

XIII LEGISLATURA
UFFICIO DI PRESIDENZA
Delibera n. 136

Estratto del processo verbale della seduta n. 30 del 22 ottobre 2024

Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Consiglio regionale (articolo 30, comma 2, del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale).
Approvazione.

Bordin Mauro	Presidente	Presente
Mazzolini Stefano	Vice Presidente	Assente
Russo Francesco	Vice Presidente	Presente
Celotti Manuela	Consigliera Segretaria	Presente
Lobianco Michele	Consigliere Segretario	Presente
Massolino Giulia	Consigliera Segretaria	Presente
Polesello Simone	Consigliere Segretario	Presente

Assiste:

il Segretario generale Stefano Patriarca

Sono presenti:

la Dirigente del Servizio amministrativo Serena Cutrano

il Responsabile della Posizione organizzativa programmazione e risorse umane Alessandro Morgan

il Capo di Gabinetto Fanny Codarin

la Portavoce del Presidente Arianna Dreossi

Verbalizza:

Paolo Brandolin - Struttura stabile inferiore al Servizio Segreteria dell'Ufficio di Presidenza

SP/am

Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Consiglio regionale (articolo 30, comma 2, del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale). Approvazione.

- omissis -

L'Ufficio di Presidenza,

VISTO l'articolo 25 del Contratto collettivo regionale di lavoro – Area della dirigenza del personale del comparto unico – quadriennio normativo 2002-2005, che disciplina la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti;

VISTO l'articolo 12 del Contratto collettivo integrativo 1998 - 2001 – Area non dirigenziale che indica i criteri generali del sistema di valutazione;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ("Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni") e successive modifiche e integrazioni, che definisce, tra l'altro, i principi generali in materia di misurazione e valutazione della *performance* e del ciclo di gestione della *performance*;

VISTO, in particolare, l'articolo 7 del succitato decreto legislativo 150/2009 che prescrive che le amministrazioni pubbliche, al fine di valutare annualmente la *performance* organizzativa e individuale, adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

RILEVATO che, ai sensi dell'articolo 16 e dell'articolo 74, comma 2, del succitato decreto legislativo 150/2009, le Regioni adeguano i propri ordinamenti ai principi generali dell'ordinamento contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, e che, ai sensi dell'articolo 74, comma 5, le disposizioni del medesimo decreto legislativo si applicano nei confronti delle Regioni a statuto speciale e delle Province autonome compatibilmente con le attribuzioni previste dagli statuti e dalle relative norme di attuazione;

VISTO il capo V ("Valutazione della prestazione") della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 ("Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale") e successive modifiche e integrazioni, e in particolare l'articolo 38 che, al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale, prescrive alle amministrazioni del Comparto unico di adottare, previa informativa alle organizzazioni sindacali e sulla base degli obiettivi e dei principi generali ivi contenuti, un sistema di misurazione e valutazione della prestazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del relativo processo nonché le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

VISTE le linee guida del Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del dicembre 2017 ("Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* - Ministeri") e n. 5 del 23 dicembre 2019 ("Linee guida per la misurazione e valutazione della *performance* individuale") che invitano a prestare attenzione al processo di valutazione individuale, in quanto funzionale al miglioramento della qualità complessiva delle

prestazioni e dei servizi resi dalle amministrazioni pubbliche, che rappresenta la principale finalità dell'intero ciclo di gestione della *performance* sul piano organizzativo;

VISTO l'articolo 6, commi 1 e 2, (Piano integrato di attività e organizzazione) del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 (convertito con legge di conversione n. 113 del 6 agosto 2021 e successivamente modificato dall'articolo 1, comma 12, lettera a), n. 1) del D.L. 228/2021) che prevede che le amministrazioni con più di 50 dipendenti adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), piano triennale aggiornato annualmente, nel quale confluiscono, tra l'altro, gli obiettivi programmatici e strategici della *performance* secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del succitato decreto legislativo 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della *performance* individuale ai risultati della *performance* organizzativa;

VISTO l'articolo 16, comma 2, della legge regionale 7 novembre 2022, n. 14 ("Disposizioni sull'autonomia organizzativa del Consiglio regionale") secondo il quale il Regolamento di organizzazione del Consiglio regionale, tenuto conto delle specificità dell'organizzazione consiliare, disciplina, tra l'altro, la definizione del sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale degli uffici consiliari, in applicazione dei principi di cui alla succitata legge regionale 18/2016 e nel rispetto di quanto demandato alla contrattazione collettiva;

VISTO l'articolo 30 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 101 del 30 gennaio 2019 e come da ultimo modificato con propria deliberazione n. 135 del 22 ottobre 2024, il quale prevede che le prestazioni e le competenze organizzative del personale assegnato alla Segreteria generale e all'Ufficio di Gabinetto sono soggette a valutazione annuale secondo le modalità previste da un apposito Sistema di misurazione e valutazione della prestazione (SMVP) del Consiglio regionale e che per siffatte valutazioni l'Ufficio di Presidenza si avvale di un Organismo indipendente di valutazione;

PRESO ATTO che tra gli obiettivi annuali di cui all'allegato A del PIAO 2024- 2026 del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 79 del 31 gennaio 2024, è previsto l'intervento di codice n. 5.2.1.1 "Predisposizione di un organico e complessivo Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Consiglio regionale (SMVP) che superi i vigenti modelli di valutazione", assegnato alla Posizione organizzativa Programmazione e risorse umane;

VISTO l'articolo 34 del succitato Regolamento di organizzazione degli uffici consiliari che, nel definire gli strumenti di programmazione del Consiglio regionale, al comma 1 prevede che all'inizio di ogni legislatura l'Ufficio di Presidenza definisca e approvi le Linee strategiche di legislatura per le attività amministrative delle strutture consiliari;

VISTO l'articolo 3 del Regolamento di contabilità del Consiglio regionale, approvato con propria deliberazione n. 299 del 10 dicembre 2015, che prevede che ogni anno, sulla base delle linee dettate per la legislatura, l'Ufficio di Presidenza approvi un documento di pianificazione strategica di durata almeno triennale, con cui vengono individuate le linee di attività per il periodo temporale di riferimento, definendo gli obiettivi da raggiungere e dettando le conseguenti direttive per l'attuazione dei programmi, nonché le scelte e gli indirizzi strategici per la formulazione delle previsioni di spesa;

VISTA la nota dell'OIV del Consiglio regionale, prot. n. 851/A del 13 febbraio 2019, contenente linee guida dell'OIV per la definizione degli indicatori e dei valori *target* per gli interventi del Piano della Prestazione, elaborata a seguito del mandato ricevuto in proposito da questo Ufficio di Presidenza;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica amministrazione del 28 novembre 2023 avente ad oggetto “Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della *performance* individuale”;

PRESO ATTO che l’Amministrazione regionale, con deliberazione della Giunta regionale n. 1895 dell’1 dicembre 2023, ha adottato un nuovo “Sistema Permanente di Misurazione e Valutazione della Prestazione della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia” che ha innovato in diversi aspetti il precedente SMVP;

RITENUTO opportuno predisporre il SMVP del Consiglio regionale sulla base del succitato Sistema adottato dalla Giunta regionale per il personale dell’Amministrazione regionale e degli Enti regionali, tenendo altresì conto delle specificità dell’organizzazione consiliare, dei suoi strumenti di programmazione e dell’esperienza pluriennale nell’ambito della valutazione della dirigenza consiliare nonché dei criteri e dei parametri predisposti negli ultimi anni dall’OIV consiliare in materia di valutazione della prestazione individuale e di definizione di obiettivi sfidanti, con particolare riguardo a indicatori e valori *target*;

PRESO ATTO che ai componenti l’Organismo indipendente di valutazione del Consiglio regionale, nominati con propria deliberazione n. 80 del 31 gennaio 2024 per un periodo di tre anni a decorrere dall’1 febbraio 2024, è stato inviato con *e-mail* di data 6 maggio 2024 una prima bozza del SMVP consiliare che l’OIV medesimo ha esaminato nel corso della riunione del 23 maggio 2024 riservandosi ulteriori approfondimenti;

PRESO ATTO altresì che il Comitato dei Dirigenti del Consiglio regionale ha esaminato, discusso e condiviso la bozza di SMVP nella riunione del 12 giugno 2024 apportandovi alcune parziali modifiche o integrazioni;

PRESO ATTO infine che l’OIV consiliare ha esaminato il testo del SMVP conseguente alle succitate modifiche apportate dal Comitato dei Dirigenti nella riunione del 27 giugno 2024, dando parere positivo con richiesta di operare le seguenti modifiche:

- specificare in modo esplicito quando una valutazione viene considerata complessivamente negativa;
- inserire una nuova formulazione, suggerita dall’Organismo medesimo, sui criteri che l’OIV dovrebbe seguire per attribuire il punteggio sulla capacità di valutazione differenziata dei collaboratori da parte dei dirigenti;
- prevedere anche per il personale dirigente la possibilità di attivare in via sperimentale formule di auto-valutazione e di valutazione tra pari;
- inserire una formulazione più chiara dei casi in cui l’OIV è chiamato a decidere su un eventuale ricorso contro una valutazione negativa del personale non dirigente;

RILEVATO che il Segretario generale ha apportato al testo del SMVP le modifiche richieste dall’OIV;

INFORMATE, con *e-mail* di data 4 ottobre 2024, le Organizzazioni sindacali e le RSU, ai sensi dell’articolo 38, comma 1, della legge regionale 18/2016;

RILEVATO che il presente SMVP entrerà in vigore a partire dalla prossima annualità valutativa e pertanto sarà valido a decorrere dal ciclo della prestazione 2025;

VISTO il “Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale”, approvato con propria deliberazione n. 122 del 17 aprile 2019 e come da ultimo modificato con propria deliberazione n. 311 del 15 luglio 2021;

PRESO ATTO pertanto che il succitato Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza consiliare cesserà di avere efficacia con la conclusione del ciclo della prestazione 2024 e quindi con la procedura valutativa riferita all'annualità 2024;

RITENUTO pertanto di approvare il testo di Sistema di misurazione e valutazione della prestazione (SMVP) del Consiglio regionale presentato dal Segretario generale, di cui all'allegato A quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO l'articolo 9 del Regolamento interno del Consiglio regionale;
all'unanimità

delibera

1. È approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione (SMVP) del Consiglio regionale", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (allegato A).
2. Il Sistema di cui al punto 1 trova applicazione a decorrere dal ciclo della prestazione 2025.
3. Il "Modello di valutazione delle prestazioni della dirigenza del Consiglio regionale", approvato con propria deliberazione n. 122 del 17 aprile 2019 e come da ultimo modificato con propria deliberazione n. 311 del 15 luglio 2021, cesserà di avere efficacia con la procedura valutativa riferita alla prestazione dell'anno 2024.
4. Il Sistema di cui al punto 1 verrà pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Consiglio regionale alla voce "*Performance/Sistema di misurazione e valutazione della Performance*".

- omissis -

IL PRESIDENTE
Mauro Bordin

IL SEGRETARIO GENERALE
Stefano Patriarca