri raggruppamenti omogenei di competenze, come previsto dal succitato Modello di valutazione;

- in data 9 giugno 2021 ha svolto un colloquio con il Presidente del Consiglio regionale, Piero Mauro Zanin, al fine di acquisire elementi istruttori utili per la valutazione dei dirigenti di vertice;
- in data 11 giugno 2021:
 - ha attribuito, per i dirigenti consiliari, il punteggio relativo alla capacità di valutazione differenziata dei collaboratori, sulla base dell'analisi del report contenente tutte le valutazioni comportamentali dei dipendenti assegnati alle singole strutture consiliari (acquisito, mediante posta elettronica, il 21 maggio 2021);
 - ha svolto appositi colloqui individuali con il Segretario generale, il Capo di Gabinetto e il Vice Segretario generale al fine della definizione della relativa proposta di valutazione all'Ufficio di Presidenza;
 - ha predisposto la proposta di valutazione sulle competenze organizzative del Segretario generale, del Capo di Gabinetto e del Vice segretario generale per l'anno 2020;

VISTE le schede di valutazione per l'anno 2020 riferite al Segretario generale, al Capo di Gabinetto e al Vice Segretario generale, allegate al verbale della riunione dell'Organismo indipendente di valutazione dell'11 giugno 2021 e conservate agli atti;

RITENUTO pertanto di approvare le valutazioni dei dirigenti di vertice del Consiglio regionale come proposte, per l'anno 2020, dall'Organismo indipendente di valutazione;

delibera

1. Sono approvate le valutazioni, per l'anno 2020, riferite al Segretario generale, al Capo di Gabinetto e al Vice Segretario generale come proposte dall'Organismo indipendente di valutazione.
2. Il punteggio finale complessivo delle valutazioni di cui al punto 1 è il seguente:
 - Franco Zubin (Segretario generale): 96,03;
 - Fanny Codarin (Capo di Gabinetto): 96,46;
 - Stefano Patriarca (Vice Segretario generale): 96,33.

- omissis -

IL PRESIDENTE
Piero Mauro Zanin

IL SEGRETARIO GENERALE
Franco Zubin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCO ZUBIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 19/07/2021 12:51:08

NOME: PIERO MAURO ZANIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 20/07/2021 11:05:51