

XII LEGISLATURA
UFFICIO DI PRESIDENZA
Delibera n. 391

Estratto del processo verbale della seduta n. 86 del 12 luglio 2022.

Oggetto: Art. 30, commi 4 e 5, del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Approvazione della valutazione dei dirigenti di vertice del Consiglio regionale per l'anno 2021.

Zanin Piero Mauro	Presidente	Presente
Mazzolini Stefano	Vice Presidente	Presente
Russo Francesco	Vice Presidente	Presente
Polesello Simone	Consigliere Segretario	Presente
Shaurli Cristiano	Consigliere Segretario	Presente
Zanon Emanuele	Consigliere Segretario	Presente

Assiste:
il Segretario generale Franco Zubin

Sono presenti:
il Vice Segretario generale Stefano Patriarca
il Direttore dell'Agenzia Consiglio Notizie Fabio Carini
il Responsabile della Posizione organizzativa organizzazione, programmazione e valutazione
Alessandro Morgan

Verbalizza:
Paolo Brandolin - Struttura stabile inferiore al Servizio Segreteria dell'Ufficio di Presidenza

FZ/am

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 e successive modifiche

Art. 30, commi 4 e 5, del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale. Approvazione della valutazione dei dirigenti di vertice del Consiglio regionale per l'anno 2021

- omissis -

L'Ufficio di Presidenza,

VISTO l'articolo 25 del Contratto collettivo regionale del lavoro – Area della dirigenza del personale di comparto unico – quadriennio normativo 2002-2005, che disciplina la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti;

VISTA la legge regionale 27 marzo 1996, n. 18 (Riforma dell'impiego regionale in attuazione dei principi fondamentali di riforma economico sociale desumibili dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421), ed in particolare l'articolo 3, commi 2 e 5, come sostituito dall'articolo 6, comma 1, della legge regionale 17 febbraio 2004, n. 4, il quale prevede che la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti sono disciplinate, per quanto concerne il Consiglio regionale, con atti di autorganizzazione del Consiglio medesimo;

VISTO il capo V della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale), che detta principi generali per la disciplina della valutazione della prestazione per le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;

VISTO l'articolo 30 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 101 del 30 gennaio 2019, come da ultimo modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 281 del 22 dicembre 2020, ed in particolare:

- il comma 1, il quale prevede che le prestazioni e le competenze organizzative dei dirigenti sono soggette a valutazione annuale, secondo le modalità previste dal Modello di cui al comma 2, ai fini dello sviluppo professionale, dell'attribuzione degli incarichi e, secondo quanto previsto dai contratti di lavoro, della retribuzione di risultato;
- il comma 2, il quale stabilisce che per la suddetta valutazione l'Ufficio di Presidenza adotta un apposito Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale e si avvale di un Organismo indipendente di valutazione;
- il comma 4, il quale prevede che le valutazioni riferite al Segretario generale, al Vice Segretario generale e al Capo di Gabinetto sono approvate dall'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione;
- il comma 5, il quale prevede che per la valutazione del Capo di Gabinetto, l'Organismo indipendente di valutazione acquisisce i relativi elementi valutatori dal Segretario generale, sentito il Presidente del Consiglio;

VISTO altresì l'articolo 21, comma 3, lettera l), del citato regolamento, ai sensi del quale il Segretario generale definisce la valutazione del personale dirigenziale secondo le modalità previste dall'articolo 30, comma 2;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 288 dell'11 febbraio 2021 con la quale sono stati nominati i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale per un periodo di tre anni a far data dal 16 gennaio 2021;

VISTO il "Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale", approvato con propria deliberazione n. 122 del 17 aprile 2019, come da ultimo modificato con propria deliberazione n. 311 dell'11 luglio 2021;

VISTA la propria deliberazione n. 42 del 20 settembre 2018 con cui sono state approvate le "Linee guida delle attività della struttura amministrativa del Consiglio regionale per la XII legislatura";

VISTA la propria deliberazione n. 254 del 24 luglio 2020 con cui è stato approvato il Documento di pianificazione strategica per il triennio 2021-2023;

VISTO il "Piano della prestazione per l'anno 2021" del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 292 del 24 febbraio 2021, contenente, tra l'altro, l'individuazione dei singoli interventi annuali assegnati alle varie strutture organizzative consiliari, comprensivi di indicatore di risultato e di *target*;

DATO ATTO che dal 6 al 26 luglio 2021 si è svolta la fase di monitoraggio sullo stato di avanzamento delle attività riferite agli interventi del Piano della prestazione 2021 e che i relativi risultati sono stati illustrati nel corso della propria seduta n. 74 del 21 settembre 2021;

DATO ATTO che entro il mese di aprile 2022, la competente struttura della Segreteria generale ha acquisito dai singoli dirigenti consiliari gli elementi istruttori comprovanti il grado di raggiungimento del valore *target* assegnato ai singoli interventi dal suddetto Piano della prestazione, al fine di procedere alla consuntivazione degli obiettivi/interventi annuali;

DATO ATTO, altresì, che in data 2 maggio 2022 è stata avviata, mediante e-mail ai direttori/valutatori e, per comunicazione, ai dipendenti, la procedura di valutazione dei comportamenti organizzativi per l'anno 2021 del personale non dirigenziale assegnato agli uffici della Segreteria generale e dell'Ufficio di Gabinetto;

POSTO CHE l'Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale:

- in data 16 marzo 2022 ha esaminato un problema relativo alla misurazione del raggiungimento dell'intervento di codice n. 5.2.1.1, assegnato dal Piano della prestazione 2021 alla responsabile della P.O. Organizzazione, anticorruzione e privacy, assumendo decisioni in merito;
- in data 09 giugno 2022 ha acquisito, mediante posta elettronica la documentazione relativa al raggiungimento degli interventi del Piano della Prestazione 2021;
- in data 15 giugno 2022 ha esaminato la documentazione relativa al raggiungimento degli obiettivi annuali;
- in data 16 giugno 2022 ha acquisito, mediante posta elettronica:
 - la auto-valutazione del Segretario generale relativa alle proprie competenze organizzative;
 - la proposta del Segretario generale ai fini della valutazione delle competenze organizzative del Vice Segretario generale;
 - gli elementi valutatori forniti dal Segretario generale con riferimento alle competenze organizzative del Capo di Gabinetto;

- in data 21 giugno 2022 ha svolto un colloquio con il Presidente del Consiglio regionale, Piero Mauro Zanin, al fine di acquisire elementi istruttori utili per la valutazione dei dirigenti di vertice;
- in data 22 giugno 2022:
 - preso atto che il Segretario generale, con riferimento all'anno 2021, è risultato essere il valutatore finale di un solo collaboratore, ha rilevato che al medesimo dirigente, con riferimento alla procedura valutativa per l'anno 2021, non viene calcolata la capacità di valutazione differenziata e ha conseguentemente ripartito il relativo peso sugli altri raggruppamenti omogenei di competenze, come previsto dal succitato Modello di valutazione;
 - ha attribuito, per i dirigenti consiliari, il punteggio relativo alla capacità di valutazione differenziata dei collaboratori, sulla base dell'analisi del report contenente tutte le valutazioni comportamentali dei dipendenti assegnati alle singole strutture consiliari (acquisito, mediante posta elettronica, il 09 giugno 2022);
 - ha svolto appositi colloqui individuali con il Segretario generale, il Capo di Gabinetto e il Vice Segretario generale al fine della definizione della relativa proposta di valutazione all'Ufficio di Presidenza;
 - ha predisposto la proposta di valutazione sulle competenze organizzative del Segretario generale, del Capo di Gabinetto e del Vice segretario generale per l'anno 2021;

VISTE le schede di valutazione per l'anno 2021 riferite al Segretario generale, al Capo di Gabinetto e al Vice Segretario generale, allegate al verbale della riunione dell'Organismo indipendente di valutazione del 22 giugno 2022 e conservate agli atti;

RITENUTO pertanto di approvare le valutazioni dei dirigenti di vertice del Consiglio regionale come proposte, per l'anno 2021, dall'Organismo indipendente di valutazione;

all'unanimità

delibera

1. Sono approvate le valutazioni, per l'anno 2021, riferite al Segretario generale, al Capo di Gabinetto e al Vice Segretario generale come proposte dall'Organismo indipendente di valutazione.
2. Il punteggio finale complessivo delle valutazioni di cui al punto 1 è il seguente:
 - Franco Zubin (Segretario generale): 96,67;
 - Fanny Codarin (Capo di Gabinetto): 95,43;
 - Stefano Patriarca (Vice Segretario generale): 95,50.

- omissis -

IL PRESIDENTE
Piero Mauro Zanin

IL SEGRETARIO GENERALE
Franco Zubin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCO ZUBIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 13/07/2022 17:33:16

NOME: PIERO MAURO ZANIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 14/07/2022 18:46:23