

## IRS 173

### Su crisi industriale Tirso di Trieste

(Pellegrino)

Gentile Consigliere,

sia consentita, in premessa, una certa sorpresa a fronte della richiesta, con riferimento alla situazione industriale e occupazionale della Tirso di Muggia (che lei qualifica come "Tirso di Trieste"), se l'Amministrazione regionale "intenda riconoscere formalmente la vertenza TIRSO come crisi da presidiare con urgenza, indicando tempi e modalità di un ulteriore tavolo dedicato con azienda e organizzazioni sindacali".

Premesso che la presidiamo costantemente dal 2018 si riportano, nel dettaglio, le numerose azioni intraprese in questi anni dall'Amministrazione regionale.

In primo luogo, abbiamo messo in sicurezza il reddito delle lavoratrici e dei lavoratori con la CIGS per cessazione attività, in virtù degli accordi governativi del 17 ottobre 2024 e del 23 gennaio 2025, accompagnati dal Protocollo regionale sulle politiche attive del 18 ottobre 2024. Parallelamente, abbiamo sostenuto il tentativo di reindustrializzazione promosso dal Gruppo Roncadin, stanziando risorse (legge di bilancio 2025) e avviando il percorso per un Accordo di Programma; percorso poi interrotto unilateralmente da Roncadin nel maggio 2025 per incertezze legate ai costi e alla composizione negoziata della crisi Tirso.

Dopo il ritiro dell'investitore, la Regione ha agito su tre direttrici principali:

- **Politiche attive e formazione:** avvio di percorsi formativi mirati a rafforzare le competenze delle persone rispetto ai profili professionali richiesti dal territorio di riferimento e presa in carico dei lavoratori, con corsi attivati a partire da settembre 2025.
- **Ricollocazione lavorativa:** in collaborazione con Confindustria e Coselag è stata presentata alle aziende del territorio l'opportunità di assumere le lavoratrici e i lavoratori attualmente in CIGS presso la Tirso garantendo la possibilità di realizzare percorsi formativi coprogettati e di usufruire di un contributo per le assunzioni poste in essere (da 2.000 fino a 2.500 euro per ciascuna assunzione a tempo indeterminato).

Sette le aziende che hanno manifestato interesse in tal senso e alle quali sono stati inviati i cv delle lavoratrici e dei lavoratori della Tirso. Ad agosto e a novembre 2025 si sono svolti presso il CPI di Trieste i colloqui di selezione a fronte delle vacancy rese disponibili dalle aziende coinvolte, 153 i lavoratori che sono stati convocati.

Parallelamente alle giornate di reclutamento, si sono svolti laboratori e colloqui di orientamento.

Si riporta di seguito la condizione occupazionale delle lavoratrici e dei lavoratori ex Tirso alla data del 26 gennaio 2026:

TOTALE OCCUPATI: 55, di cui:

- OCCUPATI T. DET.: 45;
- OCCUPATI T.IND.: 9;
- LAVORATORI AUTONOMI: 1
- DISOCCUPATI (O ALTRO/CESSATO): 102

27 persone sono transitate dallo stato "occupato in cigs" a "disoccupati" perché sono entrati in NASPI e sono stati presi in carico.

Tutti i colloqui di presa in carico si sono svolti entro il mese di gennaio 2026.

Per quanto riguarda la formazione, si riportano di seguito i percorsi formativi attivati a favore delle lavoratrici e dei lavoratori ex Tirso:

INGLESE (19)

STRUMENTI PER IL LAVORO DIGITALE (58)

TECNICHE DI GESTIONE DEL MAGAZZINO (57)

TECNICHE DI GESTIONE DEL SERVIZIO MENSA (21)

TECNICHE DI VENDITA (10)

Inoltre, a partire dal 19 gennaio tutte le lavoratrici e i lavoratori ex Tirso sono stati informati dell'opportunità di lavoro di operatore polivalente prevista dal recruiting di HHLA PLT. Il prossimo 4 febbraio si svolgerà un incontro con i referenti di HHLA proprio per fare una verifica più approfondita dei cv dei lavoratori in relazione alle esigenze di copertura dell'azienda e della necessità di costruire eventuali percorsi di formazione co-progettata.

È stata inviata, quindi, una mail informativa a tutti i 157 lavoratori e sono stati contattati telefonicamente tutti gli operatori in possesso del diploma (requisito necessario per accedere all'opportunità) al fine di descrivere l'opportunità nel dettaglio e verificarne disponibilità e competenze.

Di seguito alcuni ulteriori dati:

Verifica del possesso dei requisiti e il successivo contatto ha coinvolto i 101 lavoratori che risultano non occupati.

- Lavoratori in possesso del diploma: 23
  - Lavoratori contattati telefonicamente: 30
  - Lavoratori interessati che hanno confermato l'interesse per l'opportunità: 13
- **Ricerca di nuovi interlocutori industriali** per garantire continuità produttiva e occupazionale nel sito di Muggia.

Rispetto alle ulteriori richieste, si fa presente che nonostante l'erogazione della Naspi e il pagamento del TFR non rientrino in alcun modo nelle competenze dell'Amministrazione regionale, abbiamo comunque interloquito con gli Uffici competenti dell'INPS per risolvere ritardi nella Naspi dalle quali è emerso che tali difficoltà sono state determinate dalla discrasia registrata fra i dati di preavviso indicati dalle persone in sede di presentazione della domanda di NASpi e i dati stessi che l'azienda ha indicato nei flussi Uniemens; dalle indicazioni ricevute dall'Istituto è emerso che, essendo stati i dati di preavviso corretti già inseriti a sistema sulla base dei dati che l'azienda ha indicato nei flussi Uniemens, le lavoratrici e i lavoratori devono solo, o direttamente accedendo al MyINPS con le proprie credenziali o tramite patronato, segnalare il ritardo nel pagamento e sollecitarlo. In questo modo la competente sede di Trieste provvederà a sistemare l'errore e a mettere in pagamento la prestazione.

Con mail di data 22 gennaio 2026, la Direzione ha rappresentato quanto sopra alle OO.SS. chiedendo di dare la massima diffusione possibile di un tanto presso gli interessati.

Sotto il profilo tecnico, va osservato come in caso di assoggettamento dell'azienda a liquidazione giudiziale, le lavoratrici e i lavoratori potrebbero chiedere il pagamento del TFR al Fondo di Garanzia INPS.

## VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	03/02/2026
Nome	IRS 173.PDF
Impronta	A0C695F8906D761C30DA7FB840C7C2D1985F0F50A1E1E7DCF98676014C437BD4
Dimensione (Byte)	450,077

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GEN-GEN-2026-978-A
Verso	Arrivo
Data registrazione	03/02/2026

TRASMISSIONE TELEMATICA	
Tipo trasmissione	PEO (posta elettronica ordinaria)
Casella trasmissione	assessorelavoro@regione.fvg.it
Data spedizione	03/02/2026 11:45:20