

XII LEGISLATURA
UFFICIO DI PRESIDENZA
Delibera n. 311

Estratto del processo verbale della seduta n. 70 del 15 luglio 2021.

Oggetto: Art. 30, comma 2, del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale. Modifica.

Zanin Piero Mauro	Presidente	Presente
Mazzolini Stefano	Vice Presidente	Assente
Russo Francesco	Vice Presidente	Assente
Gabrovec Igor	Consigliere Segretario	Presente
Polesello Simone	Consigliere Segretario	Presente
Shaurli Cristiano	Consigliere Segretario	Assente
Zanon Emanuele	Consigliere Segretario	Presente

Assiste:

il Segretario generale Franco Zubin

Sono presenti:

il Vice Segretario generale Stefano Patriarca

il Capo di Gabinetto Fanny Codarin

il Direttore dell'Agenzia Consiglio Notizie Fabio Carini

il Direttore del Servizio amministrativo Serena Cutrano

la Responsabile della P.O. Organizzazione, anticorruzione e privacy Sabina Moratto

Verbalizza Arianna Scudiero - P.O. Organizzazione, anticorruzione e privacy

SP/am

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 e successive modifiche

Art. 30, comma 2, del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale. Modifica.

- omissis -

L'Ufficio di Presidenza,

VISTO l'articolo 25 del Contratto collettivo regionale del lavoro – Area della dirigenza del personale di comparto unico – quadriennio normativo 2002-2005, che disciplina la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti;

VISTA la legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 ed in particolare l'articolo 3, commi 2, lettera f), e 5, come da ultimo modificati dall'articolo 53, comma 2, lettere a), b), e c), della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18, il quale prevede che la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti sono disciplinate, per quanto concerne il Consiglio regionale, con atti di autorganizzazione del Consiglio medesimo;

VISTA la legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 ("Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale"), ed in particolare il capo V ("Valutazione della prestazione");

VISTO l'articolo 30 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 101 del 30 gennaio 2019 e come da ultimo modificato con propria deliberazione n. 281 del 22 dicembre 2020, il quale prevede che le prestazioni e le competenze organizzative dei dirigenti sono soggette a valutazione annuale secondo le modalità previste da un apposito Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale e che per siffatte valutazioni l'Ufficio di Presidenza si avvale di un Organismo indipendente di valutazione;

VISTO il nuovo "Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale", approvato con propria deliberazione n. 122 del 17 aprile 2019 e come da ultimo modificato con propria deliberazione n. 266 del 28 settembre 2020;

RILEVATO CHE il suddetto Modello di valutazione prevede che il punteggio riferito alla parte obiettivi del Vice segretario generale coincide per l'80% con la media del punteggio riferito alla parte obiettivi dei Servizi a cui è preposto (o, se preposto ad un unico Servizio, con il punteggio di conseguimento degli obiettivi del Servizio medesimo) e per il restante 20% con il punteggio riferito alla parte obiettivi del Segretario generale;

CONSIDERATO CHE, a seguito dell'attribuzione dell'incarico di direttore del Servizio amministrativo alla dott.ssa Serena Cutrano mediante propria deliberazione n. 255 del 24 luglio 2020, il Vice Segretario generale, dott. Stefano Patriarca, a decorrere dal 2 agosto 2020 non risulta più preposto ad alcun incarico di direttore di Servizio;

RILEVATA l'esigenza di apportare al suddetto Modello di valutazione un'opportuna integrazione volta a garantire una corretta definizione del punteggio riferito alla parte obiettivi del Vice segretario generale anche nel caso in cui il medesimo dirigente non risulti preposto ad alcun Servizio;

DATO ATTO CHE l'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale, nominato con propria deliberazione n. 288 dell'11 febbraio 2021, nella riunione del 25 maggio 2021 ha proposto le seguenti modifiche al Modello di valutazione della dirigenza consiliare:

- prevedere che il punteggio riferito alla parte obiettivi del Vice segretario generale non preposto ad alcun Servizio coincida, in tutto o in parte, con una delle seguenti medie: a) con la media del punteggio riferito alla parte obiettivi delle Posizioni organizzative della Segreteria generale a cui il medesimo dirigente è preposto; b) con il punteggio riferito alla parte obiettivi del Segretario generale;
- prevedere, in relazione al processo di approvazione del piano della prestazione, la facoltà dell'OIV di esprimersi sulla coerenza, misurabilità e valutabilità degli obiettivi, con particolare riguardo agli indicatori e ai *target*, recependo quanto espressamente chiesto all'OIV dall'Ufficio di Presidenza nell'audizione del 13 novembre 2018 e confermata in quella del 24 febbraio 2021;
- prevedere, con riferimento agli obiettivi di tipo qualitativo, una diversa parametrizzazione del moltiplicatore rispetto al punteggio effettivamente conseguito nell'ambito dei giudizi di qualità, in modo da attenuare gli effetti dei risultati della valutazione sugli strumenti premianti e agevolare quindi la proposta da parte della dirigenza consiliare di maggiori indicatori di misurazione della qualità;

DATO ATTO altresì che l'OIV, nel corso dei colloqui svoltisi l'11 giugno 2021 con il Segretario generale e il Vice segretario generale, ha convenuto che per la definizione del calcolo degli obiettivi del Vice segretario generale sia preferibile fare rinvio al punteggio riferito alla parte obiettivi del Segretario generale;

RITENUTO pertanto di apportare le seguenti modifiche al vigente Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza consiliare:

- al paragrafo 3.1 (Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi), al punto terzo del primo capoverso, sostituire la parametrizzazione del moltiplicatore al punteggio effettivamente conseguito con la seguente:
 - punteggio da 0 a 5 = moltiplicatore 0;
 - punteggio 6 = moltiplicatore 0,6;
 - punteggio 7 = moltiplicatore 0,8;
 - punteggio 8 = moltiplicatore 0,9;
 - punteggio da 9 a 10 = moltiplicatore 1;
- al paragrafo 3.2 (Determinazione del punteggio effettivo), dopo l'ultimo capoverso aggiungere il seguente:

«Nel caso in cui il Vice Segretario generale non sia preposto ad alcun Servizio, il punteggio riferito alla parte obiettivi del medesimo coincide: per l'80% con il punteggio riferito alla parte obiettivi del Segretario generale e per il restante 20% con gli obiettivi trasversali riferiti alle competenze della Segreteria generale.»;
- al paragrafo 5 (I soggetti della valutazione), inserire tra le competenze dell'Organismo indipendente di valutazione la seguente:

«In relazione al processo di approvazione del Piano della prestazione, può esprimersi in merito alla coerenza degli obiettivi attribuiti ai dirigenti con il complessivo sistema di misurazione e valutazione della prestazione, nonché in merito alla misurabilità e valutabilità degli stessi, avuto particolare riguardo agli indicatori di risultato e ai valori *target*.»;

INFORMATE, con *e-mail* di data 23 giugno 2021, le Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'articolo 38, comma 1 della legge regionale 18/2016 e valutate le osservazioni pervenute;

VISTO l'articolo 9 del Regolamento interno del Consiglio regionale;

delibera

1. Al “Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale”, approvato con propria deliberazione n. 122 del 17 aprile 2019 e come da ultimo modificato con propria deliberazione n. 266 del 28 settembre 2020, sono apportate le seguenti modifiche:

- al paragrafo 3.1 (Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi), al punto terzo del primo capoverso, la parametrizzazione del moltiplicatore al punteggio effettivamente conseguito è sostituita dalla seguente:
 - punteggio da 0 a 5 = moltiplicatore 0;
 - punteggio 6 = moltiplicatore 0,6;
 - punteggio 7 = moltiplicatore 0,8;
 - punteggio 8 = moltiplicatore 0,9;
 - punteggio da 9 a 10 = moltiplicatore 1;
- al paragrafo 3.2 (Determinazione del punteggio effettivo), dopo l'ultimo capoverso è aggiunto il seguente:

«Nel caso in cui il Vice Segretario generale non sia preposto ad alcun Servizio, il punteggio riferito alla parte obiettivi del medesimo coincide: per l'80% con il punteggio riferito alla parte obiettivi del Segretario generale e per il restante 20% con gli obiettivi trasversali riferiti alle competenze della Segretaria generale.»;
- al paragrafo 5 (I soggetti della valutazione), tra le competenze dell'Organismo indipendente di valutazione è inserita la seguente:

«In relazione al processo di approvazione del Piano della prestazione, può esprimersi in merito alla coerenza degli obiettivi attribuiti ai dirigenti con il complessivo sistema di misurazione e valutazione della prestazione, nonché in merito alla misurabilità e valutabilità degli stessi, avuto particolare riguardo agli indicatori di risultato e ai valori *target*.».

- omissis -

IL PRESIDENTE
Piero Mauro Zanin

IL SEGRETARIO GENERALE
Franco Zubin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCO ZUBIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 19/07/2021 12:51:05

NOME: PIERO MAURO ZANIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 20/07/2021 11:05:47